



**China  
Brasil  
Tabacos**

Relatório de  
**Sustentabilidade**  
**2024**

*Sustainability Report 2024*

# Sumário



## Conteúdo interativo

Clique em qualquer número para acessar a página e use os navegadores (canto direito) e use o menu superior.

<b>Glossário</b> <i>Glossary</i>	<b>201</b>
<b>Sumário GRI</b> <i>GRI Summary</i>	<b>207</b>





China  
Brasil  
Tabacos

## Entrevista

Interview

# “Uma Nova Fase”

“A New Phase”

[GRI.2-22]

**Ricardo Maciel Jackisch**

Diretor Geral  
General Director

### 1. Como foi o ano de 2024 para a CBT?

O ano de 2024 marcou o momento de entrada no Paraná, incorporando novos produtores no Sistema Integrado de Produção. Além disso, investimos bastante no centro e norte do estado de Santa Catarina consolidando novas áreas de cultivo e estreitamos as relações de confiança com as famílias, algo muito valioso para nós. Felizmente, a operação no território catarinense tem sido exitosa.

A CBT valoriza cada um dos milhares de produtores integrados, o elo mais importante na ponta da cadeia. Acreditamos que esta relação de respeito é o principal fator por trás do ciclo de crescimento que vivemos nos últimos seis anos ainda que, em 2024, tivemos uma safra muito desafiadora.

### 1. How was the year 2024 for CBT?

The year 2024 marked the moment of our entry into Paraná, incorporating new contracted farmers into the Integrated Production System. In addition, we invested heavily in the central and northern regions of the state of Santa Catarina, consolidating new cultivation areas and strengthening relationships of trust with families, something very valuable to us. Fortunately, the operation in the Santa Catarina territory has been successful.

CBT values each of the thousands of contracted farmers, the most important link in the beginning of the chain. We believe that this relationship of respect is the main factor behind the growth cycle we have experienced over the last six years, even though we had a very challenging harvest in 2024.



Ambiental  
Environmental



Social  
Social



Governança  
Governance

## 2. Qual o planejamento traçado para os próximos anos? Onde a empresa pretende chegar?

O plano para o curto e médio prazo é concentrar esforços e investimentos para atender as diferentes exigências dos clientes bem como os requisitos dos programas de sustentabilidade, fortalecendo nossa estratégia ESG. Vislumbramos uma corporação sustentável, focada na qualidade do produto, confiança dos clientes e engajamento do produtor integrado melhorando, cada vez mais, nossas práticas.

A intenção é conquistar novos mercados, reforçando nossa presença global. Sem dúvida, um dos objetivos é ratificar parcerias sólidas. O desenvolvimento da produção, processamento e exportação de tabaco de qualidade superior é o “core business” da CBT e é isso que os clientes valorizam na empresa.

## 3. Como a agenda de desenvolvimento sustentável está, de fato, avançando no dia a dia?

Publicamos a segunda edição do Relatório de Sustentabilidade e este passo é muito importante

na estratégia de desenvolvimento sustentável assumida há dois anos. Na jornada ESG, aprovada pelo Conselho de Administração, caminhamos passo a passo, aperfeiçoando políticas e processos em benefício não só do negócio, mas de toda a cadeia regional e global do tabaco.

Em 2024, voltamos a promover o Seminário de Sustentabilidade e lançamos o Programa Compromisso Verde. O seminário conseguiu, durante dois dias, dialogar com todos os colaboradores, dos três estados, sobre a nova fase da CBT que não envolve apenas a expansão do negócio propriamente dito para atingir ambições comerciais, mas também sua maturação enquanto exemplo de boa governança, ética e responsabilidade socioambiental capaz de inspirar outros negócios a seguirem a mesma trilha de desenvolvimento sustentável.

Já o Compromisso Verde abraça uma série de projetos voltados para os colaboradores, produtores integrados e a comunidade que ganharão corpo em curto prazo.

## 2. What is the plan for the coming years? Where does the company intend to go?

*The plan for the short and medium term is to focus efforts and investments to meet the different demands of customers as well as the sustainability program requirements, strengthening our ESG strategy. We envision a sustainable corporation, focused on product quality, customer trust and contracted farmers engagement, increasingly improving our practices.*

*The intention is to conquer new markets, reinforcing our global presence. Without a doubt, one of the objectives is to ratify solid partnerships. The development of the production, processing and export of top quality tobacco is CBT's core business, and this is what customers value in the company.*

## 3. How is the sustainable development agenda actually advancing on a day-to-day basis?

*We have published the second edition of our Sustainability Report, which is a very important*

*step in the sustainable development strategy adopted two years ago. In our ESG journey, approved by the Board of Directors, we have been working step by step to improve policies and processes to benefit not only the business, but the entire regional and global tobacco chain.*

*In 2024, we once again held the Sustainability Seminar and launched the Green Commitment Program. Over two days, the seminar managed to engage all employees from the three states in dialogue about the new phase of CBT, which involves not only expanding the business itself to achieve business ambitions, but also its maturation as an example of good governance, ethics, decency and socio-environmental responsibility capable of inspiring other businesses to follow the same path of sustainable development.*

*In turn, the Green Commitment encompasses a series of projects aimed at employees, contracted farmers and the community which will take shape in the very short term.*

**4. Em 2024, a CBT começou a operar no Paraná. Qual o objetivo da expansão da área produtiva?**

O início das atividades no estado do Paraná tem como objetivo central estabelecer a operação em todas as regiões produtoras de tabaco Virgínia, no Sul do Brasil. O Paraná é um estado estratégico para esta cultura tanto pelo volume colhido como pela qualidade diversificada. Acreditamos que os produtores daquela região encontrarão na CBT uma opção relevante em contratação da safra. Temos plenas condições de firmar parcerias de sucesso por lá também.

Já neste primeiro ano de contratos, por exemplo, ficamos surpresos com a receptividade e a boa expectativa quanto à qualidade. Na verdade, o objetivo não é, neste momento, de alavancagem de grandes volumes, mas de implementação do Estilo China com responsabilidade, profissionalismo e foco.

**4. In 2024, CBT began operating in Paraná. What is the goal of expanding the production area?**

*The main goal of starting operations in the state of Paraná is to establish operations in all Virginia tobacco-growing regions in Southern Brazil. Paraná is a strategic state for such tobacco farming, both due to the volume harvested and the diversified quality. We believe that tobacco farmers in that region will find CBT to be a relevant option when contracting out their harvest. We are fully capable of establishing successful partnerships there as well.*

*Already in this first contract year, for example, we were surprised by their reception, and there are good expectations regarding quality. In fact, the goal at this time is not to leverage large volumes, but to implement the China Style with responsibility, professionalism and focus.*



**5. A empresa revelou a meta de conquistar novos mercados globais, como o europeu. Como a CBT está se preparando para fornecer tabaco para outros grandes players mundiais?**

Já superamos a fase de preparação e planejamento. Estamos focados, há dois anos, estabelecendo uma nova estrutura corporativa, mais atuante, vibrante e em linha com as demandas do mercado global de tabaco. Nosso plano de ação está em andamento e contamos com o engajamento do nosso time, além da força da marca que representa qualidade e integridade. Estruturamos novos departamentos e, neste ano, montamos uma equipe de inteligência de dados.

Então, os aportes feitos em 2024 estão ajudando a consolidar este passo no momento em que a CBT se consagra como uma empresa sólida e ousada, disposta a conquistar mercados internacionais importantes, além da China. A meta, no plano de negócios, é sermos fornecedor-chave de grandes companhias de tabaco da Europa e Estados Unidos também. Tenho a expectativa que iremos chegar lá.

**6. Qual mensagem gostaria de deixar para os colaboradores, famílias dos produtores integrados, comunidades rurais, fornecedores e clientes sem os quais a operação não aconteceria?**

A mensagem é de agradecimento e entusiasmo. Queremos fortalecer ainda mais estas relações que construímos com milhares de produtores integrados, fornecedores, clientes, terceiros, sociedade e comunidades à base de muita dedicação. As metas são ambiciosas, mas vamos realizar os sonhos avançando a partir de relações com estes atores onde os dois lados ganham. Na realidade, isto vem acontecendo desde a fundação da CBT.

Damos valor para cada um dos nossos stakeholders e contamos com o engajamento de todos para continuar celebrando bons resultados, como ocorreu em 2024. As equipes da CBT estão motivadas, envolvidas com a nova cultura, não vamos abrir mão das metas e vamos em frente sem atropelar nossos princípios mais caros, como a ética, o respeito à diversidade, às pessoas e ao meio ambiente. Muito obrigado!

**5. The company has revealed its goal of conquering new global markets, such as Europe. How is CBT preparing to supply tobacco to other major global players?**

*We have already moved beyond the preparation and planning phase. For the past two years, we have been focused on establishing a new corporate structure that is more active, vibrant and in line with the demands of the global tobacco market. Our action plan is underway and we are relying on the commitment of our team, in addition to the strength of the brand, which represents quality and integrity. We have structured new departments and, this year, we have set up a data intelligence team.*

*Thus, the investments made in 2024 are helping to consolidate this step at a time when CBT is establishing itself as a solid and bold company, ready to conquer other important international markets in addition to China. The goal in the business plan is to become a key supplier to large tobacco companies in Europe and in the United States as well. I expect that we will get there.*

**6. What message would you like to leave for employees, families of contracted farmers, rural communities, suppliers and customers, without whom the operation would not exist?**

*My message is one of gratitude and enthusiasm. We want to further strengthen the relationships we have built with thousands of contracted farmers, suppliers, customers, third parties, society and communities through a lot of dedication. The goals are ambitious, but we will make our dreams come true by moving forward based on relationships with these stakeholders where both sides win. In fact, this has been happening since the founding of CBT.*

*We value each of our stakeholders and we count on everyone's engagement to continue celebrating good results, as we did in 2024. CBT's teams are motivated and involved with the new culture. We will not give up on our goals and we will move forward without compromising our most cherished principles, such as ethics, respect for diversity, people and the environment. Thank you very much!*



## Entrevista

Interview

# “Ampliando a participação no mercado global”

*“Expanding our global market share”*

[GRI 2-22]

**Roberto Naue**  
Diretor Administrativo & Financeiro  
Administrative & Financial Director

**1. Os princípios da agenda ESG estão sendo incorporados ao negócio da CBT progressivamente. Neste sentido, como a boa governança vem sendo fortalecida?**

A ética e o compliance são fatores primordiais para a CBT e temos clareza de que se trata de um desenvolvimento contínuo, incorporando, inclusive, valores do estilo de governança oriental. É natural que ainda tenhamos um bom caminho para percorrer, mas estamos bem estruturados em termos de ética, compliance e transparência, com os canais de denúncia instalados, e operando baseados em um padrão de valores bastante elevado.

**2. Como está a saúde financeira da empresa?**

A receita e o faturamento, em moeda nacional, cresceram praticamente de forma exponencial nos últimos anos em função dos volumes maiores processados, valores da venda e câmbio favorável. A lucratividade também tem sido muito

*1. The principles of the ESG agenda are being progressively incorporated into CBT's business. In this regard, how is good governance being strengthened?*

*Ethics and compliance are essential factors for CBT and we are clear that this is a continuous development, including incorporating values from the Eastern style of governance. Naturally, we still have a long way to go, but we are well structured in terms of ethics, compliance and transparency, with reporting channels in place and operating based on a very high standard of values.*

**2. How is the company's financial health?**

*Revenue and turnover, in national currency, have grown practically exponentially in recent years due to the higher volumes processed, sales values and favorable exchange rates. Profitability has also been very good, as has been the case*



boa, assim como aconteceu no setor, e o lucro líquido não é desprezível. Sob este aspecto, a saúde financeira é excelente visto que, por exemplo, gozamos de excelente credibilidade junto às instituições financeiras na tomada do crédito.

### **3. Como a empresa dá transparência aos balanços e demonstrações financeiras?**

A CBT respeita a legislação contábil e societária e divulga as Demonstrações Financeiras em jornal de grande circulação na região onde atuamos. A empresa utiliza o Jornal do Comércio, de Porto Alegre, para esta divulgação em meio impresso e eletrônico.

### **4. Em 2024, a CBT envolveu todo o quadro em treinamentos sobre compliance. Quais as principais iniciativas para garantir a conformidade financeira?**

Além de cumprir a legislação pertinente ao mercado em que atua, a CBT possui várias políticas e procedimentos internos que relacionam as práticas que devem ser adotadas. Além dos controles internos, somos auditados por empresas independentes

que verificam se os procedimentos estão mesmo sendo seguidos.

A Auditoria Estatutária externa, mais focada no atendimento das normas contábeis, também verifica as questões relacionadas a controles. Nosso acionista, AOB (Alliance One Brasil) possui uma auditoria externa que verifica os controles internos do grupo. A CBT está incluída no escopo desta tarefa. Além disso, nossa outra acionista, a CTI-HK (China Tobacco International Hong Kong), tem um departamento de auditoria interna, que é responsável por este tipo de monitoramento.

### **5. A CBT busca apoiar o produtor integrado, elo vital na cadeia do tabaco. Em 2024, por exemplo, o pré-financiamento da safra, em volume de insumos, foi maior do que no ano anterior. Qual o planejamento em relação ao crédito rural?**

Este tipo de crédito, antigamente, acontecia via bancos com juros subsidiados pelo governo federal, mas ele começou a

*in the sector, and net income is not negligible. From this perspective, financial health is excellent, as, for example, we enjoy excellent credibility with financial institutions when it comes to obtaining credit.*

### **3. How does the company provide transparency to its balance sheets and financial statements?**

*CBT complies with accounting and corporate laws and publishes its Financial Statements in a widely circulated newspaper in the region where we operate. The company uses Jornal do Comércio, in Porto Alegre, for this publication in print and electronic media.*

### **4. In 2024, CBT engaged all its staff in compliance training. What are the main initiatives to ensure financial compliance?**

*In addition to complying with the laws applicable to the market in which it operates, CBT has several internal policies and procedures that list the practices that must be adopted. In addition to internal controls, we are audited by*

*independent firms that verify whether the procedures are actually being followed.*

*The external Statutory Audit, which is more focused on compliance with accounting standards, also verifies control-related issues. Our shareholder AOB (Alliance One Brasil) has an external audit that also verifies the group's internal controls. CBT is included in the scope of this task. In addition, our other shareholder CTI-HK (China Tobacco International Hong Kong) has an internal audit department which is responsible for this type of monitoring.*

### **5. CBT seeks to support contracted farmers, a vital link in the tobacco chain. In 2024, for example, harvest pre-financing was greater than in the previous year in terms of input volume. What is the plan regarding rural credit?**

*This type of credit used to be available through banks with interest rates subsidized by the federal government, but it has become scarce in*

escassear nos últimos anos. Na cultura do tabaco, caracterizada pela agricultura familiar, de pequena escala, esta tendência se consolidou como uma dificuldade séria de acesso aos recursos para plantar. Hoje, o financiamento de fertilizantes, sementes e outros insumos é 100% proveniente de capital da própria CBT, que não tem convênios com banco para fazer estes desembolsos.

Tratam-se de recursos que saem do caixa da empresa direto para viabilizar o plantio. A CBT pratica juros menores do que o do mercado e, até mesmo pelos expressivos valores envolvidos, este apoio é muito importante para o produtor integrado poder desenvolver seu trabalho.

#### **6. Em termos de metas e ambições, onde a CBT quer chegar?**

Fornecemos 50% do tabaco que a China compra do Brasil e existe intenção de

ampliar este market share porque vemos horizonte para isto. Queremos expandir nossa atuação no mercado mundial. O momento do mercado chinês é de estabilidade na demanda, mas, como ele é gigantesco, cada percentual nesta fatia conta muito. A CBT está bem posicionada, com produtividade e uma base boa de produtores integrados, então, podemos ampliar esta participação com segurança.

Nosso foco sempre vai ser a China, nossa origem e razão de ser. Mas, como já foi anunciado, vamos buscar outros mercados também. A CBT vem investindo em ampliar os times e, caminhando um passo de cada vez, o plano é alavancar as vendas para estes dois mercados. Estamos confiantes que vai dar certo.

*recent years. In tobacco farming, which is characterized by small-scale family farming, this trend has become a serious obstacle to accessing resources for planting. Today, 100% of financing for fertilizers, seeds and other inputs comes from CBT's own capital, which does not have agreements with banks to make these disbursements.*

*These are funds that come directly from the company's cash flow to make planting possible. CBT charges lower interest rates than the market and, even given the significant amounts involved, this support is very important to allow contracted farmers to develop their work.*

#### **6. In terms of goals and ambitions, where does CBT want to go?**

*We supply 50% of all the tobacco that China buys from Brazil and we intend to increase this market share because we see a future for this. We want to expand our presence in the global market. The Chinese market is currently experiencing stable demand, but because it is gigantic, each percentage in this share counts a lot. CBT is well positioned, with productivity and a good base of contracted farmers registered, so we can safely increase this share.*

*Our focus will always be China, which is our origin and reason for being. But, as already announced, we will also look for other non-China markets. CBT has been investing in expanding our teams, and the plan is to boost sales to both markets one step at a time. We are confident that it will work.*

# O Relatório

*The Report*

[GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-14]



China  
Brasil  
Tabacos

Este é o segundo relatório de sustentabilidade publicado pela CBT. O documento foi analisado e aprovado pela Diretoria Executiva e faz parte da agenda de desenvolvimento sustentável da empresa. O documento segue os padrões estabelecidos pela organização Global Reporting Initiative (GRI) para aplicação a partir do ano de 2021.

A edição é anual e bilíngue – português e inglês. O relatório apresenta projetos e ações executadas no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024, além de trazer iniciativas de caráter permanente. Os projetos destacados relacionam-se com os temas materiais incorporados pela empresa.

Além do perfil organizacional e a cultura da CBT, este relatório contém os indicadores requeridos pela metodologia GRI e um sumário com as páginas onde podem ser conferidos. Nesta edição, a CBT promoveu uma mudança em relação ao primeiro relatório, que havia seguido a estrutura dos indicadores GRI propriamente dita. Esta edição, 2024, foi organizada em capítulos conforme os temas materiais identificados na matriz de materialidade realizada em 2023.

O relatório apresenta, ainda, fatos que marcaram o ano, o perfil do negócio e um glossário ampliado para familiarizar o leitor com termos da área da sustentabilidade e do segmento econômico da CBT. Este documento não foi verificado por auditoria externa.

*This is the second sustainability report published by CBT. The document was analyzed and approved by the Executive Board and is part of the company's sustainable development agenda. The document follows the standards established by the Global Reporting Initiative (GRI) for application from 2021 onwards.*

*The edition is annual and bilingual – Portuguese and English. The report presents projects and actions executed in the period from January 1 to December 31, 2024, in addition to presenting permanent initiatives. The projects highlighted are related to the material themes incorporated by the company.*

*In addition to the organizational profile and culture of CBT, this report contains the indicators required by the GRI methodology and a summary with the pages where they can be found. In this edition, CBT has made a change in relation to the first report, which had followed the GRI indicators framework itself. This 2024 edition has been organized into chapters according to the material themes identified in the materiality matrix carried out in 2023.*

*The report also presents facts that marked the year, the business profile and an expanded glossary to familiarize the reader with terms relating to sustainability and CBT's business segment. This document has not been verified by an external auditor.*

No caso de dúvidas ou para obter mais informações, encaminhe mensagem para a Gerência de Assuntos Corporativos e Recursos Humanos

*If you have any questions or would like more information, please send a message to the Corporate Affairs and Human Resources Management at*

✉ [lpereira@cbtexport.com](mailto:lpereira@cbtexport.com)

ou telefone para  
or call

☎ **+55 (51) 3793-4503**

As mensagens serão respondidas em tempo hábil.  
*Messages will be replied to in a timely manner.*

# Materialidade

*Materiality*

[GRI 3-1, 3-2]



China  
Brasil  
Tabacos

# Materialidade

## Materiality

[GRI 3-1, 3-2]

Em 2023, a CBT fez o levantamento dos temas materiais – ou definição da “materialidade” - para identificar e gerenciar os aspectos da operação com maior potencial de impactar a geração de valor do negócio positiva ou negativamente. Estes aspectos podem ser internos, decorrentes da operação, e/ou externos, considerando os marcos legais e dimensões da agenda ESG, como questões sociais, de direitos humanos ou meio ambiente.

Os temas materiais são a essência deste relatório. A partir deles, o relatório de sustentabilidade foi organizado apresentando dados sobre os métodos que a empresa usa para gerenciar impactos nestes campos. A apresentação das informações em séries históricas, sempre que possível, respeita o padrão de indicadores desenvolvido pela metodologia internacional GRI, a mais utilizada por empresas do Brasil e do mundo.

A elaboração da materialidade da CBT seguiu cinco etapas. Na primeira, fez-se o levantamento de um conjunto inicial de temas relevantes com base em referências globais, entre eles, o Índice Dow Jones de Sustentabilidade (DJSI), Sustainability Accounting Standards Board (SASB), Guia de Relatórios ESG, da Bolsa de Valores de Hong Kong e os índices de desempenho utilizados pela Morgan Stanley Capital International (MSCI).

*In 2023, CBT surveyed material issues – or the definition of “materiality” – to identify and manage aspects of the operation with the greatest potential to positively or negatively impact the value generation of the business. These aspects may be internal, resulting from the operation itself, and/or external, considering the legal frameworks and dimensions of the ESG agenda, such as social, human rights or environmental issues.*

*Material themes are the essence of this report. Based on them, the sustainability report was organized to present data on the methods the company uses to manage impacts in these areas. The presentation of information in historical series, whenever possible, complies with the standard of indicators developed by the GRI international methodology, the most widely used by companies in Brazil and around the world.*

*The preparation of CBT's materiality followed five stages. In the first stage, an initial set of relevant themes was surveyed based on global references, including the Dow Jones Sustainability Index (DJSI), the Sustainability Accounting Standards Board (SASB), the Hong Kong Stock Exchange ESG Reporting Guide and the performance indices used by Morgan Stanley Capital International (MSCI).*



Também foi realizado benchmarking dos temas de relatórios de grandes companhias do setor, além de reportes da controladora China Tobacco International Hong Kong (CTI-HK) e da acionista Alliance One, controlada pela Pyxus. Documentos das entidades setoriais, como o Sindicato Interestadual da Indústria do Tabaco (SindiTabaco) e Associação de Fumicultores do Brasil (Afubra) foram, do mesmo modo, considerados.

Na segunda etapa, foram organizados os temas preliminares para submissão à avaliação de relevância e probabilidade de ocorrência pelos executivos da empresa que foi realizada de modo online.

Em seguida, os temas foram classificados em dois eixos conforme sua relevância - um relativo aos impactos para a CBT e outro relativo aos impactos para os stakeholders. A penúltima etapa envolveu a entabulação das respostas em quadrantes: um deles onde os temas foram muito relevantes para a empresa e stakeholders; dois onde os temas foram muito relevantes apenas para a empresa ou stakeholders e, o último quadrante, onde os temas foram pouco relevantes para ambos.

*Benchmarking was also carried out on reporting themes from major companies in the industry, in addition to reports from parent company China Tobacco International Hong Kong (CTI-HK) and shareholder Alliance One, controlled by Pyxus. Documents from industry entities, such as Sindicato Interestadual da Indústria do Tabaco (SindiTabaco) and Associação de Fumicultores do Brasil (Afubra), were also considered.*

*In the second stage, preliminary themes were organized for submission to the relevance and likelihood of occurrence assessment by the company's executives, which was carried out online.*

*The themes were then classified into two axes according to their relevance - one for the impacts on CBT and the other for the impacts on stakeholders. The penultimate stage involved organizing the responses into quadrants: one where the themes were very relevant to the company and stakeholders; two where the themes were very relevant to the company or stakeholders only; and the last quadrant, where the themes were of little relevance to both.*





Por fim, os temas materiais relevantes foram contabilizados e somaram nove, que foram validados pela Diretoria Executiva da CBT. Em seguida, a materialidade foi relacionada aos indicadores GRI pertinentes ao porte e área de atuação da empresa (obrigatórios, setoriais e escopo ESG). Este relatório, por sua vez, busca apresentar a evolução na governança destes temas.

Com este trabalho, a CBT demonstra transparência, fornecendo evidências e dados de como conduziu, ao longo do ano, sua jornada de sustentabilidade em benefício não só do negócio, mas da cadeia global do tabaco, da sociedade em geral e das pessoas, mitigando impactos e contribuindo para o desenvolvimento socioeconômico da região Sul.

*Finally, the relevant material themes were counted, adding up to nine, and validated by CBT's Executive Board. The materiality was then linked to GRI indicators relevant to the company's size and business industry (mandatory, sectoral and ESG scope). This report, in turn, seeks to present the evolution in the governance of these themes.*

*With this work, CBT demonstrates transparency, providing evidence and data on how it conducted its sustainability journey throughout the year to the benefit of not only the business, but also the global tobacco chain, society at large and people, mitigating impacts and contributing to the socio-economic development of the Southern region.*

# Temas materiais da CBT

## CBT Material Themes

[GRI 3-2]



### Qualidade e Segurança do Produto

Uso apenas de produtos e defensivos agrícolas recomendados, incentivo de produtos biológicos, ausência de resíduos químicos ou físicos no produto, boas práticas e redução de danos no plantio de tabaco

### Product Quality and Safety

Use of recommended agricultural products and pesticides only, encouragement of organic products, absence of chemical or physical residues in the product, good practices and reduction of damage in tobacco planting



### Gestão do Trabalho

Desenvolvimento do capital humano, empregabilidade e padrões de trabalho

### Work Management

Human capital development, employability and work patterns



### Gestão Sustentável da Cadeia Produtiva

Fomento de métodos e práticas de agricultura sustentável na cadeia, fornecimento da matéria-prima de qualidade e boas práticas da cadeia de suprimentos

### Sustainable Management of the Production Chain

Promotion of sustainable agriculture methods and practices in the chain, supply of quality raw materials and good supply chain practices



### Estratégia Climática

Redução de impactos negativos do clima nas lavouras, danos causados pelas alterações climáticas, seca e estresse hídrico, gestão das emissões atmosféricas

### Climate Strategy

Reducing negative climate impacts on crops, damage caused by climate change, drought and water stress, management of atmospheric emissions





### Saúde e Segurança Operacional

Saúde e segurança das operações e bem-estar dos funcionários e produtores integrados, incentivo ao uso de EPI.

### Operational Health and Safety

Health and safety of operations and well-being of employees and contracted farmers, encouraging the use of PPE



### Governança, Ética e Compliance

Ética nos negócios, compliance, integridade nos negócios, combate à corrupção e estruturação da governança

### Governance, Ethics and Compliance

Business ethics, compliance, business integrity, anticorruption and governance structuring



### Ecoeficiência Operacional

Fomento à autossuficiência de energia nas estufas de tabaco, gestão responsável do uso e descarte de água e efluentes

### Operational Eco-efficiency

Promotion of energy self-sufficiency in tobacco greenhouses, responsible management of the use and disposal of water and effluents



### Padrão de Trabalho na Cadeia de Agricultura

Combate ao trabalho análogo à escravidão e ao trabalho infantil, garantia dos direitos humanos em toda a cadeia produtiva

### Work Standards in the Agriculture Chain

Combating slave-like labor and child labor, human rights guaranteed throughout the production chain



### Diversificação de Culturas

Diversificação de culturas para evitar esgotamento do solo, malefícios da monocultura

### Crop Diversification

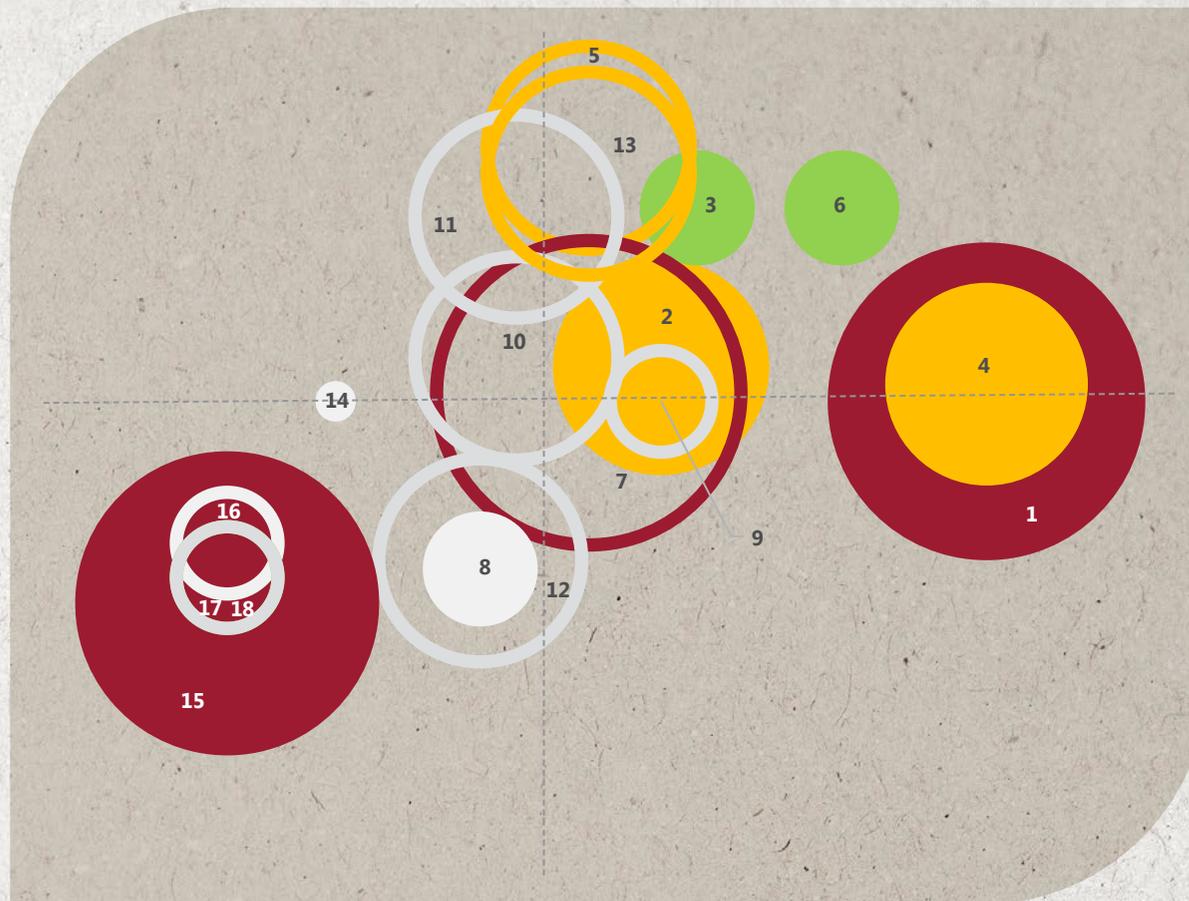
Crop diversification to avoid soil depletion and the harmful effects of monoculture

# Matriz de Materialidade

## Materiality Matrix

- 1 Qualidade e segurança do produto  
*Product quality and safety*
- 2 Gestão do trabalho  
*Work management*
- 3 Gestão sustentável da cadeia de suprimentos  
*Sustainable management of the production chain*
- 4 Estratégia climática  
*Climate strategy*
- 5 Saúde e segurança operacional  
*Operational health and safety*
- 6 Governança, ética e compliance  
*Governance, ethics and compliance*
- 7 Ecoeficiência operacional  
*Operational eco-efficiency*
- 8 Gestão de inovação Diversidade, igualdade e inclusão  
*Innovation management Diversity, equality and inclusion*
- 9 Diversidade, igualdade e inclusão  
*Diversity, equality and inclusion*
- 10 Apoio aos agricultores (subsistência e bem estar)  
*Support for farmers (livelihood and well-being)*
- 11 Economia circular  
*Circular economy*
- 12 Preservação da biodiversidade  
*Biodiversity preservation*
- 13 Padrão de trabalho na cadeia de agricultura  
*Labor standards in the agriculture chain*
- 14 Comunidades locais  
*Local communities*
- 15 Diversificação de culturas  
*Crop diversification*
- 16 Demanda e comercialização do tabaco  
*Tobacco demand and marketing*
- 17 Qualidade do tabaco  
*Tobacco quality*
- 18 Educação socioambiental e rural  
*Socio-environmental and rural education*

**Impacto à organização**  
*Impact on the organization*



**Impacto aos Stakeholders**

*Impact on Stakeholders*



# Perfil Organizacional

*Organizational profile*

[GRI 2-1, 2-2, 2-6, 2-12, 2-28, 201-1, 203-1, 203-2]



# Perfil organizacional

## Organizational profile

[GRI 2-1, 2-2, 2-6, 2-12, 2-28, 201-1, 203-1, 203-2]



China  
Brasil  
Tabacos

Fundada em 2011, a CBT se estabeleceu no Rio Grande do Sul visando atender as exigências do mercado chinês por tabaco de qualidade. Ao longo dos últimos anos consolidou-se como a maior exportadora de tabaco brasileiro para a China, beneficiando cerca de 50% do volume demandado pelo país asiático. A empresa possui papel importante na região Sul do Brasil pela representatividade na economia, geração de empregos e renda.

A China Brasil Tabacos Exportadora S.A, cuja marca consolidada é China Brasil Tabacos ou simplesmente CBT, é uma sociedade anônima de capital fechado sediada em Venâncio Aires (RS). Possui unidades de compra neste município e também em Araranguá (SC), Póusos Redondo (SC), Canoinhas (SC) e Rio Azul (PR) e exporta para mais de 20 países, entre eles, China, Estados Unidos, Alemanha e Portugal.

*Founded in 2011, CBT was established in Rio Grande do Sul to meet the demands of the Chinese market for quality tobacco. Over the last few years, it has established itself as the largest exporter of Brazilian tobacco to China, processing approximately 50% of the volume demanded by that Asian country. The company plays an important role in the Southern region of Brazil due to its representativeness in the economy and job and income generation.*

*China Brasil Tabacos Exportadora S.A., whose consolidated brand is China Brasil Tabacos or simply CBT, is a privately held corporation headquartered in Venâncio Aires (RS). It has buying stations in that municipality and also in Araranguá (SC), Póusos Redondo (SC), Canoinhas (SC) and Rio Azul (PR) and exports to more than 20 countries, including China, the United States, Germany and Portugal.*



Ambiental  
Environmental



Social  
Social



Governança  
Governance

Na fase da compra, a empresa classifica o produto e, em seguida, encaminha para o processamento, que é feito pela terceirizada AOB. Após o beneficiamento, o tabaco é armazenado em caixas conforme as recomendações dos clientes e encaminhado para o estoque. Em seguida, sai do estoque em contêineres e segue para o porto: Por volta de 70% do tabaco exportado é direcionado para a China, principal destino das exportações da CBT desde sua fundação.

A atividade da CBT está sujeita à sazonalidade climática assim como qualquer atividade rural. A produção acontece entre maio a dezembro, com pequenas variações de acordo com o clima de cada região produtiva. O recebimento do tabaco acontece, geralmente, entre janeiro e julho e o processamento pode se estender até agosto.

*During the procurement phase, the company classifies the product and then sends it for processing, which is carried out by outsourced company AOB. After processing, the tobacco is stored in boxes according to customer recommendations and sent to the warehouse. It then leaves the warehouse in containers and heads to the port. Around 70% of the tobacco is sent to China, the main destination for CBT exports since its founding.*

*CBT's activities are subject to weather seasonality like any other rural activity. Production takes place between May and December, with slight variations depending on the climate of each production region. Tobacco is generally received between January and July, and processing can last until August.*



## Classificação Interna

### Internal Grading

**Na área de recebimento da empresa, após a compra, cada fardo recebe uma classe interna que é usada como referência para os blends no beneficiamento do produto.**

*In the company's receiving area, after the purchase, each bale is assigned an internal grading that is used as a reference for the blends during the product processing.*

A empresa é uma joint-venture composta por 51% de ações da China Tobacco Internacional do Brasil (CTIB), que é controlada integralmente pela China Tobacco International de Hong Kong (CTI-HK), e 49% de ações da Alliance One Brasil (AOB). A brasileira AOB é controlada pela Alliance One Internacional (AOI) que, por sua vez, é controlada pela Pyxus, também americana. A CBT não possui controle sobre outras organizações nem participação ou quotas em outras sociedades empresariais.

A empresa sempre informou sua composição societária quando solicitado, o que ocorreu por pedidos de instituições financeiras. A partir de 2024, com a publicação do primeiro relatório de sustentabilidade, a empresa deu mais transparência para sua governança corporativa e o perfil societário passou a constar no relatório de sustentabilidade, documento público disponível em seu website.

*The company is a joint venture in which 51% of the shares are held by China Tobacco Internacional do Brasil (CTIB), which is wholly owned by China Tobacco International of Hong Kong (CTI-HK), and 49% are held by Alliance One Brasil (AOB). Brazilian company AOB is controlled by Alliance One Internacional (AOI), which in turn is controlled by Pyxus, also a United States company. CBT does not control other organizations and does not hold any interest or shares in other business companies.*

*The company has always disclosed its corporate structure when requested, which occurred at the request of financial institutions. From 2024 onwards, with the publication of its first sustainability report, the company made its corporate governance more transparent and the corporate profile began to be included in the report.*

**Com presença em cinco municípios do Sul do país e exportações para mais de 20 destinos, a CBT reafirma seu papel estratégico no agronegócio brasileiro, com foco em qualidade, eficiência e expansão internacional.**

*With a presence in five municipalities in the South of the country and exports to more than 20 destinations, CBT reaffirms its strategic role in Brazilian agribusiness, with a focus on quality, efficiency and international expansion.*

# Um modelo de integração

## *An integration model*

A CBT não possui propriedades rurais. Para obter a sua matéria-prima, o tabaco curado, a empresa opera através de contratos de integração com 21.624 produtores para os quais presta orientação técnica e dos quais adquire o produto que beneficia, vende e exporta. Também comercializa defensivos agrícolas, sementes certificadas, fertilizantes, corretivos de solo e equipamentos de uso agrícola.

A empresa viabiliza financiamento de insumos aos produtores e disponibiliza, ainda, linhas de crédito para construção, compra ou reforma da estufa e paiol. Pelo modelo de negócio, chamado Sistema Integrado de Produção, a empresa fornece, além da garantia de compra do produto no volume contratado, assistência técnica e capacitações sobre as melhores práticas agrônômicas.

O produtor, por sua vez, compromete-se a seguir as orientações técnicas para assegurar a qualidade e pureza do tabaco. A adesão é voluntária, realizada através de contrato comercial e dura uma safra. O contrato pode ser renovado a critério das partes.

*CBT does not own any rural properties. To obtain its raw material, cured tobacco, the company operates through integration contracts with 21,624 farmers to whom it provides technical guidance and from whom it purchases the product it processes, sells and exports. It also sells agricultural pesticides, certified seeds, fertilizers, soil correctives and agricultural equipment.*

*The company provides financing for inputs to farmers and also provides lines of credit for the construction, purchase or renovation of greenhouses and warehouses. Under its business model, known as Integrated Production System, the company provides, in addition to technical assistance, training on agronomic practices and a purchase guarantee.*

*The grower, in turn, undertakes to follow the technical guidelines to ensure the quality and purity of the tobacco. Adherence is made through a commercial contract, is voluntary and lasts for one harvest. The contract may be extended at the discretion of the parties.*

Este assunto relaciona-se com os temas materiais “Gestão Sustentável da Cadeia Produtiva” e “Qualidade e Segurança do Produto”.

*This subject is related to the material themes “Sustainable Management of the Production Chain” and “Product Quality and Safety”.*





# Financiamento para **produzir e crescer**

## *Financing to produce and grow*

A CBT apoia o produtor integrado nas diferentes etapas da cultura inclusive com pré-financiamento da safra. Na safra 2024, a empresa disponibilizou R\$ 170 milhões em crédito, sendo 100% de caixa próprio. Em volume, o financiamento de insumos aumentou 22,7% na comparação com 2023. O recurso é antecipado para compra de insumos como sementes certificadas, fertilizantes e produtos para cura do tabaco.

Além dos insumos recomendados no Programa Agrônômico, EPI, depósito de defensivos e financiamento para reforma da estufa e paiol, a CBT passou a viabilizar a estufa de carga contínua e o calcário também como itens financiáveis em 2024. A aplicação de calcário é uma prática essencial no manejo do solo, trazendo múltiplos benefícios e elevando a produtividade.

O recurso tomado para o custeio da safra pode ser pago com produto (tabaco), no longo prazo, ou quitado à vista, ao final da safra, se o produtor preferir. Ele ajuda a viabilizar a produção uma vez que os produtores integrados não têm acesso às políticas públicas de crédito rural no Brasil por conta da natureza da cultura. Todas as sementes, fertilizantes e defensivos fornecidos, via financiamento ou compra direta, são registrados no Ministério da Agricultura e Pecuária (MAPA).

Este assunto relaciona-se com os temas materiais “Gestão Sustentável da Cadeia Produtiva” e “Ecoeficiência Operacional”.

*This subject is related to the material themes “Sustainable Management of the Production Chain” and “Operational Eco-efficiency”.*



*CBT supports contracted farmers in the different stages of the crop, including pre-financing of the harvest. In the 2024 harvest, the company made R\$170 million available in credit, 100% of which was from its own cash. In terms of volume, financing for inputs increased by 22.7% compared to 2023. The funds are advanced for the purchase of inputs such as certified seeds, fertilizers and tobacco curing products.*

*In addition to the inputs recommended in the Agronomic Program, PPE, pesticide storage and financing for the renovation of greenhouses and warehouses, CBT began to make continuous load greenhouse and limestone also available as financeable items in 2024. The application of limestone is an essential practice in soil management, bringing multiple benefits and increasing productivity:*

*The funds borrowed to finance the harvest can be repaid with product (tobacco) in the long term or in cash at the end of the harvest, at the discretion of the contract farmer. This helps to make production feasible as contracted farmers cannot access rural credit public policies in Brazil due to the nature of tobacco farming. All seeds, fertilizers and pesticides supplied via financing or direct purchase are registered with the Ministry of Agriculture and Livestock (MAPA).*



Ambiental  
Environmental



Social  
Social



Governança  
Governance

CBT  
*Transforma*



China  
Brasil  
Tabacos



China  
Brasil  
Tabacos

# Nossas comunidades, nossa identidade

*Our communities, our identity*

A responsabilidade social faz parte da cultura da CBT desde seu surgimento. A empresa apoia e alavanca projetos que contribuem para a melhoria das condições de vida das comunidades rurais, impulsionando o desenvolvimento regional. Também divulga os resultados alcançados com os projetos prestando contas à sociedade no relatório de sustentabilidade.

*Social responsibility has been part of CBT's culture since its inception. The company supports and promotes projects that contribute to improving the living conditions of rural communities, boosting regional development. It also discloses the results achieved by the projects and reports to society in the sustainability report.*

A empresa aporta recursos, através de incentivos fiscais, em fundos da infância e adolescência, cultura, saúde e terceira idade. Além disso, o CBT Transforma envolve os projetos realizados com recursos próprios. Nos projetos apoiados ou realizados pelo programa CBT, as entidades participantes reportam os números de pessoas beneficiadas. A CBT consegue, então, monitorar o número de pessoas impactadas positivamente pelos programas, mas não os submete à auditoria.

Em 2024, 11 iniciativas contemplaram mais de 16 mil pessoas, incluindo adultos, crianças e idosos de 60 municípios. A estratégia da empresa é priorizar projetos escaláveis, com capilaridade, para atingir o maior número possível de comunidades, principalmente aquelas situadas em áreas rurais.

*The company contributes tax incentives to funds for children and adolescents, culture, health and the elderly. In projects supported or carried out by CBT Transforma, participating entities report the number of people benefited. CBT is then able to monitor the number of people positively impacted by the programs, but does not submit them to audit.*

*In 2024, 11 initiatives benefited more than 16,000 people, including adults, children and the elderly in 60 municipalities. The company's strategy is to prioritize scalable projects with capillarity to reach the largest possible number of communities, including those located in rural places.*

Uma das iniciativas envolveu o apoio ao Centro de Aprendizagem Murialdo, localizado na cidade de Araranguá (SC), que trabalha com 130 adolescentes de 14 a 17 anos em situação de risco e vulnerabilidade. A instituição atende jovens indicados pelo Conselho Tutelar, pelos serviços de assistência social e aqueles que chegam de forma voluntária oferecendo aulas de capoeira, dança, yoga e esportes, como vôlei.

Outra entidade apoiada pela empresa, também localizada na cidade de Araranguá (SC), foi a Associação de Apoio às Atividades Equestres (ASAPATE), que trabalha com a reabilitação de pessoas com deficiência física e mental por meio de atividades equestres. No campo da assistência social, a CBT apoiou, ainda, o Projeto Inovar, realizado nas escolas municipais de Candelária com a compra de equipamentos para impulsionar a inclusão digital.

*One of the initiatives involved supporting the Murialdo Learning Center, which works with 130 adolescents aged 14 to 17 in situations of risk and vulnerability. The institution serves young people referred by the Guardianship Council, welfare services, and those who come voluntarily, offering classes in capoeira, dance, yoga, and volleyball.*

*The Asapate project involved the rehabilitation of 60 people with physical and mental disabilities through equestrian activities. In the field of welfare, CBT also supported the Inovar Project with the purchase of equipment to promote digital inclusion and Educational Judo for children and adolescents aged 7 to 18 in situations of social vulnerability.*

Em Santa Cruz do Sul (RS), a CBT apoiou o Judo Educacional para crianças e adolescentes de 7 a 18 anos em situação de vulnerabilidade social. Também apoiou as iniciativas “Esporte e Lazer” para crianças igualmente vulneráveis e o “Qualificando a Saúde e o Bem-Estar” para idosos, nas cidades de Criciúma (SC) e Canguçu (RS), o que incluiu a aquisição de um veículo para o transporte do grupo. Ainda em benefício da terceira idade, a CBT promoveu a reforma e adaptação da unidade Santa Clara, em Criciúma, para torná-la mais acessível aos pacientes.

Por fim, no campo da educação, a CBT apoiou, mais uma vez, o projeto teatral Reciclamundo que consiste em apresentações sobre consumo responsável, reciclagem e conservação ambiental em municípios do Rio Grande do Sul e Santa Catarina. Outro suporte foi dado ao Encontro de Grêmios Estudantis, do Rio Grande do Sul que, em 2024, explorou temas como liderança e protagonismo juvenil.

*In Santa Cruz do Sul (RS), the CBT supported Educational Judo for children and adolescents aged 7 to 18 in situations of social vulnerability. It also supported the “Sports and Leisure” initiatives for equally vulnerable children and the “Qualifying Health and Well-Being” initiative for the elderly in the cities of Criciúma (SC) and Canguçu (RS), which included the purchase of a vehicle to transport the group. Also to benefit the elderly, the CBT promoted the renovation and adaptation of the Santa Clara unit in Criciúma to make it more accessible to patients.*

*Finally, in the field of education, CBT once again supported the Reciclamundo theater project, which consisted of presentations on responsible consumption, recycling and environmental conservation in municipalities in Rio Grande do Sul and Santa Catarina. Support was also provided to the Meeting of Student Unions in Rio Grande do Sul, which in 2024 explored themes such as leadership and youth prominence.*

## Projetos apoiados pelo CBT Transforma

Projects supported by CBT Transforma

Projeto Project	Número de beneficiados Number of people benefited	Número de municípios beneficiados Number of municipalities benefited
Centro de Aprendizagem Murialdo <i>Murialdo Learning Center</i>	120	1
ASPATE <i>ASPATE</i>	360	1
Judô Educacional para Crianças e Adolescentes <i>Educational Judo for Children and Adolescents</i>	45	1
Esporte e Lazer – fase 2 <i>Sports and Leisure – phase 2</i>	1.600	1
Projeto Qualificando a Saúde e o Bem-Estar <i>Qualifying Health and Well-Being Project</i>	33	1
Pare, Olhe, Ouça e Sinta: O Bullying na Escola <i>Stop, Look, Listen and Feel: Bullying in Schools</i>	4.011	16
Reciclamundo <i>Reciclamundo</i>	3.670	18
Guia para Colorir <i>Coloring Guide</i>	798	37
Clube SuperAção <i>Resilience project</i>	50	1
Encontro dos Grêmios Estudantis <i>Meeting of Student Unions</i>	800	18
Reforma da unidade Santa Clara <i>Renovation of the Santa Clara unit</i>	4.430	1
Espaço Inovar <i>Espaço Inovar</i>	100	1
<b>Total</b>	<b>16.017</b>	<b>96</b>



## Voluntários CBT do Bem

*CBT do Bem (doing good) volunteers*

Entrega de livros arrecadados Gincana do Bem em escola municipal.

*Delivery of books collected through the Gincana do Bem at a public school.*



China  
Brasil  
Tabacos

Este assunto relaciona-se com os temas materiais “Saúde e Segurança Operacional” e “Gestão do Trabalho”.

*The CBT do Bem scope is related to the material themes “Operational Health and Safety” and “Work Management”.*



## Em prol do social

### *Social stewardship*

A CBT estimula os colaboradores a engajarem-se no Programa de Voluntariado Corporativo. O projeto foi reformulado e tornou-se um dos três pilares fundamentais da atuação social da empresa visando despertar o espírito de solidariedade e empatia entre os colaboradores. Com a reestruturação, ganhou o nome “CBT do Bem” passando a integrar a divisão de “Pessoas”.

A iniciativa consiste em campanhas socioambientais voltadas para entidades das regiões produtivas. Coleta de tampinhas plásticas (para doação a instituições que as vendem para financiar projetos comunitários), campanha de arrecadação de agasalhos, doação de material escolar, eventos e confecção de blusões e mantas em tricô para doação são algumas das iniciativas conduzidas nas comunidades, com frequência.

*CBT encourages employees to get involved in the Corporate Volunteering Program. The project was reformulated and became one of the three fundamental pillars of the company's social work, aiming to awaken the spirit of solidarity and empathy among employees. With the restructuring, it was renamed “CBT do Bem” (CBT Doing Good) and became part of the “People” division.*

*The initiative consists of socio-environmental campaigns aimed at entities in production regions. Collecting plastic bottle caps, winter clothing donation campaigns, school supplies donation campaigns, events and knitted sweater and blanket production for donation are some of the initiatives frequently carried out by employees in the communities.*



Ambiental  
Environmental



Social  
Social



Governança  
Governance



## Parceiros do negócio

*Business partners*

Vários parceiros mantêm relações comerciais com a CBT. No âmbito financeiro, a empresa é cliente de mais de 10 instituições, entre elas, Banco da China Brasil S/A (BOC), Industrial and Commercial Bank of China (ICBC), Bank of Communications BBM (BOCOM) e o Banco do Brasil, contratado para os pagamentos de fornecedores e funcionários/colaboradores.

Na cadeia de suprimentos, a empresa comprou diversos insumos “não-tabaco” de mais de 500 fornecedores em 2024. As relações comerciais levam em consideração critérios como taxa de juros, melhor proposta, qualidade e preço.

As compras de insumos agrícolas, por sua vez, eram feitas através da AOB até 2023, de cerca de 30 fornecedores. A partir de 2024, elas foram internalizadas, assim como o fluxo logístico e administrativo dos insumos, mantendo a contratação dos serviços terceirizados da AOB para estocagem dos produtos, além do processamento do tabaco.

Este assunto relaciona-se com o tema material “Gestão Sustentável da Cadeia Produtiva”.

*This subject is related to the material theme “Sustainable Management of the Production Chain”.*



*Several partners maintain business relationships with CBT. In the financial sphere, the company is a client of more than 10 institutions, including Banco da China Brasil S/A (BOC), Industrial and Commercial Bank of China (ICBC), Bank of Communications BBM (BOCOM) and, finally, Banco do Brasil, contracted for payroll.*

*In the supply chain, the company purchased various “non-tobacco” products from more than 500 suppliers in 2024. Commercial relationships take into account criteria such as interest rate, best proposal, quality and price.*

*Purchases of agricultural inputs, in turn, were made through AOB until 2023, from around 30 suppliers. From 2024 onwards, they were internalized, as well as the logistical and administrative flow of inputs, while retaining the contracting of AOB’s outsourced services for product storage, in addition to tobacco processing.*

# Engajada com o setor

*Engaged with the industry*

Em outubro de 2024, o Diretor Administrativo & Financeiro da CBT, Roberto Naue, assumiu a vice-presidência do SindiTabaco para a gestão 2024-2027. A CBT é associada ao sindicato desde a sua fundação. A empresa também participa da Câmara de Comércio, Indústria e Serviços de Venâncio Aires (CACIVA), Instituto Crescer Legal, Associação das Revendas de Agroquímicos do Centro do Estado Do Rio Grande do Sul (ARACERGS), Associação dos Revendedores de Agroquímicos do Sul (ARASUL), Associação dos Comerciantes de Defensivos Agrícolas do Planalto Norte (ACODEPLAN), Associação dos Revendedores de Insumos Agropecuários dos Campos Gerais (ASSOCAMPOS) e Central de Autora, unidade de recebimento das embalagens vazias de defensivos agrícolas.

*In October 2024, CBT's Administrative and Financial Director Roberto Naue became vice president of SindiTabaco for the 2024-2027 term. CBT has been a member of the association since its founding. The company also participates in the Venâncio Aires Chamber of Commerce, Industry and Services (CACIVA), Growing Up Right Institute, Associação das Revendas de Agroquímicos do Centro do Estado do Rio Grande do Sul (ARACERGS), Associação dos Revendedores de Agroquímicos do Sul (ARASUL), Associação dos Comerciantes de Defensivos Agrícolas do Planalto Norte (ACODEPLAN), Associação dos Revendedores de Insumos Agropecuários dos Campos Gerais (ASSOCAMPOS) and Central de Autora, a unit for receiving empty agricultural pesticide packaging.*



# Gerando valor

## Generating value

A CBT gera valores monetários com a venda do tabaco para o mercado nacional e internacional, venda de insumos e receitas de aplicações financeiras. Em termos de despesas, os custos envolvem a compra do tabaco, quadro pessoal, embalagens, ativos fixos, pagamento de tributos, aluguéis e dividendos. O valor gerado é distribuído entre as duas acionistas conforme suas participações societárias.

A CBT reconhece que, levando em consideração o tamanho da operação, gera impacto econômico positivo na cadeia de valor. Na safra de 2024, 21.624 produtores integridos puderam fornecer tabaco para a empresa, representando aumento de 4,4% em relação à safra anterior. Além disso, contratou mais de 500 colaboradores temporários na safra. A empresa não possui procedimentos ou metas relacionadas com impactos econômicos indiretos.

A CBT busca continuamente mitigar todo e qualquer impacto negativo na economia, no meio ambiente e nas pessoas, não havendo mecanismo de mensuração específico sobre estes impactos econômicos.

*CBT generates monetary values through the sale of tobacco to the national and international markets, the sale of inputs and income from financial investments. In terms of expenses, costs involve the purchase of tobacco, staff, packaging, fixed assets, payment of taxes, rent and dividends. The value generated is distributed between the two shareholders according to their equity interests.*

*CBT recognizes that, considering the size of the operation, it generates a positive economic impact on the value chain. In the 2024 harvest, 21,624 contracted farmers supplied tobacco to the company, representing an increase of 4.4% compared to the previous harvest. In addition, it hired an additional 500 seasonal employees during the harvest. The company does not have procedures or goals related to indirect economic impacts.*

*CBT continually seeks to mitigate any and all negative impacts on the economy, the environment and people, although it does not have specific mechanism to measure these economic impacts.*

## Valor Econômico Direto Gerado e Distribuído (EVG&D) – (em R\$ mil) [GRI 201-1]

Direct Economic Value Generated and Distributed (EVG&D) – (in R\$ thousand)

	2020	2021	2022	2023	2024
<b>Valor econômico direto gerado</b> <i>Direct Economic Value Generated</i>	<b>729.732</b>	<b>976.053</b>	<b>1.303.973</b>	<b>1.839.655</b>	<b>2.469.113</b>
Receitas <i>Revenues</i>	729.732	976.053	1.303.973	1.839.655	2.469.113
<b>Valor econômico distribuído</b> <i>Distributed economic value</i>	<b>632.171</b>	<b>860.397</b>	<b>1.164.839</b>	<b>1.703.837</b>	<b>2.391.880</b>
Não-informado <i>Not informed</i>	-	-	-	-	-
Custos operacionais <i>Operating costs</i>	522.213	737.379	1.002.266	1.482.571	2.107.689
Salários e benefícios de empregados <i>Employee Salaries and Benefits</i>	21.990	26.921	35.717	49.483	63.351
Pagamentos a provedores de capital <i>Payments to capital providers</i>	17.948	21.597	52.330	98.564	145.624
Pagamentos ao governo (por país) <i>Payments to government (by country)</i>	69.301	73.590	73.445	71.330	74.691
Investimentos na comunidade <i>Investments in the community</i>	720	910	1.081	1.889	525
<b>Valor econômico retido</b> <i>Retained economic value</i>	<b>97.560</b>	<b>115.655</b>	<b>139.134</b>	<b>135.818</b>	<b>77.233</b>



# Destques do ano

*Highlights of the year*



# Os números

The numbers

21.624

produtores integrados  
21,624 contracted farmers



3

estados  
states

164

municípios  
municipalities

62.350

toneladas de folhas  
curadas compradas  
62,350 tons of cured leaves  
purchased



Fornecimento de  
Supply of

50%

do volume de tabaco que a  
China demanda do Brasil

of the tobacco volume that  
China demands from Brazil



Exportação de tabaco  
de qualidade superior  
para mais de

Export of premium quality  
tobacco to over

20 países,  
em 2024

countries  
by 2024



+240

colaboradores  
permanentes

permanent employees

+500

colaboradores  
temporários

seasonal employees



A CBT é uma das beneficiadoras de tabaco mais jovens do mercado e, mesmo assim, está preparada para continuar crescendo com consistência. Estamos em três estados e há espaço para expandir mais nestas áreas. Teremos uma boa margem de mercado para ocupar daqui para frente! 



*CBT is one of the youngest tobacco company in the market and yet it is prepared to continue growing consistently. We are present in three states and have room to expand further in these areas. We will have a good market share to hold from now on! *

**Gilberto Eichelberger**

Gerente de Vendas Mercado Não-China  
Non-China Market Sales Manager



China  
Brasil  
Tabacos





## Seminário de Sustentabilidade 2024

Sustainability Seminar 2024

Momento de integração reuniu mais de 300 colaboradores da CBT.

An integration event brought together over 300 CBT employees.



Este assunto relaciona-se com os temas materiais “Ecoeficiência Operacional”, “Diversificação de Culturas” e “Padrão de Trabalho na Cadeia de Agricultura”.

The Sustainability Seminar is related to the material themes “Governance, Ethics and Compliance”, “Operational Eco-efficiency”, “Crop Diversification” and “Work Standards in the Agriculture Chain”.



# Dias de integração

## Integration days

No final de julho, a CBT promoveu o 3º Seminário de Sustentabilidade, na Universidade de Santa Cruz do Sul (UNISC), em Santa Cruz do Sul. O evento contou com palestras de especialistas que abordaram assuntos como boas práticas, sustentabilidade e compliance. O Diretor Geral, Ricardo Jackisch, tratou dos objetivos e avanços na agenda de desenvolvimento sustentável assumida em 2022.

Alguns dos temas técnicos discutidos foram bio-manejo do solo, uso de herbicidas, aprendizados da cadeia da uva na rastreabilidade de produto e perspectivas para florestas plantadas. Reinaldo Pacheco, Coordenador de Agronomia, destacou a importância crescente das boas práticas agrícolas diante dos extremos climáticos. Mais de 300 colaboradores do time CBT – administrativo e equipe completa de campo - participaram das atividades.

*At the end of July, CBT held its 3rd Sustainability Seminar at the University of Santa Cruz do Sul (UNISC), in Santa Cruz do Sul, RS. The event featured lectures by experts who addressed themes such as good practices, sustainability and compliance. General Director Ricardo Jackisch discussed the goals and progress made in the sustainable development agenda adopted in 2022.*

*Some of the technical themes discussed, were soil biomanagement, use of herbicides, lessons learned from the grape chain in product traceability and prospects for planted forests. Reinaldo Pacheco, Agronomy coordinator, highlighted the growing importance of good agricultural practices in the face of climate extremes. More than 300 employees from CBT’s team – include administrative staff and the full field staff – participated in the activities.*



Ambiental  
Environmental



Social  
Social



Governança  
Governance

O papel do Instituto Crescer Legal em preparar e formar adolescentes para a gestão rural sustentável combatendo o trabalho infantil também foi abordado. A CBT é associada ao instituto desde seu surgimento. O palestrante e autor Marcos Piangers, de renome internacional, falou sobre a importância da cooperação, superação e engajamento no ambiente de trabalho. Houve, ainda, apresentação da Dança do Leão, que passou uma mensagem de prosperidade.

Após o evento, foi realizada uma pesquisa de satisfação. Os participantes consideraram o Seminário muito relevante e capaz de contribuir com o desempenho das tarefas diárias. A organização do evento e a importância das palestras foram outros pontos apontados como positivos pelos colaboradores. Em geral, eles mostraram-se satisfeitos com a atividade.

*The propose of the Growing Up Right Institute in preparing and training adolescents for sustainable rural management while fighting child labor was also presented. CBT has been associated with the institute since its inception. Internationally renowned speaker and author Marcos Piangers spoke about the importance of cooperation, overcoming challenges and engagement in the workplace. There was also a presentation of the Lion Dance, which conveyed a message of prosperity.*

*After the event, a satisfaction survey was conducted with 162 participants, who considered the Seminar to be very relevant and capable of contributing to the performance of daily tasks. The organization of the event and the importance of the lectures were other points highlighted as positive by employees. In general, they were satisfied with the activity.*





## Projeto Clube Superação de Venâncio Aires – RS

*Clube Superação (resilience) Project  
in Venâncio Aires, RS*



China  
Brasil  
Tabacos

CBT  
*Transforma* 

## Combate ao Bullying: Ação que transforma

*Combating Bullying: Action that transforms*

A data de 7 de abril é marcada como Dia Nacional de Combate ao Bullying e à Violência na Escola e, com o intuito de combater esse problema, um projeto ganhou força em 2024 por meio do apoio da CBT: a iniciativa ‘Bullying no Contexto Escolar’. Tratou-se de uma proposta da Escola Municipal de Ensino Fundamental José Duarte de Macedo, de Venâncio Aires.

*April 7 is marked as the National Combating Bullying and Violence in Schools Day and, with the aim of combating this problem, a project gained momentum in 2024 through the support of CBT: the “Bullying in the School Context” initiative. It was proposed by the José Duarte de Macedo Municipal Elementary School in Venâncio Aires..*

Este assunto relaciona-se com o tema material “Gestão Sustentável da Cadeia Produtiva”.

*This subject is related to the material theme “Sustainable Management of the Production Chain”.*



Os estudantes escolheram a temática devido à atentados que trouxeram o tema à tona. Com a intenção de trabalhar o assunto de forma lúdica, alunos e professores desenvolveram peças de teatro que tratam do bullying. O projeto cresceu e, em 2024, surgiu o 'Clube SuperAção: Veja, Sinta e Escute com o Coração', englobando peças que foram apresentadas em escolas de Venâncio Aires e Mato Leitão.

Atualmente, o clube conta com 50 estudantes e busca desenvolver as competências socioemocionais por meio do teatro, vivências e círculos da paz. A iniciativa ganhou o 1º lugar na Mostra Municipal de Pesquisa e Inovação (Mompí) e foi, ainda, destaque na Mostra de Cultura e Inovação (Movaci), ambas realizadas em Venâncio Aires onde a CBT está sediada.

*The students chose the theme due to attacks that brought the issue to light. With the intention of working on the subject in a playful way, students and teachers developed theater plays that deal with bullying. The project grew and, in 2024, "Resilience project: See, Feel and Listen with the Heart" was created, encompassing plays that were presented in schools in Venâncio Aires and Mato Leitão.*

*The project currently has 50 students and seeks to develop socio-emotional skills through theater, experiences and peace circles. The initiative won 1st place at the Municipal Research and Innovation Festival (Mompí) and was also one of the highlights at the Culture and Innovation Festival (Movaci), both held in Venâncio Aires, where CBT is headquartered.*



**Voluntários CBT do Bem conhecem projeto apoiado pelo CBT Transforma.**

*CBT do Bem (doing good) volunteers visit a project supported by CBT Transforma (transforming the community).*



# Combate ao Bullying: Educar para respeitar

## *Combating Bullying: Educating to Respect*

Como parte do CBT Transforma, a empresa deu início em junho ao projeto 'Pare, olha, ouça, sinta: o bullying na escola'. Trataram-se de sessões de contação de histórias 'baseadas no livro 'Uni, o Unicórnio', da escritora Márcia Funke Dieter, que passou uma mensagem de aceitação e respeito às diferenças.

O projeto também contemplou atividades com os professores nas quais uma psicóloga orienta os profissionais sobre como lidar com o bullying em sala de aula utilizando o livro e outras abordagens. As escolas também receberam exemplares da obra. No total, foram realizados 268 encontros com a autora em 145 escolas de 16 municípios do Rio Grande do Sul e Santa Catarina.

Em 2024, 189 professores foram treinados e 3.822 crianças foram impactadas com o projeto que recebe apoio da CBT através de incentivo fiscal.

Este assunto relaciona-se com o tema material "Gestão Sustentável da Cadeia Produtiva".

This subject is related to the material theme "Sustainable Management of the Production Chain".



*As part of CBT Transforma, the company launched the "Stop, look, listen, feel: bullying in school" project in June. These were storytelling sessions based on the book Uni, o Unicórnio by author Márcia Funke Dieter, which conveyed a message of acceptance and respect for differences.*

*The project also included activities with teachers in which a psychologist guided professionals on how to deal with bullying in the classroom using the book and other approaches. Schools also received copies of the work. In total, 268 meetings with the author were held in 145 schools in 16 cities in Rio Grande do Sul and Santa Catarina.*

*In 2024, 189 teachers were trained and 3,822 children were impacted by the project, which receives support from CBT through tax incentives.*



Ambiental  
Environmental



Social  
Social



Governança  
Governance



## Um guia para as crianças

### *A guide for children*

A CBT, em parceria com o departamento de Entomologia da UNISC, distribuiu o guia de colorir 'Agricultura: pragas e controle biológico' na 25ª Feira do Livro de Venâncio Aires. Com 24 páginas, o livro ilustrado aborda a relação entre a atividade agrícola e meio ambiente, com uma linguagem adaptada para crianças. De autoria do professor Andreas Köhler a publicação lançada pela universidade recebeu apoio da empresa pela segunda vez em 2024.

Em 2023, a CBT já havia publicado e distribuído 9 mil exemplares do "Guia para Colorir - Curiosidades sobre os Animais", também de autoria de Köhler, que trouxe informações sobre espécies da região Sul. O intuito foi ensinar as crianças sobre o comportamento dos animais nativos. Além de serem distribuídos durante a Feira do Livro, os guias didáticos foram entregues em escolas de 37 municípios indicadas pelas equipes de campo da empresa.

*CBT, in partnership with the Entomology department of UNISC, distributed the coloring guide Agricultura: pragas e controle biológico at the 25th Venâncio Aires Book Fair. With 24 pages, the illustrated book addresses the relationship between agricultural activity and the environment, with language adapted for children. Authored by Professor Andreas Köhler, the publication released by the university received support from the company by the second time in 2024.*

*In 2023, CBT had already published and distributed 9,000 copies of Guia para Colorir – Curiosidades sobre os Animais, also written by Köhler, which provided information about species from the South region. The aim was to teach children about the behavior of native animals. In addition to being distributed during the Book Fair, the educational guides were delivered to schools in 37 municipalities indicated by the company's field teams.*



# Comunicação transparente

## *Transparent communication*

A CBT acredita que a comunicação transparente é um passo importante no fortalecimento das relações de confiança com os stakeholders. Assim, em 2024, investiu em melhorar diversos canais de comunicação. O Portal do Produtor, espaço do site onde é possível acessar informações sobre safra, tabela de preços e calendário de compra do tabaco, foi lançado em 2023.

No website bilíngue e no Youtube, a atualização do canal “News” e dos vídeos, respectivamente, divulga notícias oferecendo conteúdo relevante sobre a cultura do tabaco. Já na intranet, estão disponibilizados documentos internos, além do boletim semanal “Entrelinhas”, que publica notícias e é disparado via e-mail engajando os colaboradores nas novidades da empresa.

Ainda em 2024, a redação do novo Guia de Boas Práticas, que substitui o Informativo Agrônomico, foi outro trabalho importante. O material foi atualizado, ganhou mais conteúdo e uma nova linguagem com o objetivo de dar suporte de forma didática e acessível ao produtor. O manual será distribuído para todos os produtores integrados da CBT para que tenham orientação de qualidade, em linguagem clara, sempre à mão.

*CBT believes that transparent communication is an important step in strengthening relationships of trust with stakeholders. Thus, in 2024, it invested in improving several communication channels. The Tobacco Farmer Portal, a space on the website where it is possible to access information about harvests, the price list and the tobacco purchase calendar, was launched in 2023.*

*On the bilingual website and on YouTube, updates to the “News” channel and videos, respectively, disseminate news offering relevant content about tobacco culture. On the intranet, internal documents are being made available, in addition to the weekly “Entrelinhas” newsletter, which publishes news and is sent via email, engaging employees with the company’s latest developments.*

*Also in 2024, another important task was to write the new Good Practices Guide, which replaces the Agronomic Newsletter. The material was updated, gained more content and a new language with the aim of providing support to growers in an educational and accessible way. The manual will be distributed to all CBT contracted farmers so that they have quality guidance in clear language always at hand.*



O Guia traz o passo a passo da cultura e incentiva a implantação das melhores práticas agrícolas com vistas à conservação dos recursos naturais sem prejuízo da produtividade. A revista Estilo China também foi reformulada. A publicação semestral é distribuída aos produtores integrados, trazendo exemplos de colheitas bem-sucedidas e recomendações técnicas.

As Agro Dicas, por sua vez, são vídeos de curta duração compartilhados constantemente via WhatsApp pelos orientadores agrícolas para atualizar os produtores integrados. Outro material também compartilhado pelo aplicativo de mensagem é o “Foco na Safra” para lembretes ao longo da safra sobre as boas práticas na produção. Ambos permanecem disponíveis no Portal do Produtor.

Estes materiais reforçam as recomendações feitas pelos orientadores agrícolas durante as visitas, além de atualizarem o produtor para adoção das melhores práticas na safra.

*The Guide provides step-by-step instructions on the culture and encourages the implementation of best agricultural practices with a view to preserving natural resources without compromising productivity. The Estilo China (China Style) magazine has also been redesigned. It is a biannual publication distributed to contracted farmers, providing examples of successful harvests and technical recommendations.*

*Agro Dicas, in turn, are short videos constantly shared via WhatsApp by field technicians to update contracted farmers. Another material shared via the app is “Foco na Safra” for reminders throughout the harvest about good production practices. Both are available on the Grower Portal.*

*These materials reinforce the recommendations made by field technicians during visits, in addition to updating the grower on the application of best practices at harvest time.*



Ambiental  
Environmental



Social  
Social



Governança  
Governance



# STMA inaugura novo Centro Administrativo da CBT

## *STMA opens new CBT Head Office*

Em novembro, Mr. Zhang Jianmin, Diretor da Administração Estatal de Monopólio de Tabaco da China (State Tobacco Monopoly Administration – STMA), visitou o Vale do Rio Pardo acompanhado de uma delegação. A comitiva foi recebida por Pieter Sikkel, Presidente da Pyxus, e por diretores da CBT, CTIB, AOI e AOB.

*In November, Mr. Zhang Jianmin, CEO of the State Tobacco Monopoly Administration (STMA), visited the Rio Pardo Valley with a delegation. The delegation was welcomed by Pieter Sikkel, Chairman of Pyxus, and officers of CBT, CTIB, AOI and AOB.*





A visita reforçou a aliança Brasil-China no setor e proporcionou momentos de integração. A comitiva inaugurou o edifício do novo Centro Administrativo da CBT e descerrou a placa comemorativa em homenagem ao encontro. Em seguida, houve o plantio simbólico de uma oliveira, espécie escolhida para representar a parceria de longa data entre a AOI e a CTIB.

Mr. Jianmin também participou de uma reunião estratégica com os diretores executivos da CBT e CTIB, quando discutiram inovação, tecnologia e a jornada da sustentabilidade da CBT. O encontro reforçou o alinhamento entre as empresas que atuam como parceiras na cadeia exportadora de tabaco de qualidade. A programação foi encerrada com almoço no Centro Global de Pesquisa, Desenvolvimento e Difusão de Tecnologias da AOI, em Passo do Sobrado (RS).

A visita de Zhang Jianmin representou um marco para as empresas aprofundando as relações bilaterais Brasil-China.

*The visit reinforced the Brazil-China alliance in the industry and provided moments of integration. The delegation inaugurated the building of the new CBT Head Office and unveiled the commemorative plaque in honor of the meeting. Then there was the symbolic planting of an olive tree, a species chosen to represent the long-standing partnership between AOI and CTIB.*

*Mr. Jianmin also participated in a strategic meeting with the executive directors of CBT and CTIB, where they discussed innovation, technology and CBT's sustainability journey. The meeting reinforced the alignment between the companies, which act as partners in the quality tobacco export chain. The program ended with lunch at the AOI Global Center for Research, Development and Dissemination of Technologies in Passo do Sobrado (RS State).*

*Zhang Jianmin's visit represented a milestone for the companies and deepened Brazil-China bilateral relations.*



# A maior de Venâncio Aires

*The largest in Venâncio Aires*

Em 2024, a CBT ficou na primeira colocação no ranking das empresas que mais geraram Valor Adicionado Fiscal (VAF) ao município (ano-base 2023). A contribuição total municipal atingiu R\$3,4 bilhões, com representação de 18,7% pela empresa. No ano passado, a contribuição da CBT foi de mais de R\$229 milhões e correspondeu a 7,2% do total, o que a colocou na terceira posição.

O VAF representa o valor das mercadorias saídas acrescido das prestações de serviços e deduzidas daquelas que entraram no território. O ranking é publicado desde 2009 pela revista "[Perfil Socioeconômico de Venâncio Aires e Microrregião](#)", publicação do jornal Folha do Mate. A revista elenca as 100 empresas e produtores rurais que mais contribuíram com o VAF.

Na microrregião, a indústria é o segmento que mais movimenta a economia, liderada pelo beneficiamento do tabaco. A atividade chega a gerar 5 mil postos de trabalho na safra.

*In 2024, CBT ranked first in the list of companies that generated the most Fiscal Added Value (VAF) for the municipality (base year 2023). The total municipal taxes paid reached R\$3.4 billion, of which the company accounted for 18.7%. Last year, CBT's taxes paid were more than R\$229 million, corresponding to 7.2% of the total, which ranked it third.*

*The VAF represents the value of outflows of goods plus services provided minus those entering the territory. The ranking has been released since 2009 by the [Perfil Socioeconômico de Venâncio Aires e Microrregião](#) magazine published by the 'Folha do Mate' newspaper. The magazine lists the top 100 companies and rural growers in terms of VAF payments.*

*In the microregion, the industry is the segment that drives the economy the most, led by tobacco processing. The activity generates up to 5,000 jobs during the harvest.*



**1ª colocação no Ranking**  
das empresas que mais geraram  
**Valor Adicionado Fiscal (VAF)**

*1st place in the Ranking of companies that generated the most Fiscal Added Value (VAF)*

**Contribuição total municipal**

*Contribuição total municipal*

**R\$ 3,4 bilhões**  
*BRL 3.4 billion*

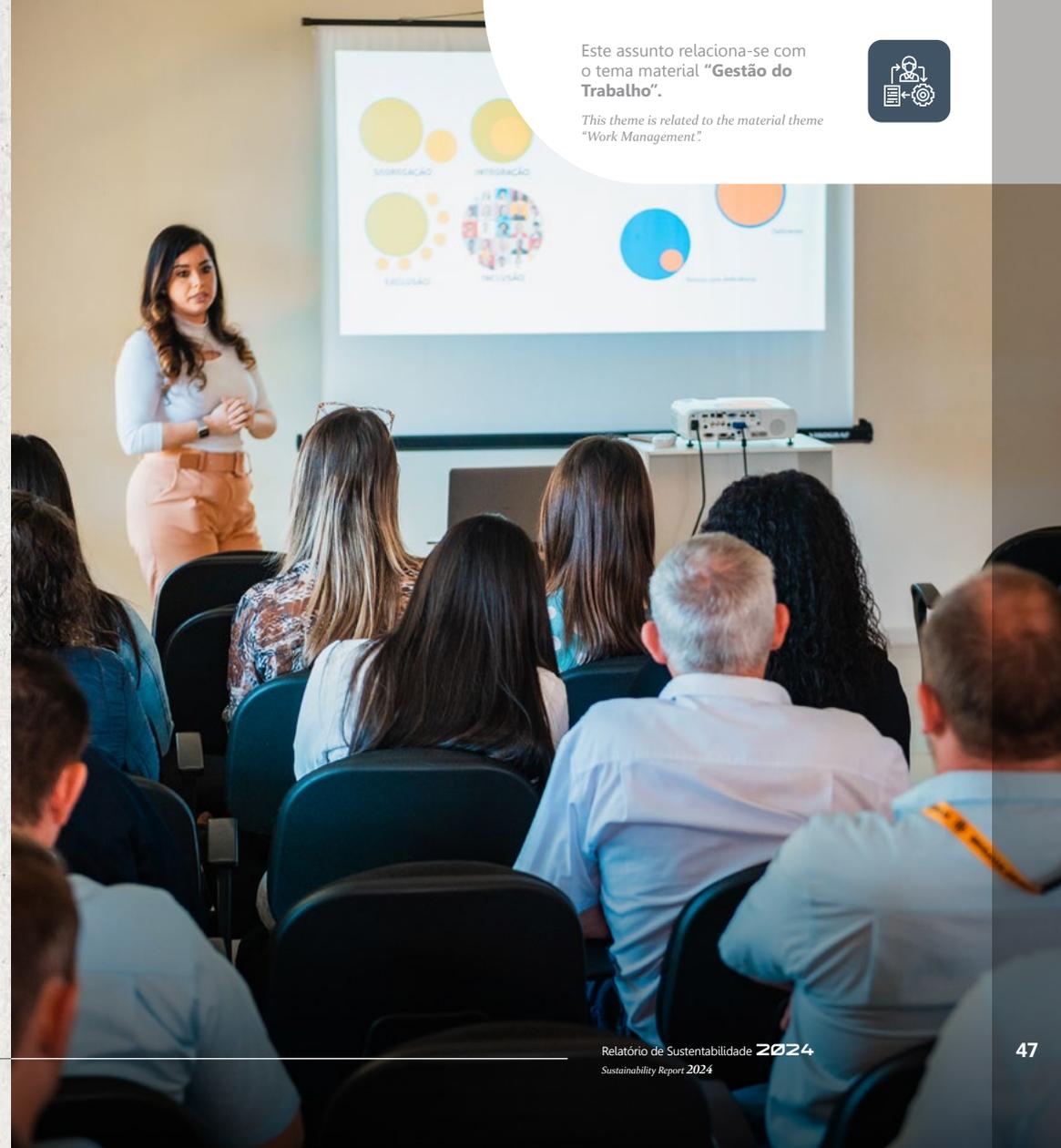
com representação **18,7%**  
pela empresa de  
*with representation 18.7%*  
by the company of

# Diversidade **respeitada**

## *Diversity respected*

Em novembro, a CBT promoveu o evento “Inclusão no Mundo do Trabalho” com palestra de Gabriela Trojahn, psicóloga da Associação dos Pais e Amigos de Excepcionais (APAE). Os colaboradores receberam orientações sobre inclusão de Pessoas com Deficiência (PCD) e como fornecer um feedback eficaz e respeitoso. A palestra reuniu 53 colaboradores dos Departamentos de Recêbimento, Compra, Repasse e da área administrativa.

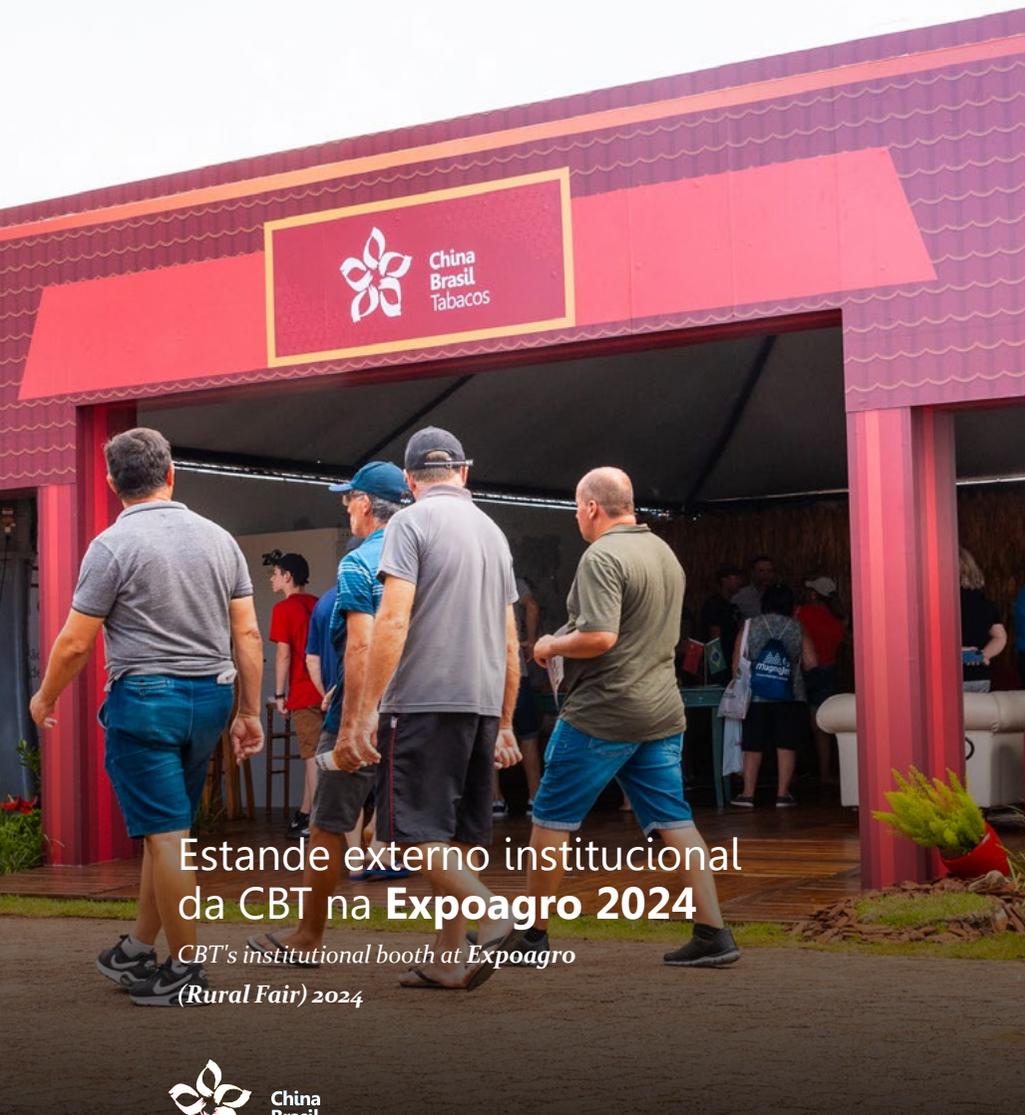
*In November, CBT promoted the event “Inclusion in the World of Work” with a lecture by Gabriela Trojahn, psychologist at the Associação dos Pais e Amigos de Excepcionais (APAE). Employees received guidance on the inclusion of People with Disabilities (PWD) and how to provide effective and respectful feedback. The lecture brought together 53 employees from the Tobacco Receiving, Purchase and Storage areas from the administrative departments.*



Este assunto relaciona-se com o tema material “**Gestão do Trabalho**”.

*This theme is related to the material theme “Work Management”.*





## Estande externo institucional da CBT na Expoagro 2024

CBT's institutional booth at Expoagro (Rural Fair) 2024



Este assunto relaciona-se com o tema material "Gestão Sustentável da Cadeia Produtiva".

This subject is related to the material theme "Sustainable Management of the Production Chain".



## Participação de sucesso

### Successful participation

Em março, a CBT participou da 23ª Expôagro, organizada pela Afubra, em Rio Pardo (RS). Os estandes, montados no Espaço Inovação e na área externa da feira, receberam centenas de visitantes, entre eles, produtores integrados da região. No espaço da feira dedicado à inovação, o time de agronomia da CBT fez demonstrações sobre boas práticas agrícolas e a importância de produzir tabaco com sustentabilidade.

Já na área externa, o público pode visualizar como o beneficiamento e exportação do tabaco são feitos. Mais de 150 mil pessoas visitaram os estandes da Expoagro e conheceram as novidades na agricultura do estado. Esta foi a terceira vez que a empresa participou da feira.

*In March, CBT participated in the 22nd Expôagro, organized by Afubra, in Rio Pardo (RS). The booths, located in Innovation Space and in the outdoor area of the fair, received hundreds of visitors, including contracted farmers from the region. In the space of the fair dedicated to innovation, CBT's agronomy team gave demonstrations on good agricultural practices and the importance of producing tobacco sustainably.*

*In the outdoor area, the public could see how tobacco is processed and exported. More than 150,000 people visited the Expoagro booths and learned about the latest developments in agriculture in the state. This was the third time the company participated in the fair.*



Ambiental  
Environmental



Social  
Social



Governança  
Governance

# Dia da **Árvore**

## *Arbor Day*

Em setembro, em comemoração ao Dia da Árvore, a CBT se uniu à escola municipal Vô Ismael, em Venâncio Aires, para uma ação especial. Junto com as crianças, dez colaboradores plantaram 15 mudas de ipês e quaresmeiras, espécies nativas de biomas brasileiros. A iniciativa resultou da integração entre os programas CBT Transforma e CBT do Bem e reforçou o compromisso da empresa com o desenvolvimento sustentável.

*In September, to celebrate Arbor Day, CBT teamed up with the Vô Ismael municipal school in Venâncio Aires for a special event. Together with the children, ten employees planted 15 saplings of ipê and quaresmeira, species native to Brazilian biomes. The initiative resulted from the integration of the CBT Transforma and CBT do Bem programs and reinforced the company's commitment to sustainable development.*



Este assunto relaciona-se com o tema material **“Estratégia Climática”**.

*This theme is related to the material theme “Climate Strategy”.*



## **Voluntários CBT do Bem plantam árvores em escola municipal em Venâncio Aires – RS.**

*CBT do Bem volunteers plant trees at a public school in Venâncio Aires, RS.*

Este assunto relaciona-se com o tema material “Saúde e Segurança Operacional”.

*This subject is related to the material theme “Operational Health and Safety”.*



## Pronta resposta aos colaboradores

### *Prompt response to employees*

Em maio de 2024, após as graves enchentes que afetaram o estado do Rio Grande do Sul, a primeira ação da CBT foi realizar o mapeamento das necessidades dos colaboradores potencialmente atingidos por meio de contato individual. Em seguida, o grupo de voluntariado corporativo do “CBT do Bem” passou a desenvolver um trabalho coletivo com a distribuição de mais de 60 cestas básicas, roupas, kits de higiene e materiais de limpeza arrecadados em campanhas internas.

*In May 2024, after the severe floods that affected the state of Rio Grande do Sul, CBT’s first action was to map the needs of potentially affected employees through individual contact. Then the “CBT do Bem” corporate volunteering group began to develop collective work by distributing more than 60 basic food baskets, clothes, hygiene kits and cleaning materials collected in internal campaigns.*



Além disso, houve mobilização de uma força-tarefa para auxiliar na limpeza e recuperação rápida das casas danificadas. Outra ação voltada ao bem-estar dos colaboradores foi o serviço de apoio psicológico que buscou minimizar os impactos emocionais decorrentes das perdas. A ação da empresa para os colaboradores com as maiores perdas, que envolveu apoio pontual e assertivo, como a oferta de vale-financeiro para a aquisição de móveis e eletrodomésticos, também mereceu destaque.

Ainda por conta das enchentes, o grupo antecipou a Campanha do Agasalho para maio. Mais de 3 mil peças de roupas foram arrecadadas, sendo que parte delas foi destinada para colaboradores atingidos. As apontadoras do setor de Recebimento e Estocagem auxiliaram os voluntários a separar todas as peças. A empresa promove a campanha, que já se tornou tradicional, há 11 anos.

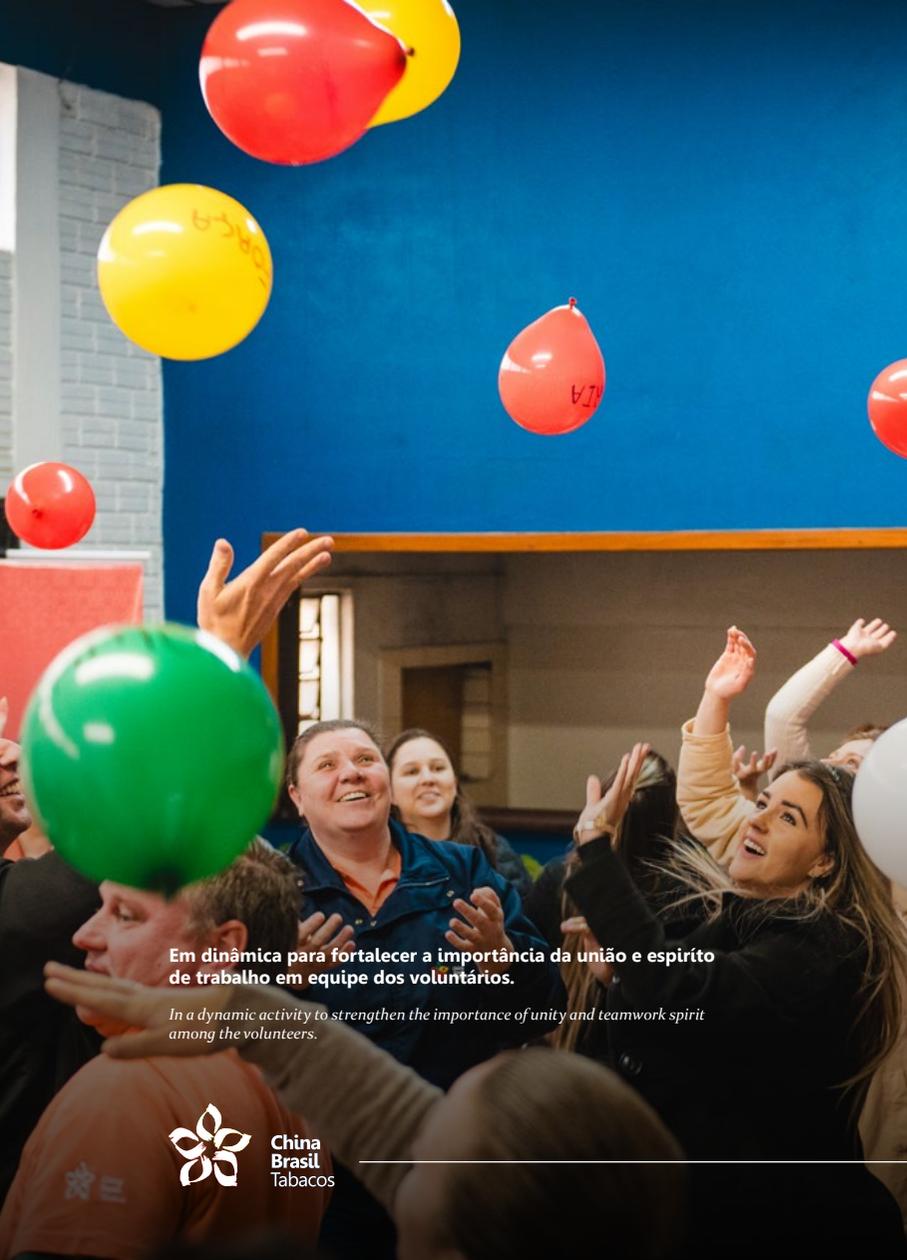
As roupas que restaram foram encaminhadas para um evento mensal de apoio à APAE de Venâncio Aires.

*In addition, a task force was mobilized to assist in the cleaning and rapid recovery of damaged homes. Another action aimed at employee well-being was the psychological support service that sought to minimize the emotional impacts resulting from losses. The company's action for employees with the greatest losses, which involved specific and assertive support, such as offering financial vouchers for the purchase of furniture and appliances, was also noteworthy.*

*Also due to the floods, the group brought forward the Winter Clothing Donation Campaign to May. More than 3,000 items of clothing were collected, some of which were donated to employees affected by the disaster. Overseers from the Receiving and Storage area helped the volunteers separate all the items. The company has been running the campaign for eleven years, and it has already become a tradition.*

*The remaining clothes were sent to a monthly event to support Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (APAE) in Venâncio Aires.*





**Em dinâmica para fortalecer a importância da união e espírito de trabalho em equipe dos voluntários.**

*In a dynamic activity to strengthen the importance of unity and teamwork spirit among the volunteers.*

# Dia do **Voluntariado**

## *Volunteer Day*

No dia 28 de agosto de 2024, a empresa celebrou o Dia do Voluntariado com um workshop especial. O evento teve como objetivo capacitar os voluntários para atender às demandas da comunidade e gerar impactos positivos. Durante o encontro, foram discutidos temas como a importância do voluntariado, o papel de cada um na transformação social e como pequenos gestos podem provocar grandes mudanças.

Além de proporcionar um ambiente de aprendizado e troca de experiências, o evento também foi uma oportunidade para prestar reconhecimento aos voluntários já engajados e motivá-los a continuar na jornada. Com dinâmicas e depoimentos, o workshop reforçou a importância da solidariedade, inspirando os participantes a se engajarem ainda mais, fazendo a diferença.

*On August 28, 2024, the company celebrated Volunteer Day with a special workshop. The event aimed to train volunteers to meet community demands and generate positive impacts. During the meeting, topics such as the importance of volunteering, the role of each person in social transformation and how small actions can bring about big changes were discussed.*

*In addition to providing an environment for learning and exchanging experiences, the event was also an opportunity to recognize volunteers who were already engaged and motivate them to continue their journey. With dynamics and testimonials, the workshop reinforced the importance of solidarity, inspiring participants to become even more engaged and make a difference.*



Ambiental  
Environmental



Social  
Social



Governança  
Governance



# Melhorias na infraestrutura

## Infrastructure improvements

Em 2024, houve ampliação da área de inspeção de qualidade de tabaco cru, conhecida como Repasse. Foi instalado um conjunto de quatro novas esteiras transportadoras e um sistema de ponte rolante, com uma talha elétrica, para aumentar a capacidade de checagem dos fardos e reduzir, de forma significativa, o esforço dos colaboradores. Foi instalado, ainda, um novo sistema de ventilação e exaustão que renova o ar ininterruptamente propiciando bem-estar aos colaboradores.

Mais moderna, a recepção dos clientes no pavilhão também passou por melhorias no layout que destacaram a logomarca da CBT. A nova comunicação reforça o Estilo China e o estilo de trabalho da CBT, cada vez mais associado a tabaco de qualidade superior e limpo para atender aos clientes com excelência. Foram instalados quadros explicativos sobre os critérios do controle da qualidade: produto correspondente à amostra; controle rigoroso de impurezas NTRM e umidade; blends precisos e uniformidade das lâminas.

O setor de Compras e Recebimento também passou por melhorias e recebeu 21 climatizadores que melhoraram a circulação do ar. A intenção foi assegurar mais conforto aos colaboradores no verão, refrescando o espaço onde o tabaco chega.

Este assunto relaciona-se com o tema material “Saúde e Segurança Operacional”.

*This subject is related to the material theme “Operational Health and Safety”.*



*In 2024, the green tobacco quality inspection area, known as Pre-checking area, was expanded. A set of four new conveyor belts and an overhead crane system with an electric hoist were installed to increase the capacity to check bales and significantly reduce the effort required from employees. A new ventilation and exhaust system was also installed to continuously renew indoor air, providing greater well-being for employees.*

*The more modern layout of the customer reception area at the pavilion has also been improved, highlighting the CBT logo. The new communication reinforces the China Style and CBT’s work style, which is increasingly associated with clean and superior quality tobacco to provide excellent customer service. Explanatory boards have been installed to explain the quality control criteria: product matching the sample; strict control of NTRM impurities and humidity; precise blends and uniformity of leaves.*

*The Tobacco Purchase and Receiving area also underwent improvements and received 21 air conditioners that improved air circulation. The intention was to ensure greater comfort for employees in the summer, cooling the space where the tobacco arrives.*



Ambiental  
Environmental



Social  
Social



Governança  
Governance



# Governança, ética e compliance

*Governance, ethics and compliance*

[GRI 2-5, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-15, 2-17, 2-18, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 2-29, 207-1, 405-1, 418-1]



# Governança, ética e compliance

## *Governance, ethics and compliance*

[GRI 2-5, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-15, 2-17, 2-18, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 2-29, 207-1, 405-1, 418-1]



A CBT possui um Conselho de Administração formado por 7 executivos, sendo que quatro deles foram indicados pela CTIB e três pela AOB. Os critérios para a nomeação são estipulados pelas próprias empresas acionistas e a CBT, por sua vez, não interfere nestas decisões. Geralmente, estes critérios levam em conta a experiência, trajetória e competências dos executivos.

O mandato dos conselheiros é de três anos, sendo permitido a reeleição. O presidente do Conselho é o mais alto executivo da acionista majoritária, a CTIB. As acionistas avaliam o desempenho dos representantes que indicaram para o Conselho. Já o Conselho é responsável pela avaliação do desempenho do Diretor de Operações e do Diretor Administrativo & Financeiro da CBT, os postos mais altos na empresa. O Conselho não se subdivide em comitês.

*CBT has a Board of Directors composed of 7 executives, four of whom appointed by CTIB and three by AOB. The appointment criteria are stipulated by the corporate shareholders themselves and CBT, in turn, does not interfere in these decisions. These criteria generally consider the experience, track record and skills of the executives.*

*The term of office of the directors is three years and reelection is permitted. The chairman of the Board is the highest executive of majority shareholder CTIB. The shareholders evaluate the performance of the representatives they have appointed to the Board. The Board, in turn, is responsible for assessing the performance of the General Director and the Administrative & Financial Director of CBT, the most senior positions in the company. The Board is not subdivided into committees.*

Nesta avaliação, aspectos relacionados às competências e gestão da operação e dos impactos do negócio na sociedade são levados em conta. O mandato dos executivos da CBT é de um ano e a reeleição também é admitida. A empresa não possui histórico de mudanças neste escalão. O desempenho dos Diretores, que estão no cargo desde a fundação da empresa, é considerado satisfatório e vem sendo aprovado ao longo dos anos.

A alta direção resguarda e aprova os valores assumidos pela empresa. Tais princípios estão refletidos em suas políticas e procedimentos operacionais.

*This assessment consider aspects relating to the skills and management of the operation and the impacts of the business on society. The term of office of CBT directors is one year and re-election is also permitted. The company has no history of changes at this level. The performance of the Directors, who have been in office since the company was founded, is considered satisfactory and has been approved over the years.*

*Senior management safeguards and approves the values assumed by the company. These principles are reflected in its operational policies and procedures.*

## Proporção de membros da Diretoria oriundos da comunidade local [GRI 202-2]

*Proportion of Board members from the local community*

	2020	2021	2022	2023	2024
Total membros da diretoria <i>Total Officers</i>	2	2	2	3	3
Total diretoria contratados na comunidade local <i>Total number of Officers hired from the local community</i>	2	2	2	2	2
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>67%</b>	<b>67%</b>

## Percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança da organização, discriminados por gênero, faixa etária e raça [GRI 405-1]

Percentage of individuals who are part of the organization's governance bodies, broken down by gender, age group and race

	2020		2021		2022		2023		2024	
	Número Number	%								
<b>Por gênero</b> <i>By gender</i>										
Homens <i>Men</i>	9	100%	9	100%	9	100%	9	100%	9	100%
Mulheres* <i>Women</i>	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Outros* <i>Others*</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Não informado <i>Not provided</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Por faixa etária</b> <i>By age group</i>										
Abaixo de 30 anos <i>Under 30 years old</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
De 30 a 50 anos <i>From 30 to 50 years old</i>	7	78%	6	67%	6	67%	6	67%	4	44%
Acima de 50 anos <i>over 50 years old</i>	2	22%	3	33%	3	33%	3	33%	5	56%
<b>Por raça</b> <i>By race</i>										
Amarela <i>Yellow</i>	4	44%	4	44%	4	44%	4	44%	4	44%
Branca <i>White</i>	5	56%	5	56%	5	56%	5	56%	5	56%
Indígena <i>Indigenous</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Negra <i>Black</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Não informada <i>Not provided</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>100%</b>								

\*Gênero conforme especificado pelos próprios conselheiros

\*Gender as specified by the counselors themselves

# Combate à Corrupção

## *Fight Against Corruption*

[GRI 205-1, 205-2, 205-3]

A CBT segue as diretrizes da Lei Anticorrupção (nº 12.846, de 2013) que visa coibir as más condutas cometidas por colaboradores ou pela empresa em relação à administração pública. A empresa assegura que os diretores, gestores e colaboradores estão esclarecidos sobre a Política Interna de Compliance, que repudia atitudes de corrupção de qualquer tipo e é atualizada frequentemente.

Pela norma, a empresa adere ao mais alto padrão de integridade e ética cumprindo leis e regulamentos a fim de evitar suborno, corrupção, lavagem de dinheiro, fraude ou qualquer ato ilícito no âmbito da operação. Todos os procedimentos internos obedecem às diretrizes desta política alinhada aos mais rígidos limites do compliance, que é aplicável a todos os níveis hierárquicos.

*CBT follows the guidelines of the Anticorruption Law (No. 12.846 of 2013) which aims to prevent misconduct by employees or by the company in relation to public administration. The company ensures that officers, managers and employees are all aware of the Internal Compliance Policy, which repudiates corrupt behavior of any kind and is updated frequently.*

*According to the standard, the company adheres to the highest standard of integrity and ethics, complying with laws and regulations in order to prevent bribery, corruption, money laundering, fraud or any unlawful act within the scope of the operation. All internal procedures comply with the guidelines of this policy, aligned with the strictest compliance limits applied to all hierarchical levels.*

A CBT também segue as definições do Decreto Federal nº 11.129, de 2022, que dispõe sobre a responsabilização administrativa e civil de pessoas jurídicas pela prática de atos contra a administração pública direta ou indireta, permanecendo engajada em coibir, sob todas as formas, atos de corrupção cometidos por seus colaboradores. A empresa não define, no entanto, metas relacionadas a este trabalho.

Caso algum diretor, gestor, acionista, colaborador ou representante cometa ato ilícito em nome da CBT, será aplicada a punição cabível, sendo considerado o grau de culpa de cada um. Para reduzir o risco de corrupção, exige que os gestores denunciem eventuais conflitos de interesses para a alta direção a fim de impedir que intenções de caráter particular prejudiquem os interesses corporativos.

*CBT also follows the definitions of Brazilian Federal Decree No. 11.129 of 2022, which provides for the administrative and civil liability of legal entities for the perpetration of acts against the direct or indirect public administration, remaining committed to curbing all types of corrupt acts perpetrated by its employees. The company does not, however, define goals relating to this work.*

*If any director, manager, shareholder, employee or representative perpetrates an unlawful act on behalf of CBT, the appropriate punishment will be imposed, considering the degree of fault of each individual. To reduce the risk of corruption, managers are required to report any conflicts of interest to executive board in order to prevent personal intentions from harming corporate interests.*



# Zero

## casos de corrupção

*Zero cases  
of corruption*

## Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção [GRI 205-2]

Communication and training in anticorruption policies and procedures

### Membros do órgão de governança comunicados, por região

Governance body members notified, by region

	2020		2021		2022		2023		2024	
	Número Number	%								
Sul <i>South</i>	7	100%	7	100%	7	100%	7	100%	7	100%
Exterior <i>Foreign</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>100%</b>								

### Colaboradores comunicados, por região

Workers notified, by region

	2020		2021		2022		2023		2024	
	Número Number	%								
Sul <i>South</i>	478	100%	717	100%	769	100%	802	100%	806	100%
Exterior <i>Foreign</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>478</b>	<b>100%</b>	<b>717</b>	<b>100%</b>	<b>769</b>	<b>100%</b>	<b>802</b>	<b>100%</b>	<b>806</b>	<b>100%</b>

## Colaboradores comunicados, por categorial funcional

Workers notified, by functional category

	2020		2021		2022		2023		2024	
	Número Number	%								
Permanentes <i>Permanent</i>	158	33%	182	25%	215	28%	247	31%	272	34%
Temporários <i>Temporary</i>	320	67%	535	75%	554	72%	555	69%	534	66%
<b>Total</b>	<b>478</b>	<b>100%</b>	<b>717</b>	<b>100%</b>	<b>769</b>	<b>100%</b>	<b>802</b>	<b>100%</b>	<b>806</b>	<b>100%</b>

## Parceiros de negócios comunicados, por tipo de parceiro

Business partners communicated, by partner type

	2020		2021		2022		2023		2024	
	Número Number	%								
Contratados - permanente <i>Contractors - permanent</i>	69	20%	64	20%	69	19%	69	17%	103	18%
Sem contrato - temporário <i>No contract - temporary</i>	260	80%	250	80%	282	81%	337	83%	461	82%
<b>Total</b>	<b>329</b>	<b>100%</b>	<b>314</b>	<b>100%</b>	<b>351</b>	<b>100%</b>	<b>406</b>	<b>100%</b>	<b>564</b>	<b>100%</b>

## Parceiros de negócios comunicados, por região

Business partners communicated, by region

	2020		2021		2022		2023		2024	
	Número Number	%								
Norte <i>North</i>	0	0,00%	0	0,00%	1	0,28%	1	0,25%	2	0,35%
Nordeste <i>Northeast</i>	3	0,91%	1	0,32%	1	0,28%	2	0,49%	3	0,53%
Centro-oeste <i>Center-west</i>	1	0,30%	1	0,32%	1	0,28%	2	0,49%	2	0,35%
Sudeste <i>Southeast</i>	19	5,78%	21	6,69%	28	7,98%	31	7,64%	49	8,69%
Sul <i>South</i>	306	93,01%	291	92,68%	320	91,17%	370	91,13%	508	90,07%
Exterior <i>Foreign</i>	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
<b>Total</b>	<b>329</b>	<b>100%</b>	<b>314</b>	<b>100%</b>	<b>351</b>	<b>100%</b>	<b>406</b>	<b>100%</b>	<b>564</b>	<b>100%</b>

# Isenção Política

## *Political Neutrality*

[GRI 415-1]

A CBT não possui envolvimento com causas políticas. Os colaboradores são encorajados a participar do processo político e eleitoral, mas não podem usar a reputação da empresa para apoiar uma causa ou candidato. A empresa não reembolsa contribuições monetárias de colaboradores com finalidades políticas, como doações de campanha.

*CBT is not involved in political causes. Employees are encouraged to participate in the political and electoral process, but may not use the company's reputation to support a cause or a candidate. The company does not reimburse monetary contributions made by employees for political purposes, such as campaign donations.*

**A CBT orienta gestores e colaboradores a procurarem a área de compliance a qualquer momento em caso de dúvidas sobre como agir. A equipe de conformidade permanece disponível para sanar questões desta natureza.**



*CBT advises managers and employees who have questions about how to act to contact the compliance area at any time. The compliance team is always available to resolve issues of this nature.*

# Estratégia ESG

## ESG Strategy

A agenda para o desenvolvimento sustentável definida pela Diretoria foi validada pelo Conselho de Administração, que avalia e aprova os orçamentos dos projetos nesta área. Ela envolve a materialidade da CBT. Mensalmente, os gestores estratégicos reportam para a Diretoria sobre o andamento das iniciativas dos seus departamentos, o que inclui aquelas do campo da sustentabilidade.

A Diretoria, por sua vez, encaminha relatório mensal para o Conselho e mantém os acionistas engajados na estratégia adotada. Com a CTI-HK listada na Bolsa de Valores de Hong Kong e a Pyxus já comprometida com questões ESG de longa data, a jornada de sustentabilidade da CBT vem ganhando tração. A empresa reconhece, no entanto, que a jornada é longa, exigindo esforços contínuos, e que o trabalho deve ser conduzido passo a passo.

*The sustainable development agenda defined by the Executive Board was validated by the Board of Directors, which evaluates and approves the budgets for projects in this area. It involves the CBT materiality. On a monthly basis, strategic managers report to the Executive Board on the progress of their departments' initiatives, including those in the field of sustainability.*

*The , in turn, submits a monthly report to the CBT's Board of Directors and keeps shareholders engaged in the adopted strategy. As CTI-HK is listed on the Hong Kong Stock Exchange and Pyxus is already committed to long-standing ESG issues, CBT's sustainability journey is gaining traction. The company acknowledges, however, that the journey is long, requiring continuous efforts, and that the work must be carried out step by step.*



# Comitês **interdisciplinares**

## *Interdisciplinary committees*

Em 2024, a CBT nomeou um profissional para se responsabilizar pela Gerência de Assuntos Corporativos & Recursos Humanos, que responde pelo compliance, sustentabilidade e estratégia ESG, comunicação corporativa, responsabilidade social e recursos humanos. A intenção foi unir questões relevantes e de risco potencial de impacto na reputação sob uma gestão diretamente vinculada à Diretoria.

Em 2022, a empresa já havia criado o Comitê de Conformidade & ESG com a participação do Diretor de Operações nas suas atividades. O comitê analisa casos e toma decisões, além de propor, planejar, gerenciar e acompanhar projetos da sustentabilidade. O colegiado, de caráter permanente, reúne-se periodicamente ou é ativado quando necessário.

*In 2024, CBT appointed a professional to be in charge of the Corporate Affairs & Human Resources Management, which is responsible for compliance, sustainability and ESG strategy, corporate communications, social responsibility and human resources. The intention was to bring together relevant issues and issues involving potential reputational risk under a management directly linked to the Executive Board.*

*In 2022, the company had already created the Compliance & ESG Committee with the participation of the General Director in its activities. The committee analyzes cases and makes, in addition to proposing, planning, managing and monitoring sustainability projects. The committee, which is permanent, meets periodically or is activated when necessary.*

O comitê é composto pelo Diretor Geral, Gerência de Assuntos Corporativos & Recursos Humanos e a Supervisão de Planejamento e Agronomia. Com apoio da Diretoria, possui canal direto de comunicação com o Conselho para tratar de situações que exijam seu consentimento. Hoje, face à governança instaurada, comitês interdisciplinares trabalham nos projetos da agenda ESG, reportando-se ao Diretor Geral. Ele é quem aprova projetos desta natureza, sendo que um dos mais relevantes foi o desenvolvimento da Materialidade.

A empresa não possui executivo responsável especificamente por gerir impactos positivos ou negativos da operação na economia e sociedade, mas as funções do Comitê de Conformidade & ESG envolvem este papel assim como algumas iniciativas da agenda da sustentabilidade.

*The committee is composed of the General Director, the Corporate Affairs & Human Resources Management and the Planning & Agronomy Supervision. With the support of the Executive Board, it has a direct communication channel with the Board of Directors to deal with situations that require its consent. Today, given the governance established, interdisciplinary committees work on ESG agenda projects, reporting to the General Director. He is responsible for approving projects of this nature, one of the most important of which was the development of Materiality.*

*The company does not have an executive specifically responsible for managing the positive or negative impacts of its operations on the economy and society, but the duties of the Compliance & ESG Committee involve this role as well as some initiatives on the sustainability agenda.*



## Responsabilidade fiscal

### *Fiscal responsibility*



China  
Brasil  
Tabacos

Desde sua fundação, a CBT passa por auditoria externa realizada por companhias independentes e consolidadas no mercado. Em 2024, o trabalho foi realizado pela KPMG. Na Assembleia Geral Ordinária, os acionistas aprovam o balanço que é acompanhado dos pareceres da auditoria realizada anualmente conforme pede a legislação, o Estatuto Social da CBT e a Política de Compliance.

O parecer da auditoria, assim como o balanço patrimonial, é publicado no ano subsequente ao apurado. A política fiscal respeita a legislação tributária brasileira e a empresa não busca ganhos fiscais arrojados por meio de mudanças nos processos. Os responsáveis pela área são o Diretor Administrativo & Financeiro e a controladoria. A auditoria da KPMG e softwares de gestão controlam e verificam os impostos.

*Since its foundation, CBT has been subject to external audits carried out by independent and well-established firms in the market. In 2024, the work was carried out by KPMG. At the Ordinary General Meeting, shareholders approve the balance sheet, which is accompanied by the opinions of the audit carried out annually as required by legislation, the CBT Bylaws and the Compliance Policy.*

*In general, the audit report, as well as the balance sheet, is published in the year following the year to which the financial statements refer. The tax policy complies with Brazilian tax laws, and the company does not seek bold tax gains through changes in processes. The responsible for this area is the Administrative and Finance Director and the controllership department. KPMG auditors and management software control and verify taxes.*



A empresa não possui indicadores de performance relacionados a ganhos com redução de tributos e amenização da carga. A CBT persegue a conformidade financeira e compreende que a administração dos riscos ligados à fraude, corrupção, sonegação e lavagem de dinheiro estão vinculados à área fiscal. Assim, entende também que depende de profissionais vigilantes para prevenir ilícitos. A empresa possui controles hierárquicos, segregando as funções financeiras em diferentes departamentos.

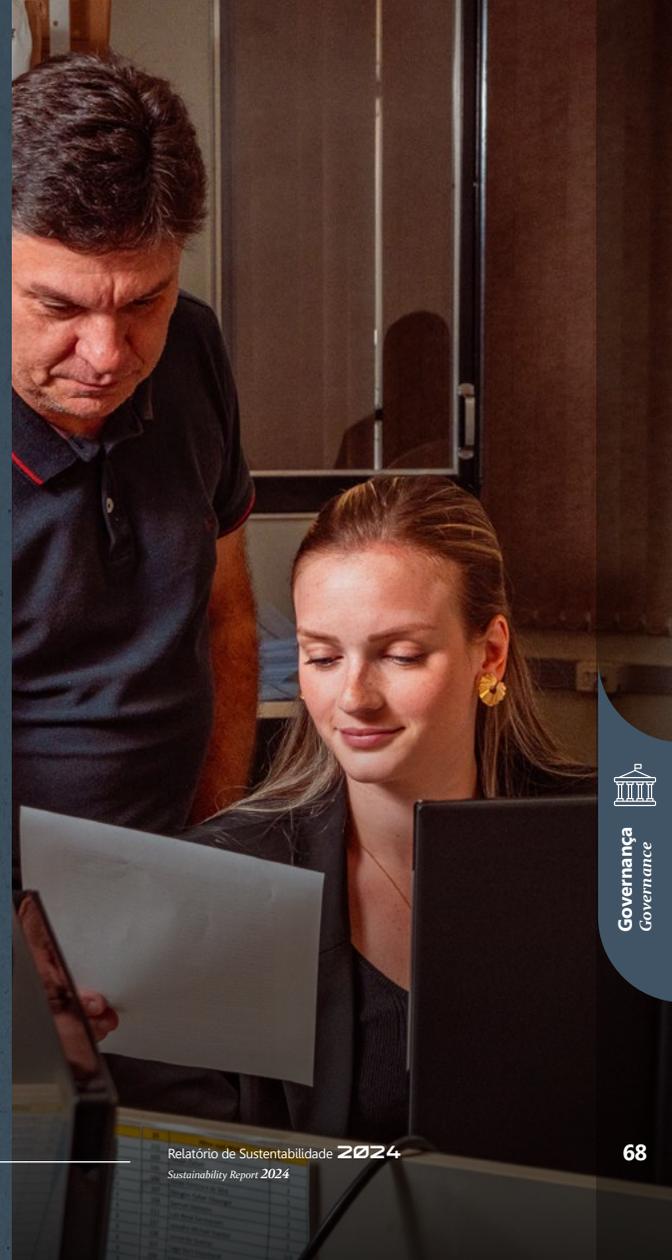
O objetivo é garantir que as várias etapas de qualquer operação passem por linhas de defesa dentro do próprio setor, além de passar por outras áreas. Desta forma, o trabalho acaba envolvendo mais de um colaborador até sua finalização justamente para minimizar o risco de ilícitos e contravenções.

Conforme a Política Interna de Compliance, os procedimentos operacionais de contratação de produtos e serviços, da mesma forma, nunca são iniciados e finalizados no mesmo departamento. Deste modo, diferentes departamentos revisam o processo compondo uma cadeia para ajudar a prevenir eventuais desvios.

*The company does not have performance indicators related to gains from tax reduction and burden reduction. CBT pursues financial compliance and understands that the management of risks relating to fraud, corruption, tax evasion and money laundering are linked to the tax area. Therefore, it also understands that it depends on vigilant professionals to prevent unlawful activities. The company has hierarchical controls, segregating financial roles into different departments.*

*The goal is to ensure that the various stages of any transaction are submitted to lines of defense within the area itself, in addition to other areas. In this way, the transaction ultimately involves more than one employee until its completion precisely to minimize the risk of unlawful acts and misdemeanors.*

*According to the Internal Compliance Policy, operational procedures for contracting products and services are never started and finished in the same department. In this way, different departments review the process, forming a chain to help prevent any deviations.*





# Melhor interesse de todos

## *Best interest of all*

Em 2024, não houve casos de não-conformidade com leis e regulamentos ou multas pagas pela CBT. Para evitá-los, a empresa conduz iniciativas, como treinamentos, incentivando que gestores, colaboradores e fornecedores tenham condutas honestas e éticas de acordo com os melhores interesses corporativos, do mercado e da sociedade em geral.

Para reduzir risco de corrupção, a empresa se organiza por setores e fluxo de procedimentos, segregando funções. A CBT opera, ainda, com um padrão enxuto de colaboradores e executivos, o que assegura conexão direta entre os diferentes níveis. A agilidade na tomada de decisão torna a operação mais eficaz.

A mesma lógica se aplica aos compromissos assumidos, que podem ser implantados com rapidez. Normalmente, as novas políticas partem da Diretoria, que também revisa e aprova aquelas que partem de outros níveis.

*In 2024, there were no cases of non-compliance with laws and regulations or fines paid by CBT. To avoid these, the company conducts initiatives, such as training, encouraging managers, employees and suppliers to engage in honest and ethical conduct in accordance with the best interest of the company, the market and society at large.*

*To reduce the risk of corruption, the company is organized by areas and procedure flow, segregating roles. CBT operates with a lean standard number of employees and executives, which ensures a direct connection between the different levels. Agility in decision-making makes the operation more efficient.*

*The same logic applies to commitments made, which can be implemented quickly. New policies are usually initiated by the Executive Board, which also reviews and approves those that come from other levels.*

Desde 2022, a empresa vem ampliando os setores, principalmente aqueles voltados ao suporte da operação e implementação das melhores práticas organizacionais. A criação do Departamento de Agronomia para apoiar os orientadores agrícolas e produtores integrados faz parte desta estruturação. O objetivo é trabalhar para que a produção ocorra conforme as melhores práticas agrônômicas.

O setor qualifica os orientadores agrícolas, de forma constante, para que prestem assessoria técnica do mais alto nível. Já o Departamento de Assuntos Corporativos possui o compromisso de apoiar os demais na condução de suas políticas e procedimentos através da divisão de compliance e sustentabilidade. Estes novos setores possuem estrutura própria.

Em geral, a CBT busca proporcionar aos colaboradores maior entendimento sobre compliance com treinamentos e outras atividades dinâmicas, fomentando a cultura organizacional baseada na conduta ética.

*Since 2022, the company has been expanding its sectors, mainly those focused on supporting operations and implementing best organizational practices. The creation of the Agronomy Department to support field technicians and contracted farmers is part of this structuring. The goal is to work to ensure that production occurs in accordance with best agronomic practices.*

*The sector constantly qualifies field technicians so that they can provide the highest level of technical advice. The Corporate Affairs Department is committed to supporting the others in implementing their policies and procedures through the compliance and sustainability division. These new sectors have their own structure.*

*In general, CBT seeks to provide employees with a greater understanding of compliance through training and other dynamic activities, fostering an organizational culture based on ethical conduct.*

**Com foco em compliance e sustentabilidade, a CBT vem estruturando setores estratégicos para implementar as melhores práticas organizacionais e garantir uma conduta íntegra em todos os níveis.**

*With a focus on compliance and sustainability, CBT has been structuring strategic sectors to implement the best organizational practices and ensure honest conduct at all levels.*

# Canal de Denúncias

## Whistleblower Channel



A CBT não tolera nenhum ato ilícito e caso algum acionista, diretor, colaborador ou fornecedor cometa alguma conduta que transgrida as leis ou normas internas será aberta uma investigação podendo acarretar em demissão ou rescisão contratual. Qualquer interessado em apresentar alguma reclamação ou preocupação relativa à conduta da empresa pode utilizar diversos canais disponíveis.

As comunicações podem ser feitas pelos colaboradores diretamente para a Gerência de Assuntos Corporativos & Recursos Humanos ou ainda através da linha gratuita **0800 000 2418**, disponível 24 horas, 7 dias por semana. Esta Linha Direta de Conduta Ética garante o anonimato e é operada por empresa independente sendo que as ligações não são gravadas.

Os parceiros de negócios, clientes, fornecedores e colaboradores também possuem o canal direto junto à China Tobacco International Group Limited (**+852-2620-7376**), além de email (**[whistleb@cti-group.com.hk](mailto:whistleb@cti-group.com.hk)**) para relatar atos de inconformidade. O website **[www.cbtextport.com](http://www.cbtextport.com)** também está aberto para qualquer tipo de reclamação por meio do campo "Contato". Os formulários encontram-se disponíveis para todos os interessados no site e nas portarias da CBT, em papel.

*CBT does not tolerate any illegal acts, and if any shareholder, officer, employee or supplier engages in any conduct that violates the laws or internal regulations, an investigation will be initiated and may result in dismissal or contract termination. Any person interested in filing a complaint or concern regarding the company's conduct can use several available channels.*

*Communications can be submitted directly to the Corporate Affairs & Human Resources Department by employees or via the toll-free number **0800 000 2418**, which is available 24/7. This Ethics Hotline is operated by an independent company, ensures anonymity and does not record calls.*

*Business partners, customers, suppliers and employees also have a direct channel with China Tobacco International Group Limited (**+852-2620-7376**), as well as email (**[whistleb@cti-group.com.hk](mailto:whistleb@cti-group.com.hk)**) to report acts of non-compliance. The website **[www.cbtextport.com](http://www.cbtextport.com)** is also open for any type of complaint or suggestion through the "Contact". The forms are available to all interested parties on the website and in CBT ordinances in paper form.*



Canais para comunicação:

*Channels for communication:*

**0800 891 4177**

disponível 24 horas, 7 dias por semana  
*available 24 hours, 7 days a week*

Canal direto à China Tobacco International Group Limited

*Direct Channel to China Tobacco International Group Limited*

**+852-2620-7376**

✉ [whistleb@cti-group.com.hk](mailto:whistleb@cti-group.com.hk)

🌐 [www.cbtextport.com/contato](http://www.cbtextport.com/contato)

Eles podem ser solicitados e preenchidos por qualquer parte interessada. Todas as denúncias formalizadas são investigadas e avaliadas pela área de compliance sob sigilo. Nestes casos, a empresa se compromete em documentar a investigação a fim de resguardar os direitos das partes caso venha ocorrer uma fiscalização ou, até mesmo, processo judicial.

Ademais, a CBT se compromete a dar o devido retorno ao denunciante após investigar e analisar o caso, quando couber fazê-lo. A CBT também se empenha em priorizar medidas eficazes para evitar a repetição da não-conformidade. A empresa não avalia a eficácia dos canais de denúncia.

*Forms can be requested and completed by any interested party. All formal complaints are investigated and assessed by the compliance department in confidentiality. In these cases, the company undertakes to document the investigation in order to protect the rights of the parties in the event of an inspection or even legal proceedings.*

*Furthermore, CBT undertakes to provide proper feedback to the whistleblower after investigating and analyzing the case, when appropriate. CBT also strives to prioritize effective measures to prevent repeated non-compliance. The company does not assess the effectiveness of the reporting channels.*



# Um dia para o **Compliance**

## *A day for Compliance*

Em novembro de 2024, além do Seminário de Sustentabilidade que abordou temas relativos à governança corporativa, a CBT promoveu a primeira edição do Compliance Day. O treinamento presencial dos colaboradores visou ampliar a compreensão sobre o tema e fomentar uma cultura organizacional em torno do compliance, engajando as equipes.

A atividade envolveu Diretores, Gerentes, Supervisores, Coordenadores e colaboradores da área administrativa. Além disso, os colaboradores participaram de uma dinâmica e de uma atividade de reflexão sobre ética. Na ocasião, foi reforçada a política da CBT de não-aceitação de condutas irresponsáveis e a importância de posturas empáticas no ambiente de trabalho. No total, 68 colaboradores participaram.

*In November 2024, in addition to the Sustainability Seminar that addressed themes relating to corporate governance, CBT promoted the first edition of Compliance Day. The in-person training for employees aimed to broaden understanding of the theme and foster an organizational culture around compliance by engaging teams.*

*The activity involved Directors, Managers, Supervisors, Coordinators and employees from the administrative area. In addition, employees participated in dynamics and in an ethical reflection activity. At the opportunity, the CBT policy of non-acceptance of irresponsible behavior and the importance of empathetic attitudes in the workplace were reinforced. In total, 68 employees participated.*

# Treinamento constante

## *Constant training*

Todos os colaboradores, através do Programa de Integração na fase da admissão, recebem treinamento individual envolvendo as diretrizes de compliance, privacidade de dados pessoais, entre outros temas relevantes da saúde, segurança e bem-estar. Além disso, treinamentos periódicos são feitos com os gestores.

Os treinamentos específicos tratam de assuntos como proibição de discriminação, assédio sexual ou moral, a não-retaliação a quaisquer denúncias, coibição da corrupção ou suborno e o respeito à dignidade das pessoas. Nas atividades, os gestores são estimulados a difundir a cultura ética entre os subordinados a fim de que legislações, normas e regulamentos sejam observados.

*All employees, through the Integration Program during the hiring phase, receive individual training covering compliance guidelines, personal data privacy and other relevant health, safety and well-being themes. In addition, periodic training is provided to the managers.*

*Specific training addresses issues such as the prohibition of discrimination, sexual or moral harassment, non-retaliation for any complaints, prevention of corruption or bribery, and respect for people's dignity. During the activities, managers are encouraged to spread an ethical culture among their subordinates so that laws, rules and regulations are complied with.*



**Evento "Inclusão no mundo do trabalho" como parte da agenda de governança da CBT.**

*The event 'Inclusion in the World of Work' as part of CBT's governance agenda.*



## Compliance do trabalho

### *Work compliance*

[GRI 406-1]

A CBT respeita e valoriza a diversidade de gênero, etnia, crença, opinião política, nacionalidade, origem social, orientação sexual e faixa etária sendo proibido qualquer tipo de discriminação nas suas dependências. Ela está comprometida com o cumprimento das normas trabalhistas brasileiras e possui políticas com vistas a promover a cultura de inclusão:

*CBT respects and values diversity in terms of gender, ethnicity, beliefs, political opinions, nationality, social origin, sexual orientation and age, and any type of discrimination is prohibited within its premises. It is committed to complying with Brazilian labor laws and has policies aimed at promoting a culture of inclusion.*



Ambiental  
Environmental



Social  
Social



Governança  
Governance

A governança dos recursos humanos busca treinar e desenvolver os colaboradores, atrair e reter talentos e, ainda, conduzir os procedimentos de admissão, capacitação, treinamento e avaliação de desempenho sem discriminações. Os temas dos treinamentos anuais são abordados também durante a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT).

Alguns deles são: segurança no trabalho; drogas e alcoolismo; saúde mental; educação no trânsito e ambiental; orientações nutricionais e prevenção de violência contra mulher. A empresa possui departamento de saúde e segurança do trabalho e de recursos humanos para implementação das práticas de conformidade e cumprimento integral das leis, acordos, contratos, políticas e procedimentos.

Eventuais colaboradores vítimas de discriminação podem apresentar reclamação ao setor de recursos humanos, de compliance ou denunciar o problema através da Linha Direta de Conduta Ética. A queixa pode ser feita de forma anônima. Os canais também aceitam denúncia de preconceito presenciada contra um colega de trabalho.

*The human resources governance seeks to train and develop employees, attract and retain talent and also conduct hiring, training, and performance assessment procedures without discrimination. The annual training themes are also addressed during the Internal Workplace Accident Prevention Week (SIPAT).*

*Such themes include: workplace safety; drugs and alcoholism; mental health; traffic and environmental education; nutritional guidance and prevention of violence against women. The company has a health and safety department and a human resources department to implement compliance practices and full compliance with laws, agreements, contracts, policies and procedures.*

*Any employees who are victims of discrimination can file a complaint with the human resources department or report the problem through the Ethics.Hotline. The complaint can be submitted anonymously. The channels also accept reports from witnesses of prejudice against coworkers.*

**Por meio de canais seguros e anônimos, a CBT assegura que casos de discriminação ou condutas antiéticas possam ser denunciados com responsabilidade, fortalecendo a cultura de respeito e transparência organizacional**

*Through secure and anonymous channels, the CBT ensures that cases of discrimination or unethical conduct can be reported responsibly, strengthening the culture of respect and organizational transparency.*

# Privacidade dos dados assegurada

*Data privacy assured*



China  
Brasil  
Tabacos

A empresa protege a privacidade dos dados pessoais dos colaboradores e parceiros, como clientes, aos quais tem acesso. Assim, o Departamento de Tecnologia da Informação (TI) controla, com rigor, os acessos aos sistemas e documentos sendo também responsável por implementar práticas que evitem o compartilhamento desnecessário de informações privadas.

A CBT possui políticas de segurança e administração dos recursos de TI. O setor também possui procedimentos para execução e implementação de ferramentas de segurança e controle de acessos, além de processos que garantem a segurança dos sistemas, dispositivos e dados. Todas as políticas cumprem as normas legais visando sinergia com as melhores práticas de conformidade sem substituir leis ou contratos.

*The company protects the privacy of the personal data of its employees and partners, such as customers, to which it has access. Therefore, the Information Technology (IT) Department strictly controls access to systems and documents and is also responsible for implementing practices that prevent unnecessary sharing of private information.*

*CBT has IT security and resource management policies. The area also has procedures for implementing and executing security and access control, as well as processes that ensure the security of systems, devices and data. All policies comply with legal standards, aiming for synergy with the best compliance practices without replacing laws or contracts.*



Desde a fundação da empresa, não há registros de quebra de segurança ou perda de dados por invasão, ataques de vírus ou intercorrências desta natureza. A empresa investe na atualização de hardware, software, sistemas operacionais e aplicativos em prol da segurança da informação. Na última safra, o índice de disponibilidade da rede, sistemas, servidores e serviços foi de 99,8%. Os eventos de indisponibilidade ocorreram apenas em função de paradas programadas para manutenção.

Um dos procedimentos mais relevantes, a Política de Uso dos Recursos de TI, busca estabelecer padrões uniformes para uso de e-mail, internet, comunicação de dados e voz, sistemas e demais acessos. Já a Política de Acesso aos Sistemas de TI também delinea as responsabilidades dos departamentos e colaboradores quanto à forma de acesso e administração dos sistemas.

*Since the company was founded, there have been no records of security breaches or data loss due to hacking, virus attacks or incidents of this nature. The company invests in updating hardware, software, operating systems and applications to ensure information security. In the last harvest, the availability rate of the network, systems, servers and services was 99.8%. Downtimes occurred due to scheduled maintenance shutdowns only.*

*One of the most important procedures, the IT Resource Usage Policy, seeks to establish uniform standards for the use of email, internet, data and voice communications, systems and other accesses. The IT Systems Access Policy, in turn, also outlines the responsibilities of departments and employees regarding how systems are accessed and administered.*



# Zero

**queixas comprovadas  
de violação e/ou perda  
de dados de clientes**

*proven complaints of breach  
and/or loss of customer data*

[GRI 418-1]

# Comunicação de Preocupações

## Reporting Concerns

[GRI 2-16]

A Diretoria Executiva está apta para transmitir preocupações cruciais ao Conselho de Administração quando necessário. Tais questões podem ser comunicadas a qualquer momento ou quando solicitadas pelo Conselho. As preocupações podem incluir processos, questionamentos e queixas sobre eventuais impactos negativos da operação nos stakeholders ou sobre a conduta empresarial. No período deste relatório, a CBT não mensurou este dado.

*The Executive Board is able to convey critical concerns to the Board of Directors when necessary. Such issues may be communicated at any time or when requested by the Board of Directors. Concerns may include lawsuits, challenges and complaints about possible negative impacts of a transaction on stakeholders or on business conduct. During the period of this report, CBT did not measure this data.*



# Concorrência e comércio justos

## Fair competition and trade

[GRI 206-1]

A CBT segue o Código de Ética da Pyxus que trata sobre a concorrência e legislação antitruste. A norma proíbe acordos ou ações conjuntas que tenham o efeito de restringir o comércio ou reduzir a concorrência no setor. Ações coletivas como pactos entre concorrentes para manipular licitações ou boicotes em grupo são vetados pela política da acionista.

O Código define que, até mesmo, conversas com os concorrentes sobre preços devem ser evitadas e que a Diretoria deve ser consultada pelos gestores e colaboradores antes de tomarem medidas que possam prejudicar a livre concorrência, como o fornecimento ou troca de quaisquer informações sobre custos com outras empresas do setor.

*CBT follows the Pyxus Code of Ethics, which deals with competition and antitrust law. The rule prohibits arrangements or joint actions that have the effect of restricting trade or reducing competition in the industry. Collective actions such as bid rigging or group boycotts are prohibited by the shareholder's policy.*

*The Code defines that even conversations with competitors about prices must be avoided and that the Compliance Department must be consulted by managers and employees before taking measures that may harm free competition, such as providing or exchanging any information about costs with other companies in the industry.*





A CBT também se preocupa com o comércio justo na cadeia do tabaco. A relação entre a empresa e o produtor integrado é regida pela Lei nº 13.288, de 2016, a qual é respeitada integralmente. Considerando que os grandes players do mercado seguem o mesmo formato de contratação da safra, o sistema integrado, práticas injustas acabam sendo, naturalmente, mitigadas.

A lei estabelece que um fórum responsável por definir parâmetros de valor para remuneração ao produtor seja instaurado, além da criação de uma comissão para acompanhar o cumprimento das obrigações das partes. A CBT participa da comissão e do fórum e garante que a opinião dos produtores integrados é levada em consideração nas negociações do grupo.

*CBT is also concerned with fair trade in the tobacco chain. The relationship between the company and the contracted farmer is governed by Law No. 13.288 of 2016, which the company fully complies with. Considering that the major players in the market follow the same harvest contracting template, i.e. the integrated system, unfair practices end up being naturally mitigated.*

*The law establishes a forum responsible for defining parameters for remuneration to growers, in addition to creating a committee to monitor the performance of the obligations of the parties. CBT has participated in the committee and forum and ensures that the opinion of contracted farmers is considered in the group's negotiations.*

# Qualidade e segurança do produto

*Product quality and safety*

[GRI 416-1, 416-2]



China  
Brasil  
Tabacos





A qualidade é o que nos move. Ela está no dia a dia da empresa e no planejamento de curto, médio e longo prazo. ””



*Quality is what drives us. It is part of the company's day-to-day operations and its short-, medium- and long-term planning. ””*

**Ricardo Jackisch**

Diretor Geral  
General Director



China  
Brasil  
Tabacos



Ambiental  
Environmental

# Qualidade e segurança do produto

## *Product quality and safety*

[GRI 416-1, 416-2]



China  
Brasil  
Tabacos

A CBT possui normas e padrões de qualidade de recebimento da matéria-prima e realiza, frequentemente, treinamentos com os colaboradores do setor. Entre os padrões, está o procedimento que estabelece critérios bem-definidos de manuseio, armazenamento, preservação e transferência de tabaco cru entre as unidades industriais é de compra.

Também possui procedimento para identificação e rastreabilidade do tabaco no recebimento, compra, processamento, armazenamento e expedição. O processo do Setor de Repasse, por exemplo, define como o tabaco deve ser verificado, na esteira transportadora, folha por folha, para que resíduos indesejáveis sejam excluídos. Além disso, colaboradores temporários treinados excluem folhas fora do padrão estabelecido pelo cliente.

*CBT has quality rules and standards for receiving raw materials and frequently provides training to employees in the area. Among the standards is a procedure that establishes well-defined criteria for handling, storing, preserving and transferring green tobacco between manufacturing and purchase units.*

*It also has a procedure for identifying and traceability tobacco during receiving, purchase, processing, storage and shipping. The Pre-checking Area process, for example, defines how tobacco should be checked on the conveyor belt leaf by leaf so that undesirable residues are excluded. In addition, trained seasonal employees exclude leaves that do not meet the standard established by the customer.*





Em 2024, a CBT investiu na contratação de profissionais para compor a equipe “Qualidade Estilo China”, vinculada à Gerência de Compras. Composto por um coordenador e quatro profissionais, o time de inteligência está sendo treinado e irá atuar no levantamento de dados sobre a produção preparando análises estatísticas, qualitativas e quantitativas para subsidiar a Diretoria na tomada de decisões.

A equipe irá mensurar informações sobre as regiões produtoras e nível de qualidade do tabaco, com precisão. A empresa acredita que as análises serão cruciais para apoiar o planejamento.

Em 2024, a CBT não recebeu qualquer multa, penalidade ou advertência em função de casos de não-conformidade com leis e normas relacionados à segurança do produto que pudessem ter gerado prejuízos aos clientes.

*In 2024, CBT invested in hiring professionals to form the “China Style Quality” team, linked to the Tobacco Purchase Management. Consisting of a coordinator and four professionals, the intelligence team is being trained and will work on collecting data on production, preparing statistical, qualitative and quantitative analyses to support the Executive Board in its decision-making.*

*The team will accurately measure information about tobacco-growing regions and quality levels. The company believes that the analyses will be crucial to support the planning.*

*In 2024, CBT did not receive any fines, penalties or warnings due to events of non-compliance with laws and regulations relating to product safety that could have caused losses to customers.*



Ambiental  
Environmental



Social  
Social



Governança  
Governance

# Programa Agrônômico único

## Unique Agronomic Program

A cada ano, a CBT revisa os procedimentos do Programa Agrônômico. A política, aprovada pela direção da empresa, vale para todas as unidades e define as práticas culturais adequadas para a produção do tabaco Virgínia. O documento direciona o trabalho dos orientadores agrícolas para a produção do tabaco na coloração, grau de maturidade e corpo preferidos pelos clientes.

O Departamento de Agronomia, formado por engenheiro agrônomo, biólogo e técnicos agrícolas, é responsável pelo programa. A equipe analisa testes de sementes, avalia experimentos em campo e promove a capacitação dos orientadores agrícolas. O setor está envolvido com a agenda ESG e dialoga com os produtores integrados buscando, cada vez mais, a incorporação das melhores práticas no campo.

*Every year, CBT reviews the procedures of the Agronomic Program. The policy, approved by the company's management, applies to all units and defines the appropriate cultural practices for the production of Virginia tobacco. The document directs the work of field technicians for the production of tobacco with the color, degree of maturity and body preferred by customers.*

*The Agronomy Department, made up of an agronomist, a biologist and agricultural technicians, is responsible for the program. The team analyzes seed tests, assesses field experiments and promotes the training of field technicians. The area is involved in the ESG agenda and engages in dialogue with integrated growers, seeking to increasingly incorporate the best practices in the field.*





## Rigor na fitossanidade

### *Phytosanitary rigor*

A CBT beneficia o tabaco de qualidade exigido pelo mercado chinês, que é bastante rigoroso no controle fitossanitário e trabalha para garantir que as remessas saiam do Brasil livre de doenças. O produto final também passa por análise em laboratório credenciado pelo MAPA antes de seguir para o porto.

A empresa atua para garantir que, nas atividades de produção, beneficiamento, embalagem e transporte do produto, o tabaco não carregue pragas e doenças. A rastreabilidade da CBT monitora a produção desde sua origem no campo até a caixa final, que são todas etiquetadas. Além disso, um protocolo fitossanitário assinado pelo MAPA e pela Administração Geral de Alfândegas da China (GACC) ajuda a garantir a segurança do produto.

*CBT processes quality tobacco as required by the Chinese market, which is very strict in its phytosanitary control and works to ensure that shipments leave Brazil free of diseases. The final product also undergoes analysis in a laboratory accredited by the MAPA before being sent to the port.*

*The company works to ensure that tobacco does not carry pests or diseases during its production, processing, packaging and transportation activities. CBT's traceability system monitors production from its origin in the field to the final boxes, all of which are labeled. In addition, a phytosanitary protocol signed by the MAPA and the General Administration of Customs of China (GACC) helps ensure product safety.*



## Área de Repasse CBT

### Pre-checking

Controle de qualidade das folhas de tabaco.

Quality control of tobacco leaves.



China  
Brasil  
Tabacos

Em vigor, desde 2014, a norma bilateral define as atribuições de ambos os órgãos na inspeção das folhas. O trabalho inclui a auditoria anual de profissionais chineses para averiguar as condições das áreas de produção, processamento e armazenagem. As lavouras também são vistoriadas. Pelo acordo entre os países, o MAPA monitora, ainda, o uso de pesticidas e atua para evitar que o tabaco contenha detritos de plantas, terra ou resíduos.

Delegações chinesas de profissionais da qualidade visitam o Brasil anualmente e acompanham o envio dos volumes para a análise laboratorial, o lacre dos estoques e a assinatura dos certificados que aprovam o produto. Estas equipes são peças-chave na segurança, integridade e pureza do tabaco da CBT. Elas realizam três tipos de inspeção no decorrer da safra.

As delegações monitoram a separação por posição, cor e qualidade das folhas; parâmetros de qualidade do processo; qualidade geral do produto acabado, entre outras características.

*In force since 2014, the bilateral standard defines the responsibilities of both agencies in the inspection of leaves. The work includes an annual audit by Chinese professionals to check the conditions of the production, processing and storage areas. Crops are also inspected. Under the agreement between the countries, the MAPA also monitors the use of pesticides and works to prevent tobacco from containing plant debris, soil or residues.*

*Chinese delegations of quality professionals visit Brazil annually and monitor the shipment of volumes for laboratory analysis, the sealing of stocks and the signing of certificates approving the product. These teams are key players in the safety, integrity and purity of CBT tobacco. They carry out three types of inspections during the harvest.*

*The delegations monitor the separation of leaves by position, color and quality; process quality parameters; overall quality of the finished product, among other characteristics.*



Ambiental  
Environmental



Social  
Social



Governança  
Governance

# Controle de Qualidade

## Quality Control



### Inspeção pré-processamento

*Pre-processing inspection*

Realizada pela Delegação de Amostragem, avalia a qualidade e pureza das matérias-primas para autorizar o processamento dos lotes

*Carried out by the Sampling Delegation to assess the quality and purity of the raw materials in order to authorize the processing of batches*



### Inspeção na linha de processamento

*Inspection in the processing line*

Realizada pela Delegação de Empacotamento, monitora as classes in loco, na linha de beneficiamento

*Carried out by the Packaging Delegation to monitor classes on site in the processing line*



### Inspeção final de produto acabado

*Final inspection of finished products*

Realizada pela Delegação de Inspeção, analisa o produto acabado para qualificação, validação e aprovação dos lotes, com ênfase na qualidade e pureza máxima. Em 2024, 4.742 caixas dos lotes foram inspecionadas

*Carried out by the Inspection Delegation, it analyzes finished products for qualification, validation and approval of batches, with an emphasis on maximum quality and purity. In 2024, 4,742 boxes from batches were inspected.*

# Rastreabilidade de ponta a ponta

## End-to-end traceability

A partir da chegada do tabaco na CBT, o produto é 100% rastreável. Nesta fase, dados dos produtores integrados sobre o plantio, colheita e cura do produto já se encontram inseridos em sistema por conta da coleta de dados via GMS. O tabaco comprado ganha uma etiqueta fixada ao fardo, com código de barras, que identifica o produtor. A etiqueta é obrigatória para a classificação do produto. Estes cuidados com a rastreabilidade garantem a comprovação da origem, os métodos de cultivo, entre outras informações importantes.

O foco é assegurar o nível de qualidade superior e segurança que caracteriza o produto CBT. Ao ser comprado, o tabaco é colocado em contentores metálicos identificados. O envio para processamento respeita o tipo de tabaco adquirido, que segue para o repasse do cliente chinês. O produto final é disposto em caixas identificadas por lotes. Assim, qualquer cliente pode verificar como, quando e onde seu lote foi produzido.

*From the moment the tobacco arrives at CBT, the product is 100% traceable. Data on the contracted farmers about planting, harvesting and curing of the product are entered into the system. The tobacco purchased receives a label attached to the bale with a barcode which identifies the contracted farmer. This label is mandatory for classifying the product. Traceability proves the origin and cultivation methods, among other data.*

*The focus is to ensure the level of superior quality and safety that characterizes CBT products. When purchased, the tobacco is placed in identified metal containers. The shipment for processing matches the type of tobacco purchased, which is then forwarded to the Chinese customer. The final product is placed in boxes identified by batch. Thus, any customer can check how, when and where their batch was produced.*

A rastreabilidade no processamento usa o sistema TOPS, aceito em vários países e pela cadeia de clientes no exterior. O sistema permite o rastreamento completo. Já os insumos são identificados através do número dos lotes passados pelos fornecedores. Ademais, em busca da melhoria contínua dos processos, a CBT está atualizando sua política de identificação e rastreabilidade que define os procedimentos de compra, recebimento, processamento, armazenagem e expedição.

Todo tabaco comprado pela CBT passa pelo processo de classificação, que é regulamentado pela IN nº 10, de 2007, do MAPA, a qual a CBT segue integralmente.

*Traceability in processing uses the TOPS system, accepted in several countries and by the customer chain abroad. The system allows complete tracking. Inputs, in turn, are identified through the batch number provided by suppliers. Furthermore, in search of continuous process improvement, CBT is updating its identification and traceability policy that defines purchase, receiving, processing, storage and shipping procedures.*

*All tobacco purchased by CBT goes through the classification process, which is regulated by MAPA IN No. 10 of 2007, which CBT fully complies with.*



Desde a chegada à empresa,  
**o tabaco adquirido pela CBT é**

*Since arriving at the company,  
the tobacco purchased by CBT is*

**100%** rastreável  
traceable

garantindo controle rigoroso sobre a origem, os métodos de cultivo e a qualidade do produto.

*ensuring strict control over the origin,  
cultivation methods and quality of the product.*



# Tabaco limpo

## Clean tobacco

A CBT busca conscientizar os produtores integrados sobre a importância de evitar presença de material estranho no tabaco por meio do trabalho dos orientadores agrícolas e dos informativos fornecidos. Estes materiais, conhecidos pela sigla NTRM, do inglês Non-Tobacco Related Material, são quaisquer contaminantes físicos que possam estar misturados ao produto.

Eles podem ser de origem sintética, como plásticos; esponja, borracha e isopor; origem não-sintética (metal, penas de galinha, etc.) ou orgânica (capim, terra, folhas, etc). Já contaminantes conhecidos pela sigla TAINT, do inglês "manchar", abrangem quaisquer materiais como óleos, graxas, fumacas ou plantas aromáticas que possam impregnar o tabaco com odores e substâncias estranhas.

*CBT seeks to raise awareness among contracted farmers about the importance of preventing the presence of non-tobacco material in the product through the work of field technicians and the information provided. These materials, known by the English acronym NTRM, or Non-Tobacco Related Material, are any physical contaminants that may be mixed with the product.*

*They can be of synthetic origin, such as plastics, sponges, rubber and Styrofoam; non-synthetic origin (metal, chicken feathers, etc.) or organic origin (grass, soil, leaves, etc.). Contaminants known by the acronym TAINT include any materials such as oils, greases, smoke or aromatic plants that can impregnate tobacco with odors and strange substances.*

A CBT possui o Procedimento de Preservação e Manuseio de Tabaco Cru em vigor que trata das condições de limpeza no recebimento e estoque para evitar NTRM. A regra estabelece como deve ser feito o manuseio, armazenamento e preservação do tabaco cru.

Além disso, o Guia de Boas Práticas, reformulado em 2024, traz o passo a passo completo para evitar a contaminação e reforça que a CBT conta com a atenção dos produtores para garantir a integridade do tabaco. A empresa fornece materiais resistentes e aprovados, como o pano de algodão, para uso na classificação e armazenamento do produto visto que eles ajudam a prevenir o problema. O NTRM é uma pauta importante da cultura do tabaco no Brasil.

*CBT has a Green Tobacco Preservation and Handling Procedure in place that addresses cleaning conditions upon receipt and storage to prevent NTRM. The rule establishes how green tobacco should be handled, stored and preserved.*

*The Good Practices Guide, revised in 2024, provides a complete step-by-step guide to prevent contamination and reinforces that CBT relies on growers' attention to ensure tobacco integrity. The company provides resistant and approved materials, such as cotton cloth, for use in classifying and storing the product, as they help prevent the problem. NTRM is an important issue for domestic tobacco farming.*



# Ecoeficiência operacional

*Operational eco-efficiency*

[GRI 13.4.1, 13.4.3, 13.4.5, 301-1, 301-2, 301-3, 302-1, 302-2, 303-1, 306-1, 306-2, 418-1]



China  
Brasil  
Tabacos



# Uso racional

*Rational use*



China  
Brasil  
Tabacos

A CBT adota medidas em busca de mais eficiência no uso dos recursos e insumos. Neste sentido, em 2024, a iluminação dos armazéns de estoque de tabaco foi substituída gerando mais luminosidade com menor consumo de energia. Além da energia elétrica consumida na iluminação e movimentação de equipamentos, como esteiras, a empresa consome gás e óleo diesel nas empilhadeiras e gasolina na frota usada na locomoção dos orientadores agrícolas pelas regiões produtivas. O consumo da energia é compartilhado com a parceira AOB.

A CBT calcula que o consumo de combustíveis tende a aumentar em paralelo ao crescimento da operação e das áreas produtivas e, como forma de compensação, conduz novas medidas para aumentar a eficiência energética das atividades, entre elas, a elaboração do Procedimento Operacional de Frotas para sistematizar a gestão dos veículos.

*CBT adopts measures to increase the efficiency of its resources and inputs. In this regard, in 2024, the lighting in the tobacco storage warehouses was replaced, generating more light with less energy consumption. In addition to the electricity consumed in lighting and moving equipment, such as conveyor belts, the company consumes natural gas and diesel oil in forklifts and gasoline in the transportation of field technicians through the production regions. Energy consumption is shared with partner AOB.*

*The company estimates that fuel consumption tends to increase in parallel with the growth of operations and production areas and, as a form of offsetting, it is implementing new measures to increase the energy efficiency of activities, including the creation of the Fleet Operating Procedure to systematize vehicle management.*





A gestão de combustível da frota é realizada por meio de um sistema disponibilizado pela empresa fornecedora dos cartões de abastecimento. Relatórios periódicos monitoram o consumo de combustível de cada veículo e motorista. As manutenções preventivas são efetuadas pela CBT de acordo com as instruções da montadora e os monitoramentos da quilometragem são feitos pelo mesmo sistema de abastecimento.

Os supervisores de campo também analisam a quilometragem rodada nos casos em que detectam excesso para a realidade da região. O colaborador responsável pela frota acompanha periodicamente os custos com veículos e analisa informações sobre seu estado, como gastos com manutenção, entre outros. A CBT também considera critérios de proximidade entre a residência do orientador e os produtores integrados, o que ajuda na economia de combustível e mais eficiência no dia a dia.

*Fuel management, in turn, is carried out through a system used by the company that supplies fuel cards. Periodic reports monitor the fuel consumption of each vehicle and driver. Preventative maintenance is carried out by CBT in accordance with the manufacturer's instructions and mileage monitoring is done using the same fueling system.*

*Supervisors also analyze the mileage covered. The Fleet Department periodically monitors vehicle costs and analyzes information about their condition and fuel consumption, and other points. CBT also considers criteria such as proximity between the supervisor's residence and the contracted farmers they assist, which helps save fuel and increase efficiency in their daily activities.*

## Consumo de energia **dentro da empresa** (em Gigajoules) [GRI 302-1]

*Energy consumption within the company (in Gigajoules)*

### Consumo total de fontes não renováveis (Gigajoules)

*Total consumption from non-renewable sources (Gigajoules)*

	2020	2021	2022	2023	2024
Gasolina <i>Gasoline</i>	N.D.	N.D.	6.289,4	6.484,5	7.806,7
Diesel <i>Diesel</i>	N.D.	N.D.	61,6	54,0	47,7
<b>Gás Liquefeito de Petróleo (GLP)</b> <i>Liquefied Petroleum Gas (LPG)</i>					
Botijões P13 <i>P13 cylinders</i>	N.D.	N.D.	18,7	21,1	17,5
Botijões P20 <i>P20 cylinders</i>	N.D.	N.D.	1.544,8	1.231,5	1.191,6
Subtotal GLP <i>LPG subtotal</i>	N.D.	N.D.	1.563,5	1.252,7	1.209,1
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7.914,5</b>	<b>7.791,2</b>	<b>9.063,5</b>

## Consumo total de fontes renováveis (Gigajoules)

Total consumption from renewable sources (Gigajoules)

	2020	2021	2022	2023	2024
Solar <i>Solar</i>	N.D.	N.D.	0	0	0
Etanol adquirido "puro" <i>Purchased "pure" ethanol</i>	N.D.	N.D.	0	0	0
Etanol (parcela existente na gasolina adquirida) <i>Ethanol (portion existing in purchased gasoline)</i>	N.D.	N.D.	1.587,9	1.637,1	1.970,9
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.587,9</b>	<b>1.637,1</b>	<b>1.907,9</b>

## Consumo de outros tipos de energia (Gigajoules)

Consumption of other types of energy (Gigajoules)

I. Consumo de eletricidade <i>I. Electricity consumption</i>	N.D.	N.D.	2.854,0	2.555,3	2.335,8
II. Consumo de aquecimento <i>II. Heating consumption</i>	N.D.	N.D.	–	–	–
III. Consumo de resfriamento (HCFC-22) <i>III. Cooling consumption (HCFC-22)</i>	N.D.	N.D.	69,6	36,4	13,0
IV. Consumo de vapor <i>IV. Steam consumption</i>	N.D.	N.D.	–	–	–
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.923,6</b>	<b>2.591,7</b>	<b>2.348,8</b>
<b>Consumo total de energia</b> <i>Total energy consumption</i>	<b>N.D.</b>	<b>N.D.</b>	<b>12.426,0</b>	<b>12.020,1</b>	<b>13.383,3</b>

## Consumo de energia **fora da empresa** (em Gigajoules) [GRI 302-2]

Energy consumption *outside the company* (in Gigajoules)

	2020	2021	2022	2023	2024
<b>Atividades Upstream</b> <i>Upstream Activities</i>					
Bens e serviços adquiridos <i>Purchased goods and services</i>	-	-	-	147.770	N.D.
Bens de capital <i>Capital goods</i>	-	-	-	-	-
Atividades relacionadas a combustíveis e energia <i>Activities related to fuels and energy</i>	-	-	-	145.300	N.D.
Transporte e distribuição upstream <i>Upstream transportation and distribution</i>	-	-	-	164.707	N.D.
Resíduos gerados nas operações <i>Waste generated in operations</i>	-	-	-	-	-
Viagens de negócios <i>Business travel</i>	-	-	-	273	N.D.
Transporte de colaboradores <i>Employee transportation</i>	-	-	-	1.851	N.D.
Ativos arrendados upstream <i>Upstream leased assets</i>	-	-	-	-	-
<b>Subtotal</b>				<b>459.900</b>	<b>N.D.</b>
<b>Atividades Downstream</b> <i>Downstream Activities</i>					
Transporte e distribuição <i>Transport and distribution</i>	-	-	-	48.964	N.D.
Outras categorias <i>Other categories</i>	-	-	-	-	-
<b>Subtotal</b>				<b>48.964</b>	<b>N.D.</b>
<b>Consumo total</b> <i>Total consumption</i>				<b>508.865</b>	<b>N.D.</b>

\*Os dados relativos a 2024 estarão disponíveis apenas após a conclusão do inventário de gases de efeito estufa (GEE)

\*Data for 2024 will only be available after the completion of the greenhouse gas (GHG) inventory

Em relação ao consumo de água, a CBT detém outorga de seis poços para exploração do aquífero. Há controle das outorgas destes poços. A provisão dos recursos necessários para coleta e análise das amostras de qualidade da água é feita pela AOB.

A operação utiliza, ainda, água do abastecimento público. A água é utilizada nos escritórios e áreas operacionais. Na matriz, seu descarte acontece na estação de tratamento de esgoto (ETE), que é monitorada conforme as exigências da legislação. A ETE é monitorada por empresa terceirizada contratada pela CBT, que emite relatórios frequentes. A empresa não avalia impactos relacionados ao uso da água.

*Regarding water consumption, CBT holds licenses for six wells to explore the aquifer. The licenses for these authorized wells are controlled. The resources needed to collect and analyze water quality samples are provided by AOB.*

*The operation also uses water from the public supply. The water is used in the offices and operational areas. At the headquarters, it is disposed of at the sewage treatment plant in Venâncio Aires, which is monitored in accordance with the legal requirements. The monitoring are carried out by a third-party company retained by CBT, which issues regular reports. The company does not assess impacts relating to water use.*



## PROGRAMA Compromisso Verde

Em sintonia com a agenda de desenvolvimento sustentável assumida e os ODS, da ONU, a CBT lançou o Programa Compromisso Verde em 2024. A iniciativa está dividida em dois pilares: “Impacto Sustentável” e “Transformando o Futuro”. Um dos principais objetivos é fazer com que, cada vez mais, práticas sustentáveis sejam incorporadas na rotina da empresa assim como na cadeia de valor.

O primeiro eixo envolve iniciativas de mitigação de impactos e conscientização dos colaboradores sobre consumo sustentável de água, energia e redução da geração de resíduos. O segundo pilar incorpora os projetos ambientais voltados aos produtores integrados e comunidades, como o incentivo às boas práticas agrícolas, a conservação dos recursos naturais e o fomento à educação ambiental nas escolas rurais.

### Green Commitment

*In line with the sustainable development agenda adopted and the UN SDGs, CBT launched the Green Commitment Program in 2024. The initiative is divided into two pillars: “Sustainable Impact” and “Transforming the Future”. One of the main objectives is to ensure that sustainable practices are increasingly incorporated into the company’s routine as well as in the value chain.*

*The first pillar involves initiatives to mitigate impacts and raise awareness among employees about sustainable water and energy consumption and reducing waste generation. The second pillar incorporates environmental projects targeted at contracted farmers and communities, such as encouraging good agricultural practices, conserving natural resources and promoting environmental education in rural schools.*



PROGRAMA  
**Compromisso Verde**  
*impacto sustentável*



PROGRAMA  
**Compromisso Verde**  
*transformando futuro*



Ambiental  
Environmental



China  
Brasil  
Tabacos



# Destinação correta

## *Correct disposal*

[GRI 301-1, 306-2]

A CBT possui política de gerenciamento de resíduos sólidos e líquidos que estabelece normas para sua classificação, identificação, acondicionamento, descarte e direcionamento assim como transporte e movimentação até o destino final. Os resíduos são classificados e identificados de acordo com origem, tipo, propriedade e encaminhamento dado.

Nas atividades da operação, a CBT gera resíduos sólidos que são separados pela coleta seletiva e enviados para a central que compartilha com a AOB. Os procedimentos são, então, conduzidos pela AOB que, por sua vez, trabalha com fundações, sindicatos e empresas para destinar os resíduos de forma responsável. O gerenciamento é realizado por terceiras partes que prestam contas sobre o destino dos materiais.

Os principais resíduos sólidos não-perigosos gerados pela operação são papel higiênico, papel de escritório, copos plásticos, sucata de metais, lixas, borrachas elásticas, resíduos da manutenção elétrica e outros.

*CBT has a solid and liquid waste management policy that establishes standards for their classification, identification, packaging, disposal and direction, as well as transportation to the final destination. Waste is classified and identified according to origin, type, property and disposition.*

*During its operations, CBT generates solid waste that is separated by selective collection and sent to a plant shared with AOB. The procedures are then conducted by AOB, which in turn works with foundations, unions and companies to dispose of the waste responsibly. Management is carried out by third parties who report on the destination of the materials.*

*The main non-hazardous solid wastes generated by the operation are toilet paper, office paper, packaging, plastic cups, packaging, maintenance/metal scrap, sandpaper, light bulbs, raffia threads, elastic rubbers, electrical maintenance residues and others.*



**248.166**  
248,166

**Caixas consumidas** pela CBT em 2024  
*Boxes consumed by CBT in 2024*

**Pesando 11kg cada**, totalizando  
*Weighing 11kg each, totaling*

**2.729.866 kg**  
2,729,866 kg

de papelão usado, representando  
uma **redução no impacto  
ambiental** em relação a 2023

*of used cardboard, representing a  
reduction in environmental  
impact compared to 2023*

O maior volume é de caixas de papelão e plástico usados para embalar o produto final.

Em 2024, a CBT consumiu 248.166 caixas de papelão que pesam, em média, 11 kg cada, totalizando 2.729.866 kg de papelão usados. Em 2023, estas caixas pesavam 13 kg, peso que foi reduzido pelo fornecedor sem prejuízo da qualidade da embalagem gerando impacto ambiental positivo.

Os resíduos gerados ficam armazenados em depósito compartilhado com a AOB que, por sua vez, não controla com precisão o que é proveniente de cada empresa. Para o próximo ano, as empresas pretendem aprimorar este controle em conjunto para maior precisão no relato destes dados.

A AOB também controla o descarte do pó de tabaco uma vez que é a terceirizada responsável pelo processamento do tabaco. O resíduo é 100% destinado para reaproveitamento e produção de adubo pela Fundação para Proteção Ambiental de Santa Cruz do Sul (FUPASC).

*The largest volume is cardboard and plastic boxes used to package the final product.*

*In 2024, CBT consumed 248,166 cardboard boxes weighing on average 11kg each, totaling 2,729,866kg of cardboard used. In 2023, these boxes weighed 13kg, a weight that was reduced by the supplier without compromising packaging quality, generating a positive environmental impact.*

*The waste from the operation is stored in a warehouse shared with AOB, which, in turn, does not precisely control what comes from each company. For next year, the companies intend to improve this control together to increase accuracy in reporting this data.*

*AOB also controls the disposal of tobacco dust, as it is the outsourced company responsible for tobacco processing. The residue is 100% destined for reuse and production of fertilizer by Fundação para Proteção Ambiental de Santa Cruz do Sul (FUPASC).*

O descarte do lixo eletrônico, quando aplicável, é feito por empresas especializadas mediante contrato. Já as embalagens de tintas e solventes utilizadas em manutenções prediais, máquinas e equipamentos, bem como resíduos de graxas e óleos de maquinários e veículos, retornam para o almoxarifado para o armazenamento correto e destino final pela AOB.

As embalagens de produtos de limpeza passam pelo mesmo processo. A empresa ainda não possui metas envolvendo resíduos. Existem iniciativas em planejamento para eliminar os copos plásticos substituindo-os por copos reutilizáveis. Além disso, entre as iniciativas do projeto Recicla está a coleta e reciclagem de resíduos de bitucas de cigarros.

O Recicla faz parte da agenda de sustentabilidade da CBT e do Programa Compromisso Verde. O projeto planeja incentivar o descarte da bituca em coletores específicos para posterior transformação em massa celulósica, em parceria com a Poiato Recicla. A empresa fará a coleta e encaminhará todo o material para a parceria. Serão instaladas caixas coletoras das bitucas pelas dependências da empresa.

A massa celulósica poderá ser usada na produção de papel artesanal e construções sustentáveis.

*Electronic waste disposal, when applicable, is carried out by specialized companies under contract. In turn, paint and solvent packaging used in building, machinery and equipment maintenance, as well as machinery and vehicle grease and oil residues, are returned to the warehouse for proper storage and final disposal by AOB.*

*Cleaning product packages goes through the same process. The company does not yet have any targets for waste. There are initiatives in the planning stage to eliminate plastic cups and replace them with reusable ones. In addition, among the initiatives of the Recicla project is the collection and recycling of cigarette butt waste.*

*Recicla is part of the sustainability agenda of CBT and of the Green Commitment Program. The project aims to encourage the disposal of cigarette butts in specific containers for later transformation into cellulose mass, in partnership with Poiato Recicla. The company will collect and forward all the material to the partner. Cigarette butt collection boxes will be installed throughout the company's premises.*

*Cellulosic pulp can be used in the production of handmade paper and sustainable constructions.*



## Projeto Recicla

Recycle Project

**Ação do projeto coleta bitucas para destinação a parceiro estratégico.**

*The project's action involves collecting cigarette butts for responsible disposal with a strategic partner.*

## Volume de **materiais utilizados** (em kg e %) [GRI 301-1]

Volume of materials used (in kg and %)

Volumes	2020	2021	2022	2023	2024
<b>Materiais não- renováveis utilizados</b> <i>Non-renewable materials used</i>					
Plástico <i>Plastic</i>	-	-	-	120.382 3%	128.258 4%
Subtotal	-	-	-	120.382 3%	128.258 4%
<b>Materiais renováveis utilizados</b> <i>Renewable materials used</i>					
Caixas de papelão <i>Cardboard boxes</i>	-	-	-	3.912.300 97%	2.729.866 96%
Subtotal	-	-	-	3.912.300 97%	2.729.866 96%
<b>Total</b>	-	-	-	4.032.682 100%	2.858.124 100%

## Materiais usados **reciclados** (em kg e %) [GRI 301-2]

Recycled materials used (in kg and %)

Volumes	2020	2021	2022	2023	2024
Volume total de materiais utilizados <i>Total volume of materials used</i>	-	-	-	4.032.682	2.858.124
Volume total de materiais reciclados utilizados <i>Total volume of recycled materials used</i>	-	-	-	0	0
% de materiais reciclados utilizados <i>% of recycled materials used</i>	-	-	-	0%	0%

## Resíduos gerados (em toneladas) [GRI 306-3]

Waste generated (in tons)

Volumes	2020	2021	2022	2023	2024
Resíduo de serviço de saúde <i>Health service waste</i>	-	-	0,006	0,007	0,005
Resíduo séptico <i>Septic waste</i>	-	-	9,8	9,8	9,8
Resíduo sanitário orgânico <i>Organic sanitary waste</i>	-	-	4,9	7,2	9,5
Sobra de alimentos* <i>Leftover food*</i>	-	-	8,4	9,3	8,4
Papel/ papelão <i>Paper/cardboard</i>	-	-	31,7	34,9	33,1
Plástico <i>Plastic</i>	-	-	6,5	10,7	7,9
Madeira <i>Wood</i>	-	-	14,0	10,4	6,5
Lâmpadas fluorescentes** <i>Fluorescent lamps**</i>	-	-	2,6	-	0,3
Sucata de metais ferrosos <i>Ferrous metal scrap</i>	-	-	7,1	-	-
EPIs contaminados <i>Contaminated PPE</i>	-	-	-	-	0,4
Resíduo tecnológico <i>Technological waste</i>	-	-	-	-	2,9
Fios e cabos elétricos <i>Electrical wires and cables</i>	-	-	-	-	0,2
Lodo biológico ETE <i>STP biological sludge</i>	-	-	-	-	17,5
<b>Total de resíduos</b> <i>Total waste</i>	-	-	84,9	82,3	96,5

\*Em 2024, a CBT adotou uma nova metodologia para cálculo das sobras de alimentos no refeitório compartilhado com a AOB. O cálculo passou a ser realizado levando em consideração a proporção de refeições fornecidas somente aos colaboradores da empresa. Anteriormente, eram consideradas as refeições fornecidas aos colaboradores da CBT e AOB.

\*\*A variação no volume de lâmpadas fluorescentes ocorreu em função da troca de lâmpadas antigas por modelos mais leves e de maior eficiência energética

\*In 2024, CBT adopted a new methodology for calculating leftover food in the cafeteria shared with AOB. The calculation began considering the proportion of meals provided to company employees only. Previously, the total of meals provided to CBT and AOB employees were considered.

\*\*The variation in the volume of fluorescent lamps occurred due to the replacement of old lamps with lighter and more energy efficient models.

## Resíduos não destinados para disposição (em toneladas) [GRI 306-4]

Waste not intended for disposal (in tons)

	2022		2023		2024	
	Dentro da organização Within the organization	Fora da organização Outside the organization	Dentro da organização Within the organization	Fora da organização Outside the organization	Dentro da organização Within the organization	Fora da organização Outside the organization
<b>Resíduos perigosos</b> <i>Hazardous waste</i>						
Preparação para reutilização <i>Preparation for reuse</i>	-	-	-	-	-	-
Reciclagem <i>Recycling</i>	-	-	-	-	-	-
Outras operações de recuperação <i>Other recovery operations</i>	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Resíduos não perigosos</b> <i>Not hazardous waste</i>						
Preparação para reutilização <i>Preparation for reuse</i>	-	-	-	-	-	-
Reciclagem <i>Recycling</i>	-	59,2	-	55,9	-	85,1
Outras operações de recuperação <i>Other recovery operations</i>	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>59,2</b>	<b>59,2</b>	<b>55,9</b>	<b>55,9</b>	<b>85,1</b>	<b>85,1</b>

\*Em 2022: papel, madeira, sucata e plástico; em 2023: papel, madeira e plástico; Em 2024: papel, madeira, sucata, plástico e fios/cabos elétricos.

\*In 2022: paper, wood, scrap and plastic; in 2023: paper, wood and plastic; In 2024: paper, wood, scrap, plastic and electrical wires/cables.

## Resíduos destinados para disposição (em toneladas) [GRI 306-5]

Waste intended for disposal (in tons)

	2022		2023		2024	
	Dentro da organização <i>Within the organization</i>	Fora da organização <i>Outside the organization</i>	Dentro da organização <i>Within the organization</i>	Fora da organização <i>Outside the organization</i>	Dentro da organização <i>Within the organization</i>	Fora da organização <i>Outside the organization</i>
<b>Resíduos perigosos</b> <i>Hazardous waste</i>						
Incineração (com recuperação de energia) <i>Incineration (with energy recovery)</i>	-	-	-	-	-	-
Incineração (sem recuperação de energia) <i>Incineration (without energy recovery)</i>	-	0,0058	-	0,007	-	0,005
Confinamento em aterro <i>Landfill confinement</i>	-	-	-	-	-	-
Outras operações de disposição (EPI, lâmpadas e resíduo séptico) <i>Other disposal operations (PPE, lamps and septic waste)</i>	-	12,4	-	9,8	-	10,5
<b>Subtotal</b>		<b>12,4</b>		<b>9,8</b>		<b>10,5</b>
<b>Resíduos não perigosos</b> <i>Not hazardous waste</i>						
Incineração (com recuperação de energia) <i>Incineration (with energy recovery)</i>	-	-	-	-	-	-
Incineração (sem recuperação de energia) <i>Incineration (without energy recovery)</i>	-	-	-	-	-	-
Confinamento em aterro (sanitário orgânico)* <i>Landfill confinement (organic sanitary)*</i>	-	4,9	-	7,2	-	2,8
Outras operações de disposição** <i>Other disposal operations**</i>	-	8,4	-	9,3	-	35,5
<b>Subtotal</b>		<b>13,3</b>		<b>16,6</b>		<b>38,3</b>
<b>Total</b>		<b>25,7</b>		<b>26,4</b>		<b>48,8</b>

\*Em 2024, os resíduos de sanitário orgânico deixaram de ser enviados para aterro. \*\*Em 2024: Sanitário orgânico (nova destinação), resíduo tecnológico, lodo e sobra de alimentos.

\*In 2024, organic sanitary waste will no longer be sent to landfill. \*\*In 2024: Organic sanitary waste (new destination), technological waste, sludge and food leftovers.



## Economia circular

### *Circular economy*

O beneficiamento do tabaco, principal atividade da CBT, gera pó de tabaco como subproduto do processo. Tratam-se de resíduos como folhas descartadas, talos, ramos e outros. Este resíduo é encaminhado para transformação em adubo com uso de uma tecnologia pioneira desenvolvida para o setor após anos de investimento em pesquisa e inovação.

*Tobacco processing, CBT's main activity, generates tobacco dust as a byproduct of the process. This waste includes discarded leaves, stalks, branches and other residues. These residues are sent for transformation into fertilizer using a pioneering technology developed for the industry after years of investment in research and innovation.*



A CBT coleta 100% do pó e o encaminha para a FUPASC, que, por sua vez, faz a compostagem do material, transformando-o em fertilizante orgânico. A compostagem acontece por meio de fermentação e não gera resíduos líquidos. O composto é, então, comprado pela CBT e fornecido aos produtores integrados interessados. Registrado no MAPA, o adubo pode ser usado em culturas importantes para a região Sul.

*CBT collects 100% of the dust and sends it to FUPASC, which in turn composts the material, transforming it into organic fertilizer. Composting occurs through fermentation and does not generate liquid waste. The compost is then purchased by CBT and supplied to interested contracted farmers. The fertilizer is registered with the MAPA and can be used in crops important for the South region.*



# Ajudando a manter o campo limpo

## *Helping to keep the countryside clean*

Ainda em sintonia com os preceitos da Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS), a CBT participa todo ano do Programa de Recebimento de Embalagens Vazias de Agrotóxicos. A iniciativa é do SindiTabaco com o apoio da Afubra. Os caminhões itinerantes do projeto recolhem embalagens vazias e tampas, inclusive de defensivos usados em outras culturas.

Em 2024, o projeto percorreu 385 municípios e atendeu 1.8 mil pontos de coleta espalhados pelo Rio Grande do Sul e Santa Catarina. O Brasil é referência internacional nesta iniciativa de logística reversa que se baseia no conceito de responsabilidade compartilhada e envolve os diferentes atores da cadeia produtiva. A CBT também participa de iniciativas deste tipo no Paraná.

A coleta das embalagens segue um cronograma divulgado com antecedência pela mídia e pelos orientadores agrícolas. Aos produtores que participam são fornecidos recibos para apresentar aos órgãos ambientais durante eventual fiscalização. Aqueles que não participam, são orientados a fazê-lo pela CBT, que encoraja o engajamento e distribui cartilhas sobre a importância do programa.

*Still in line with the precepts of the National Solid Waste Policy (PNRS), CBT participates every year in the Empty Pesticide Packaging Collection Program. The initiative is from SindiTabaco with the support of Afubra. The project's traveling trucks collect empty packaging and lids, including those from pesticides used on other crops.*

*In 2024, the project covered 385 municipalities and served 1,800 collection points spread across Rio Grande do Sul and Santa Catarina. Brazil is an international reference in this reverse logistics initiative, which is based on the concept of shared responsibility and involves the different players in the production chain. CBT also participates in initiatives of this type in Paraná.*

*The collection of packaging follows a schedule announced in advance by the media and field technicians. Participating farmers receive receipts to submit to environmental agencies during any inspections. Those who do not participate are advised to do so by CBT, which encourages engagement and distributes brochures on the importance of the program.*



# Uso de materiais sustentáveis

## *Use of sustainable materials*

Para atender os padrões adequados de embalagem, a CBT utiliza quantidade significativa de papelão e plástico no armazenamento e transporte do tabaco beneficiado. Em 2024, a operação demandou 2.729 toneladas de papelão e 128 toneladas de plástico. O papelão, manufaturado por empresa reconhecida do setor, tem origem em madeira 100% de reflorestamento.

*To meet packaging standards, CBT uses a significant amount of cardboard to store and transport processed tobacco. In 2024, the operation required 2,729 tons of cardboard and 128 tons of plastic. The cardboard, manufactured by a renowned company in the sector, comes from 100% reforested wood.*

# Menos lenha, mais qualidade

## *Less firewood, more quality*

Comprometida também com a ecoeficiência no campo, a CBT passou a financiar a aquisição de estufas de carga contínua em 2024. O equipamento de secagem das folhas permite economia significativa de energia em relação aos outros tipos de estufa, como a convencional. O modelo inovador requer menos esforço físico na execução da tarefa reduzindo a necessidade de mão de obra.

Além disso, emite menos CO<sub>2</sub>, o que minimiza o impacto da cultura sobre o clima, pode melhorar a qualidade do produto final e, até mesmo, assegurar lucro maior.

*Also committed to eco-efficiency in the field, CBT began financing the acquisition of continuous load greenhouses in 2024. The leaf drying equipment allows significant energy savings compared to other types of greenhouses such as conventional greenhouses. The innovative model requires less physical effort to perform the task, reducing the need for labor.*

*Furthermore, it emits less CO<sub>2</sub>, which minimizes the impact of the crop on the climate and can improve the quality of the final product and even ensure greater profit.*



A agenda ESG é um caminhar contínuo. O inventário florestal que está sendo conduzido pelo setor, por exemplo, é um projeto de suma importância visto que avaliar a sustentabilidade do suprimento da biomassa florestal é fundamental para garantir que a atividade agrícola não comprometa os recursos naturais e o equilíbrio ambiental. Conciliar a produção agrícola com a preservação da natureza, evitando a degradação dos ecossistemas e promovendo a gestão responsável dos recursos, é vital 



*The ESG agenda is an ongoing process. The forest inventory being conducted by the industry, for example, is a project of utmost importance, since assessing the sustainability of the forest biomass supply is essential to ensure that the agricultural activity does not harm natural resources and the environmental balance. Reconciling agricultural production with the preservation of nature, avoiding the degradation of ecosystems and promoting responsible management of resources is vital *

**Roberto Naue**

Diretor Administrativo & Financeiro  
Administrative & Financial Director



## Ecossistemas preservados

### *Preserved ecosystems*

A CBT cumpre as normas alinhadas a padrões ambientais conservacionistas que se encontram reforçadas em sua Política de Compliance, no âmbito socioambiental. A operação não causa impacto negativo em ecossistemas ou áreas conservadas uma vez que a empresa não possui lavouras, não faz arrendamento de terras nem gerencia propriedades rurais. A CBT nunca efetuou conversão de mata nativa.

Além disto, incentiva produtores integrados a cumprir as diretrizes do Código Florestal preservando Reservas Legais (RL) e Áreas de Proteção Permanente (APP) intactas e adotando boas práticas que protegem a água e a biodiversidade. A empresa faz parte do Grupo de Trabalho de Meio Ambiente, do SindiTabaco, e colabora com projetos como a criação do material educativo “Preservação da Mata Nativa”.

Ademais, nas visitas regulares dos orientadores agrícolas, são observadas eventuais irregularidades ambientais. Caso existam, elas são reportadas aos supervisores para que providências possam ser tomadas pela CBT. Em 2024, não foram registradas irregularidades deste tipo nas propriedades contratadas. A CBT não possui metas relacionadas à biodiversidade.

*CBT complies with the standards aligned with conservationist environmental standards that are reinforced in its Compliance Policy in the socio-environmental scope. The operation does not cause a negative impact on ecosystems or preserved areas since the company does not have crops and does not lease land or manage rural properties. CBT has never converted native forest.*

*In addition, it encourages contracted farmers to comply with the guidelines of the Forest Code by preserving Legal Reserves and Permanent Protection Areas and adopting good practices that protect water and biodiversity. The company is part of the Environmental Working Group of SindiTabaco and contributes through projects such as the creation of the “Preservation of the Native Forest” educational material.*

*Furthermore, during regular visits by field technicians, any environmental irregularities are observed. If they exist, they are reported to the supervisors so that action can be taken by CBT. In 2024, no irregularities of this type were recorded on the contracted properties. CBT does not have any biodiversity-related targets.*



# Florestamento, a saída adequada

## *Afforestation: the right response*

A CBT estimula o cultivo de eucalipto para energia e lenha em respeito à legislação ambiental. O Código Florestal não admite retirada de madeira nativa para uso nas estufas. Além do compliance ambiental, as florestas de eucalipto trazem vantagem econômica para as famílias que podem obter renda extra com a madeira. O eucalipto pode ser usado em reformas de barracões, paióis e cercas.

A orientação para produção de lenha com qualidade é outro esforço da CBT. Os orientadores agrícolas instruem os produtores integrados sobre as espécies indicadas para cada região, manejo e corte da floresta, cuidados com formigas, entre outras recomendações técnicas. A empresa coleta e atualiza dados sobre as florestas plantadas por meio da plataforma Grower Management System (GMS) em 100% das propriedades.

*CBT encourages the cultivation of eucalyptus for energy and firewood in compliance with environmental law. The Forest Code does not allow the removal of native wood for use in greenhouses. In addition to environmental compliance, eucalyptus forests bring economic benefits to families, who can earn extra income from the wood. Eucalyptus can be used to renovate sheds, barns and fences.*

*Guidance on the production of quality firewood is another effort by CBT. Field technicians instruct contracted farmers on the species recommended for each region, forest management and felling and ant-related care, among other technical tips. The company collects and updates data on planted forests through the Grower Management System (GMS) platform on 100% of properties.*

Em 2024, um estudo do SindiTabaco mapeou 810 propriedades agrupadas por microrregiões para análise dos dados sobre a situação do florestamento. Foram levantadas informações sobre quantidade de florestas plantadas, suas idades, tamanhos e espécies cultivadas, compondo um inventário. A partir dos dados, o segmento planeja definir diretrizes de apoio ao plantio de florestas em busca da autossuficiência energética.

A CBT participa, ainda, do projeto Ações pela Sustentabilidade Florestal na Cultura do Tabaco desenvolvido pelo sindicato em parceria com o curso de Engenharia Florestal, da UFSM. Iniciada em 2019, a iniciativa consiste em manter unidades demonstrativas para acompanhar plantios novos e reformas de florestas para geração de energia para a cura do tabaco.

Os experimentos estão sendo conduzidos em propriedades gaúchas que servirão de modelo para outras.

*In 2024, a study by SindiTabaco mapped 810 properties grouped by microregions to analyze data on the afforestation situation. Information was collected on the number of planted forests, their ages, sizes and cultivated species, making up an inventory. Based on the data, the segment plans to define guidelines to support the planting of forests in search of energy self-sufficiency.*

*CBT also participates in the Actions for Forest Sustainability in Tobacco Cultivation project developed by the trade union in partnership with the UFSM Forestry Engineering program. Started in 2019, the initiative consists of keeping demonstration units to monitor new plantings and forest renovations to generate energy for curing tobacco.*

*The experiments are being conducted on properties in Rio Grande do Sul that will serve as a model for others.*



# Gestão do trabalho

## *Work Management*

[GRI 2-30, 401-1, 13.21, 3-3, 401-2, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2, 407-1]





Nas enchentes, o apoio do CBT do Bem foi um marco na história da empresa. Com aprovação do Conselho de Administração, conseguimos ajudar aqueles que mais sofreram, com campanhas, doações e gestão competente baseada em monitoramento em tempo real daquilo que, de fato, as famílias mais precisavam. Foi um trabalho excepcional de solidariedade 



*During the floods, CBT do Bem (CBT Doing Good) support was a milestone in the company's history. With the approval of the Board of Directors, we were able to help those who suffered most with campaigns, donations and competent management based on real-time monitoring of what families really needed most. It was an exceptional work of solidarity *

**Ricardo Jackisch**

Diretor Geral  
General Director



China  
Brasil  
Tabacos



# Gestão do trabalho

## Work Management

[GRI 2-30, 401-1, 13.21, 3-3, 401-2, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2, 407-1]

A CBT busca proporcionar um ambiente de crescimento e aprendizado contínuo baseado em valores como cooperação. A empresa possui uma política de Gestão de Desenvolvimento Humano que envolve o quadro completo de colaboradores permanentes e temporários. A empresa é quem contrata seus terceirizados e monitora os devidos pagamentos de salários e encargos trabalhistas e previdenciários exigindo comprovantes.

A CBT não possui política de engajamento do pessoal, mas são oferecidos treinamentos com o intuito de consolidar a cultura organizacional baseada em colaboração e entusiasmo. Além disto, como parte dos esforços em valorizar os colaboradores, a CBT busca comunicar com antecedência mudanças operacionais que afetam o quadro por meio de e-mails, informes e Intranet.

A medida inclui, por exemplo, notificações sobre feriados, pagamentos ou alteração na jornada de trabalho. Os acordos coletivos especificam, por sua vez, as disposições para consulta e a negociação. Em 2024, não houve programa de estágio. Houve, no entanto, contratação de aprendizes do Instituto Crescer Legal e da Escola Família Agrícola de Santa Cruz do Sul (EFASC).

*CBT seeks to provide an environment of continuous growth and learning based on values such as cooperation. The company has a Human Development Management policy that involves the entire staff of permanent and seasonal employees. The company hires its outsourced workers and monitors the proper payment of salaries and labor and social-security charges by requiring proof of payment.*

*CBT does not have a staff engagement policy, but training is provided to consolidate an organizational culture based on collaboration and enthusiasm. In addition, as part of its efforts to value employees, CBT seeks to communicate operational changes that affect the workforce in advance through emails, newsletters and the Intranet.*

*This measure includes, for example, notifications about holidays, payments or changes in working hours. Collective labor agreements, in turn, specify the provisions for consultation and negotiation. In 2024, there was no internship program. However, apprentices from Growing Up Right Institute and the Escola Família Agrícola de Santa Cruz do Sul (EFASC) were hired.*

## Percentual de empregados permanentes por categoria funcional, discriminados por gênero, faixa etária e raça [GRI 2-7, 405-1]

Percentage of permanent employees by functional category, broken down by gender, age group and race

	2021		2022		2023		2024	
	Número Number	%	Número Number	%	Número Number	%	Número Number	%
<b>Por gênero</b> <i>By gender</i>								
Homens <i>Men</i>	162	89,01%	193	89,77%	220	89,07%	238	87,50%
Mulheres <i>Women</i>	20	10,99%	22	10,23%	27	10,93%	34	12,50%
Outros* <i>Others*</i>	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Não informado <i>Not informed</i>	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
<b>Por faixa etária</b> <i>By age group</i>								
Abaixo de 30 anos <i>Under 30 years old</i>	34	18,68%	34	15,81%	41	16,60%	51	18,75%
De 30 a 50 anos <i>From 30 to 50 years old</i>	111	60,99%	137	63,72%	143	57,89%	150	55,15%
Acima de 50 anos <i>over 50 years old</i>	37	20,33%	44	20,47%	63	25,51%	71	26,10%
<b>Por raça</b> <i>By race</i>								
Amarela <i>Yellow</i>	1	0,55%	1	0,47%	1	0,40%	1	0,37%
Branca <i>White</i>	180	98,90%	213	99,07%	245	99,19%	270	99,26%
Indígena <i>Indigenous</i>	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Negra <i>Black</i>	1	0,55%	1	0,47%	1	0,40%	1	0,37%
Não informada <i>Not provided</i>	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
<b>Total</b>	<b>182</b>	<b>100%</b>	<b>215</b>	<b>100%</b>	<b>247</b>	<b>100%</b>	<b>272</b>	<b>100%</b>

## Percentual de empregados temporários por categoria funcional, discriminados por gênero, faixa etária e raça [GRI 405-1]

Percentage of temporary employees by functional category, broken down by gender, age group and race

	2021		2022		2023		2024	
	Número Number	%	Número Number	%	Número Number	%	Número Number	%
<b>Por gênero</b> <i>By gender</i>								
Homens <i>Men</i>	473	90,44%	357	69,19%	364	68,29%	376	70,41%
Mulheres <i>Women</i>	50	9,56%	159	30,81%	169	31,71%	158	29,59%
Outros* <i>Others*</i>	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Não informado <i>Not informed</i>	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
<b>Por faixa etária</b> <i>By age group</i>								
Abaixo de 30 anos <i>Under 30 years old</i>	196	37,48%	165	31,98%	173	32,46%	142	26,59%
De 30 a 50 anos <i>From 30 to 50 years old</i>	183	34,99%	190	36,82%	173	32,46%	166	31,09%
Acima de 50 anos <i>over 50 years old</i>	144	27,53%	161	31,20%	187	35,08%	226	42,32%
<b>Por raça</b> <i>By race</i>								
Amarela <i>Yellow</i>	2	0,38%	4	0,78%	5	0,94%	1	0,19%
Branca <i>White</i>	419	80,11%	407	78,88%	411	77,11%	431	80,71%
Indígena <i>Indigenous</i>	5	0,96%	2	0,39%	2	0,38%	3	0,56%
Negra <i>Black</i>	97	18,55%	103	19,96%	115	21,58%	99	18,54%
Não informada <i>Not provided</i>	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
<b>Total</b>	<b>523</b>	<b>100%</b>	<b>516</b>	<b>100%</b>	<b>533</b>	<b>100%</b>	<b>534</b>	<b>100%</b>

## Percentual de aprendizes por categoria funcional, discriminados por gênero, faixa etária e raça [GRI 405-1]

Percentage of apprentices by functional category, broken down by gender, age group and race

	2021		2022		2023		2024	
	Número Number	%	Número Number	%	Número Number	%	Número Number	%
<b>Por gênero</b> <i>By gender</i>								
Homens <i>Men</i>	5	55,56%	8	66,67%	8	53,33%	9	52,94%
Mulheres <i>Women</i>	4	44,44%	4	33,33%	7	46,67%	8	47,06%
Outros* <i>Others*</i>	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Não informado <i>Not informed</i>	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
<b>Por faixa etária</b> <i>By age group</i>								
Abaixo de 30 anos <i>Under 30 years old</i>	9	100,00%	12	100,00%	15	100,00%	17	100,00%
De 30 a 50 anos <i>From 30 to 50 years old</i>	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Acima de 50 anos <i>over 50 years old</i>	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
<b>Por raça</b> <i>By race</i>								
Amarela <i>Yellow</i>	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Branca <i>White</i>	9	100,00%	12	100,00%	15	100,00%	17	100,00%
Indígena <i>Indigenous</i>	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Negra <i>Black</i>	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Não informada <i>Not provided</i>	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>100%</b>	<b>12</b>	<b>100%</b>	<b>15</b>	<b>100%</b>	<b>17</b>	<b>100%</b>

## Total de colaboradores por categoria funcional, discriminados por gênero, faixa etária e raça [GRI 405-1]

Total number of employees by functional category, broken down by gender, age group and race

	2021		2022		2023		2024	
	Número Number	%	Número Number	%	Número Number	%	Número Number	%
<b>Por gênero</b> <i>By gender</i>								
Homens <i>Men</i>	640	89,64	558	75,10%	592	74,47%	623	75,70%
Mulheres <i>Women</i>	74	10,36%	185	24,90%	203	25,53%	200	24,30%
Outros* <i>Others*</i>	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Não informado <i>Not informed</i>	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
<b>Por faixa etária</b> <i>By age group</i>								
Abaixo de 30 anos <i>Under 30 years old</i>	239	33,47%	211	28,40%	229	28,81%	210	25,52%
De 30 a 50 anos <i>From 30 to 50 years old</i>	294	41,18%	327	44,01%	316	39,75%	316	38,40%
Acima de 50 anos <i>over 50 years old</i>	181	25,35%	205	27,59%	250	31,45%	297	36,09%
<b>Por raça</b> <i>By race</i>								
Amarela <i>Yellow</i>	3	0,42%	5	0,67%	6	0,75%	2	0,24%
Branca <i>White</i>	608	85,15%	632	85,06%	671	84,40%	718	87,24%
Indígena <i>Indigenous</i>	5	0,70%	2	0,27%	2	0,25%	3	0,36%
Negra <i>Black</i>	98	13,73%	104	14,00%	116	14,59%	100	12,15%
Não informada <i>Not provided</i>	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
<b>Total</b>	<b>705</b>	<b>100%</b>	<b>731</b>	<b>100%</b>	<b>780</b>	<b>100%</b>	<b>823</b>	<b>100%</b>

## Número de colaboradores **por gênero e tipo de contrato**

Number of employees by gender and type of contract

		2020	2021	2022	2023	2024
<b>Homens</b> <i>Men</i>	Permanentes <i>Permanent</i>	134	162	193	220	238
	Temporários <i>Seasonal</i>	258	464	350	356	376
	Aprendizes <i>Apprentices</i>	5	9	7	8	9
<b>Mulheres</b> <i>Women</i>	Permanentes <i>Permanent</i>	24	20	22	27	34
	Temporários <i>Seasonal</i>	43	47	155	162	158
	Aprendizes <i>Apprentices</i>	4	3	4	7	8
<b>Outros</b> <i>Others</i>	Permanentes <i>Permanent</i>	–	–	–	–	–
	Temporários <i>Seasonal</i>	–	–	–	–	–
	Aprendizes <i>Apprentices</i>	–	–	–	–	–
<b>Não informado</b> <i>Not informed</i>	Permanentes <i>Permanent</i>	–	–	–	–	–
	Temporários <i>Seasonal</i>	–	–	–	–	–
	Aprendizes <i>Apprentices</i>	–	–	–	–	–
<b>Subtotal</b>	Permanentes <i>Permanent</i>	158	182	215	247	272
	Temporários <i>Seasonal</i>	301	511	505	518	534
	Aprendizes <i>Apprentices</i>	9	12	11	15	17
<b>Total</b>		468	705	731	780	823

## Número de colaboradores **por região e tipo de contrato**

Number of employees by geographic region and type of contract

		2020	2021	2022	2023	2024
<b>RS</b>	Permanentes <i>Permanent</i>	148	171	185	204	211
	Temporários <i>Seasonal</i>	297	473	474	486	483
	Aprendizes <i>Apprentices</i>	9	9	11	15	14
<b>SC</b>	Permanentes <i>Permanent</i>	10	11	30	43	61
	Temporários <i>Seasonal</i>	4	41	31	32	34
	Aprendizes <i>Apprentices</i>	-	-	-	-	3
<b>PR*</b>	Permanentes <i>Permanent</i>	-	-	-	-	-
	Temporários <i>Seasonal</i>	-	-	-	-	17
	Aprendizes <i>Apprentices</i>	-	-	-	-	-
<b>Subtotal</b>	Permanentes <i>Permanent</i>	158	182	215	247	272
	Temporários <i>Seasonal</i>	301	514	505	518	534
	Aprendizes <i>Apprentices</i>	9	9	11	15	17
<b>Total</b>		468	705	731	780	823

## Número de colaboradores **terceirizados por gênero** [GRI 2-8]

*Number of outsourced employees by gender*

	2020	2021	2022	2023	2024
Homens <i>Men</i>	13	13	14	18	22
Mulheres <i>Women</i>	5	6	7	8	11
Outros <i>Others</i>	–	–	–	–	–
Não informado <i>Not informed</i>	–	–	–	–	–
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>21</b>	<b>26</b>	<b>33</b>

## Número de colaboradores **terceirizados por região** [GRI 2-8]

*Number of outsourced employees by region*

	2020	2021	2022	2023	2024
RS	18	19	21	26	33
SC	–	–	–	–	–
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>21</b>	<b>26</b>	<b>33</b>

# Liberdade sindical

## Freedom of association

[GRI 407-1]

Todos os colaboradores são cobertos pelos acordos de negociação coletiva entre as empresas associadas ao SindiTabaco e os sindicatos dos trabalhadores. É quando são estabelecidos os reajustes de salários. A CBT respeita e participa destas negociações ativamente. Também respeita o direito à liberdade sindical dos colaboradores permanentes e temporários.

All employees are covered by collective bargaining agreements between companies that are members of SindiTabaco and employees' unions. This is when salary adjustments are established. CBT respects and actively participates in these negotiations. It also respects the right to freedom of association of permanent and seasonal employees.

### Quadro de Benefícios: Benefits Table

#### Para todos os colaboradores: For all employees:

- Ambulatório Médico na empresa  
*In-company medical clinic*
- Reembolso de Medicamentos  
*Medication reimbursement*
- Programa de Participação nos Resultados (PPR)  
*Profit Sharing Program*
- Auxílio-creche para mulheres  
*Daycare allowance for children of women employees*
- Jornada reduzida na entressafra  
*Reduced working hours during the off-season*
- Ajuda de Transferência  
*Transfer assistance*
- Seguro de vida  
*Life insurance*
- Cartão de alimentação  
*Food card*
- Transporte  
*Transportation*

#### Benefícios exclusivos para colaboradores permanentes: Exclusive benefits for permanent employees:

- Assistência médica e odontológica  
*Medical and dental care*

- Previdência privada complementar  
*Supplementary private pension*
- Empréstimo de Emergência  
*Emergency loan*
- Licença Prêmio – Reconhecimento pelo tempo serviço  
*Leave of Absence – Recognition for length of service*
- Auxílio-educação – primeira graduação compatível com a função  
*Education allowance – first degree compatible with the position*
- Auxílio-língua estrangeira  
*Foreign language allowance*

#### Benefícios adicionais para colaboradores temporários: Additional benefits for seasonal employees:

- Adicionais no Cartão Alimentação;  
*Additional benefits on the Food Card*  
Prêmio de assiduidade (safra)  
*Attendance bonus (crop season)*  
Prêmio por jornada adicional (safra)  
*Additional working hours bonus (crop season)*
- Adicionais ao PPR;  
*Additional benefits on the Profit Sharing Program*  
Bônus por indicação no PPR  
*Referral bonus on the Profit Sharing Program*  
Bônus por retorno à safra no PPR  
*Return to harvest bonus on the Profit Sharing Program*



Treinamento da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA)  
*Internal Accident and Harassment Prevention Committee (CIPA) Training*



Atualização para Técnico de Segurança  
*Security Technician Refreshment*



Treinamento para Operador de Plataforma Aérea  
*Overhead Platform Operator Training*



Treinamento e Reciclagem para Operador de Empilhadeira  
*Forklift Operator Training and Refreshment*



Treinamento e Reciclagem da Brigada de Emergência  
*Emergency Brigade Training and Refreshment*



Curso de Direção Defensiva  
*Defensive Driving Course*



Curso sobre a Norma Regulamentadora nº 35 (NR-35) – Trabalho em altura  
*Course on Regulatory Standard No. 35 (NR-35) – working at height*

## Capacitações oferecidas

*Training offered*

## Número médio de horas de treinamento de funcionários **por gênero\*** [GRI 404-1]

Average number of hours of employees training **by gender\***

	2020		2021		2022		2023		2024	
	Total de horas Total hours	Média de horas Average hours	Total de horas Total hours	Média de horas Average hours	Total de horas Total hours	Média de horas Average hours	Total de horas Total hours	Média de horas Average hours	Total de horas Total hours	Média de horas Average hours
Homens Men	460	3,26	1.028	2,90	4.489	3,77	1.810	1,79	9.522	4,32
Mulheres Women	85	3,15	151	2,65	412	2,02	396	1,84	1.798	2,84
Outros Others	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Não informado Not informed	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>545</b>	<b>3,24</b>	<b>1.179</b>	<b>2,87</b>	<b>4.910</b>	<b>3,62</b>	<b>2.206</b>	<b>1,80</b>	<b>11.320</b>	<b>4,08</b>

\*gênero conforme especificado pelo colaborador. \*gender as specified by employee

## Número médio de horas de treinamento de funcionários **por categoria funcional** [GRI 404-1]

Average number of hours of employees training **by functional category**

	2020		2021		2022		2023		2024	
	Total de horas Total hours	Média de horas Average hours	Total de horas Total hours	Média de horas Average hours	Total de horas Total hours	Média de horas Average hours	Total de horas Total hours	Média de horas Average hours	Total de horas Total hours	Média de horas Average hours
Diretoria Board of Directors	1,5	3,24	3,2	2,87	3,6	3,62	5,5	1,80	8,0	4,08
Gerência Management	1,5	3,24	3,2	2,87	25,2	3,62	13,7	1,80	23,9	4,08
Supervisão Supervision	13,9	3,24	30,6	2,87	138,5	3,62	60,2	1,80	95,7	4,08
Demais colaboradores Staff	528,0	3,24	1.141,9	2,87	4.742,7	3,62	2.126,6	1,80	11.192,5	4,08
<b>Total</b>	<b>545</b>	<b>3,24</b>	<b>1.179</b>	<b>2,87</b>	<b>4.910</b>	<b>3,62</b>	<b>2.206</b>	<b>1,80</b>	<b>11.320</b>	<b>4,08</b>



## Avaliação e participação nos lucros

### *Assessment and profit sharing*

Anualmente, a CBT faz a avaliação de desempenho dos colaboradores permanentes e temporários. O perfil de competência, objetivos financeiros, metas coletivas e participação nos treinamentos são levados em conta durante a avaliação do quadro de colaboradores permanentes. Já entre os temporários são avaliados critérios como retorno da safra, absenteísmo e desempenho de modo geral.

Na avaliação, são considerados, ainda, os treinamentos concluídos. Cada gestor é responsável por avaliar sua equipe. A avaliação está relacionada ao índice do Plano de Participação dos Resultados (PPR), benefício com indicadores estipulados em regulamento e extensivo aos colaboradores temporários. Uma média final calculada indicará o valor a receber. A avaliação anual é levada em conta nas promoções.

*Every year, CBT assesses the performance of its permanent and seasonal employees. The skill profile, financial goals, collective goals and participation in training are considering during the assessment of permanent employees. Among seasonal employees, criteria such as crop season return, absenteeism and overall performance are assessed.*

*The assessment also considering completed training. Each manager is responsible for assessing their team. The evaluation is related to the Profit Sharing Plan index, a benefit with indicators established in regulations and extended to seasonal employees. A final average calculated will indicate the amount to be received. The annual assessment is considering in promotions.*

## Desempenho e Desenvolvimento de Carreira [GRI 404-3]

Performance and Career Development

### Colaboradores que receberam avaliação regular de **desempenho e desenvolvimento de carreira por gênero**

Employees who received **regular performance assessment and career development by gender**

	2021		2022		2023		2024	
Homens <i>Men</i>	635	(90%)	550	(75%)	584	(75%)	614	(76%)
Mulheres <i>Women</i>	70	(10%)	181	(25%)	196	(25%)	192	(24%)
Outros <i>Others</i>	-	-	-	-	-	-	-	-
Não informado <i>Not informed</i>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>705</b>	<b>(100%)</b>	<b>731</b>	<b>(100%)</b>	<b>780</b>	<b>(100%)</b>	<b>806</b>	<b>(100%)</b>

\*gênero conforme especificado pelo colaborador

\*gender as specified by the employee

### Colaboradores que receberam avaliação regular de **desempenho e desenvolvimento de carreira por categoria ocupacional**

Employees who received **regular performance assessment and career development by occupational category**

	2021		2022		2023		2024	
Permanentes <i>Permanent</i>	182	(26%)	215	(29%)	247	(32%)	272	(34%)
Temporários <i>Seasonal</i>	523	(74%)	516	(71%)	533	(68%)	534	(66%)
Aprendizes <i>Apprentices</i>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>705</b>	<b>(100%)</b>	<b>731</b>	<b>(100%)</b>	<b>780</b>	<b>(100%)</b>	<b>806</b>	<b>(100%)</b>



## Todos iguais

### *All are equal*

A política de desenvolvimento humano da CBT tem como premissa garantir a diversidade, inclusão e acolhimento no ambiente de trabalho, com tratamento equânime de todos. A empresa oferece igualdade de oportunidades para os candidatos sem distinções baseadas em discriminação, preconceito ou intolerância em função de gênero, raça, religião, idade ou orientação sexual.

A política de Recursos Humanos, por sua vez, determina que a empresa assegure os direitos humanos e trabalhistas de todos os colaboradores, sem distinção, e reforce práticas antidiscriminação. Não há comitê dedicado à promoção da diversidade, equidade e inclusão (DE&I) e nem controles específicos da área. Há acompanhamento, no entanto, do quadro de PCD conforme exigência legal.

*CBT's human development policy is based on the premise of ensuring diversity, inclusion and acceptance in the workplace, with equal treatment for all. The company offers equal opportunities to candidates without distinctions based on discrimination, prejudice or intolerance due to gender, race, religion, age or sexual orientation.*

*The Human Resources policy provides that the company ensures the human and labor rights of all employees without distinction and reinforces antidiscrimination practices. There is no committee dedicated to promoting diversity, equity, and inclusion (DE&I) or specific controls in the area. However, the person with disability staff is monitored as required by law.*

# Mais contratações

More hiring

Assim como em 2023, a CBT contratou novos colaboradores efetivos e temporários em 2024. O Rio Grande do Sul liderou as contratações de colaboradores temporários para a safra enquanto Santa Catarina liderou na contratação de colaboradores permanentes. A maioria dos temporários contratados em 2024 possui mais de 50 anos. No total, 511 temporários foram admitidos no ano.

As in 2023, CBT hired new permanent employees and seasonal employees in 2024. Rio Grande do Sul led the hiring of seasonal employees for the crop season, while Santa Catarina led the hiring of permanent employees. Most of the seasonal employees hired in 2024 are over 50 years old. In total, 511 seasonal employees were hired this year.

## Número total e taxa de novas contratações por gênero\* [GRI 401-1]

Total number and rate of new hires by gender\*

	2020			2021			2022			2023			2024		
	Permanentes Permanent	Temporários Seasonal	Soma Total												
<b>Contratações no período</b> <i>Hiring in the period</i>	10	310	320	26	516	542	39	398	437	39	508	547	33	511	544
Homens <i>Men</i>	7	263	270	25	469	494	35	264	299	33	350	383	25	359	384
Mulheres <i>Women</i>	3	47	50	1	47	48	4	134	138	6	158	164	8	152	160
<b>Taxa de contratações</b> <i>Hiring rate</i>	2,18%	67,54%	69,72%	3,75%	74,46%	78,21%	5,42%	55,28%	60,69%	5,10%	66,41%	71,50%	4,09%	63,40%	67,49%
Homens <i>Men</i>	1,53%	57,30%	58,82%	3,61%	67,68%	71,28%	4,86%	36,67%	41,53%	4,31%	45,75%	50,07%	3,10%	44,54%	47,64%
Mulheres <i>Women</i>	0,65%	10,24%	10,89%	0,14%	6,78%	6,93%	0,56%	18,61%	19,17%	0,78%	20,65%	21,44%	0,99%	18,86%	19,85%
<b>Total colaboradores</b> (exceto aprendizes) <i>Total employees (except apprentices)</i>		459			693			720			765			806	



\*Gênero conforme especificado pelo colaborador  
\*Gender as specified by the employees

Percentuais em relação ao total de colaboradores do período  
Percentages regarding the total number of employees during the period



Ambiental  
Environmental



Social  
Social



Governança  
Governance

## Número total e taxa de novas contratações de colaboradores, **discriminados por região** [GRI 401-1]

Total number and rate of new employee hires, broken down by region

	2020			2021			2022			2023			2024		
	Permanentes Permanent	Temporários Seasonal	Soma Total												
<b>Contratações no período</b> <i>Hiring in the period</i>	10	310	320	26	516	542	39	398	437	39	508	547	33	511	544
RS	7	303	310	24	476	500	20	386	406	24	480	504	15	469	484
SC	3	7	10	2	40	42	19	12	31	15	28	43	18	25	43
PR	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	17	17
<b>Taxa de contratações</b> <i>Hiring rate</i>	2,18%	67,54%	69,72%	3,75%	74,46%	78,21%	5,42%	55,28%	60,69%	5,10%	66,41%	71,50%	4,09%	63,40%	67,49%
RS	1,53%	66,01%	67,54%	3,46%	68,69%	72,15%	2,78%	53,61%	56,39%	3,14%	62,75%	65,88%	1,86%	58,19%	60,05%
SC	0,65%	1,53%	2,18%	0,29%	5,77%	6,06%	2,64%	1,67%	4,31%	1,96%	3,66%	5,62%	2,23%	3,10%	5,33%
PR	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%	2,11%	2,11%
<b>Total colaboradores</b> (exceto aprendizes) <i>Total employees (except apprentices)</i>	459			693			720			765			806		

Percentuais em relação ao total de colaboradores do período  
Percentages regarding the total number of employees during the period

## Número total e taxa de novas contratações de colaboradores, discriminados por faixa etária [GRI 401-1]

Total number and rate of new employee hires, broken down by age group

	2020			2021			2022			2023			2024		
	Permanentes Permanent	Temporários Seasonal	Soma Total												
<b>Contratações no período</b> <i>Hiring in the period</i>	10	310	320	26	516	542	39	398	437	39	508	547	33	511	544
Abaixo de 30 anos <i>Under 30 years old</i>	4	111	115	9	191	200	9	125	134	15	158	173	13	128	141
De 30 a 50 anos <i>From 30 to 50 years old</i>	5	120	125	11	181	192	21	156	177	14	169	183	12	162	174
Acima de 50 anos <i>over 50 years old</i>	1	79	80	6	144	150	9	117	126	10	181	191	8	221	229
<b>Taxa de contratações</b> <i>Hiring rate</i>	2,18%	67,54%	69,72%	3,75%	74,46%	78,21%	5,42%	55,28%	60,69%	5,10%	66,41%	71,50%	4,09%	63,40%	67,49%
Abaixo de 30 anos <i>Under 30 years old</i>	0,87%	24,18%	25,05%	1,30%	27,56%	28,86%	1,25%	17,36%	18,61%	1,96%	20,65%	22,61%	1,61%	15,88%	17,49%
De 30 a 50 anos <i>From 30 to 50 years old</i>	1,09%	26,14%	27,23%	1,59%	26,12%	27,71%	2,92%	21,67%	24,58%	1,83%	22,09%	23,92%	1,49%	20,10%	21,59%
Acima de 50 anos <i>over 50 years old</i>	0,22%	17,21%	17,43%	0,87%	20,78%	21,65%	1,25%	16,25%	17,50%	1,31%	23,66%	24,97%	0,99%	27,42%	28,41%
<b>Total colaboradores</b> <b>(exceto aprendizes)</b> <i>Total employees (except apprentices)</i>	459			693			720			765			806		

Percentuais em relação ao total de colaboradores do período  
Percentages regarding the total number of employees during the period

## Numero total e taxa de rotatividade de colaboradores [GRI 401-1]

Total number and turnover rate of employees

	2020			2021			2022			2023			2024		
	Permanentes Permanent	Temporários Seasonal	Soma Total												
<b>Admissões no período</b> <i>Admissions in the period</i>	10	310	320	26	516	542	39	398	437	39	508	547	33	511	544
<b>Demissões no período</b> <i>Dismissals during the period</i>	3	279	282	6	368	374	7	454	461	8	477	485	14	461	475
<b>Total de colaboradores (exceto aprendizes)</b> <i>Total of employees (except apprentices)</i>	158	301	459	182	511	693	215	505	720	247	518	765	272	534	806
<b>Taxa de rotatividade</b> <i>Turnover rate</i>	1,42%	64,16%	65,58%	2,31%	63,78%	66,09%	3,19%	59,17%	62,36%	3,07%	64,38%	67,45%	2,92%	60,30%	63,21%

Taxa de rotatividade: ((número de admissões + número de demissões)/2) / (número total de colaboradores x 100)  
 Turnover = (number of employees hired + number of employees who left the company / 2) / total number of employees x 100

## Taxa de rotatividade por gênero\* [GRI 401-1]

Turnover rate by gender\*

	2020			2021			2022			2023			2024		
	Permanentes Permanent	Temporários Seasonal	Soma Total												
<b>Desligamentos no período</b> <i>Dismissals in the period</i>	3	279	282	6	368	374	7	454	461	8	477	485	14	461	475
Homens <i>Men</i>	2	235	237	4	312	316	6	316	322	7	321	328	10	316	326
Mulheres <i>Women</i>	1	44	45	2	56	58	1	138	139	1	156	157	4	145	149
<b>Taxa de rotatividade</b> <i>Turnover rate</i>	1,42%	64,16%	65,58%	2,31%	63,78%	66,09%	3,19%	59,17%	62,36%	3,07%	64,38%	67,45%	2,92%	60,30%	63,21%
Homens <i>Men</i>	0,98%	54,25%	55,23%	2,09%	56,35%	58,44%	2,85%	40,28%	43,13%	2,61%	43,86%	46,47%	2,17%	41,87%	44,04%
Mulheres <i>Women</i>	0,44%	9,91%	10,35%	0,22%	7,43%	7,65%	0,35%	18,89%	19,24%	0,46%	20,52%	20,98%	0,74%	18,42%	19,17%

\*Gênero conforme especificado pelo colaborador  
\*Gender as specified by the employees

Taxa de rotatividade: ((número de admissões + número de demissões)/2) / (número total de colaboradores x 100)  
Turnover = (number of employees hired + number of employees who left the company / 2) / total number of employees x 100

## Número total e taxa de rotatividade de empregados, **discriminados por região** [GRI 401-1]

Total number and employee turnover rate, broken down by region

	2020			2021			2022			2023			2024		
	Permanentes Permanent	Temporários Seasonal	Soma Total												
<b>Desligamentos no período</b> <i>Dismissals in the period.</i>	3	279	282	6	368	374	7	454	461	8	477	485	14	461	475
RS	2	277	279	6	365	371	5	442	447	7	463	470	10	447	457
SC	1	2	3	0	3	3	2	12	14	1	14	15	4	14	18
PR	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Taxa de rotatividade</b> <i>Turnover rate</i>	1,42%	64,16%	65,58%	2,31%	63,78%	66,09%	3,19%	59,17%	62,36%	3,07%	64,38%	67,45%	2,92%	60,30%	63,21%
RS	0,98%	63,18%	64,16%	2,16%	60,68%	62,84%	1,74%	57,50%	59,24%	2,03%	61,63%	63,66%	1,55%	56,82%	58,37%
SC	0,44%	0,98%	1,42%	0,14%	3,10%	3,25%	1,46%	1,67%	3,13%	1,05%	2,75%	3,79%	1,36%	2,42%	3,78%
PR	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,0%	1,1%	1,1%

Taxa de rotatividade:  $((\text{número de admissões} + \text{número de demissões}) / 2) / (\text{número total de colaboradores} \times 100)$

Turnover =  $(\text{number of employees hired} + \text{number of employees who left the company} / 2) / \text{total number of employees} \times 100$

## Número total e taxa de rotatividade de empregados, **discriminados por faixa etária** [GRI 401-1],

Total number and employee turnover rate, broken down by age group

	2020			2021			2022			2023			2024		
	Permanentes Permanent	Temporários Seasonal	Soma Total												
<b>Desligamentos no período</b> <i>Dismissals in the period</i>	3	279	282	6	368	374	7	454	461	8	477	485	14	461	475
Abaixo de 30 anos <i>Under 30 years old</i>	1	94	95	0	147	147	2	129	131	1	140	141	5	105	110
De 30 a 50 anos <i>From 30 to 50 years old</i>	1	111	112	2	129	131	3	178	181	4	169	173	6	142	148
Acima de 50 anos <i>over 50 years old</i>	1	74	75	4	92	96	2	147	149	3	168	171	3	214	217
<b>Taxa de rotatividade</b> <i>Turnover rate</i>	1,42%	64,16%	65,58%	2,31%	63,78%	66,09%	3,19%	59,17%	62,36%	3,07%	64,38%	67,45%	2,92%	60,30%	63,21%
Abaixo de 30 anos <i>Under 30 years old</i>	0,54%	22,33%	22,88%	0,65%	24,39%	25,04%	0,76%	17,64%	18,40%	1,05%	19,48%	20,52%	1,12%	14,45%	15,57%
De 30 a 50 anos <i>From 30 to 50 years old</i>	0,65%	25,16%	25,82%	0,94%	22,37%	23,30%	1,67%	23,19%	24,86%	1,18%	22,09%	23,27%	1,12%	18,86%	19,98%
Acima de 50 anos <i>over 50 years old</i>	0,22%	16,67%	16,88%	0,72%	17,03%	17,75%	0,76%	18,33%	19,10%	0,85%	22,81%	23,66%	0,68%	26,99%	27,67%

Taxa de rotatividade: ((número de admissões + número de demissões)/2) / (número total de colaboradores x 100)

Turnover = (number of employees hired + number of employees who left the company / 2) / total number of employees x 100

# Direito garantido

## Guaranteed right

A CBT respeita a legislação trabalhista e concede a licença parental aos colaboradores de ambos os gêneros. Nos últimos cinco anos, 100% daqueles que tiraram a licença retornaram ao trabalho no final do afastamento remunerado. Em 2024, 12 homens e 5 mulheres usufruíram do benefício. Já em 2023, todos os colaboradores que saíram de licença na ocasião foram mantidos no trabalho após o retorno.

*CBT respects labor laws and grants parental leave to employees of both genders. Over the past five years, 100% of those who took the leave returned to work at the end of their paid leave. In 2024, 12 men and 5 women enjoyed the benefit. In 2023, all employees who had taken leave at that time were retained after returning.*

## Licença maternidade/paternidade - Colaboradores permanentes (mensalistas) [GRI 401-3]

Maternity/paternity leave - Permanent employees (monthly employees)

	2020			2021			2022			2023			2024		
	Homem Man	Mulher Woman	Outros* Others												
Total de colaboradores que tiveram direito a tirar licença maternidade/ paternidade <i>Total number of employees who were entitled to take maternity/paternity leave</i>	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Total de colaboradores que tiraram a licença parental no anq vigente <i>Total number of permanent employees who took parental leave in the current year</i>	4	1	-	8	-	-	6	2	-	15	-	-	10	2	-
Total de colaboradores que tiraram a licença parental no ano vigente, e que cuja licença termina também no ano vigente <i>Total number of employees who took parental leave in the current year, and whose leave also ends in the current year</i>	4	-	-	8	-	-	6	1	-	15	-	-	10	1	-
Total de colaboradores que tiraram a licença parental no ano anterior, e que cuja licença termina no ano vigente <i>Total number of employees who took parental leave in the previous year, and whose leave ends in the current year</i>	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
<b>Total de colaboradores com expectativa de retorno no ano vigente</b> <i>Total number of permanent employees expected to return in the current year</i>	4	-	-	8	1	-	6	1	-	15	1	-	10	1	-
Total de colaboradores que retornaram ao trabalho após o término da licença parental <i>Total number of employees who returned to work after the end of parental leave</i>	4	-	-	8	1	-	6	1	-	15	1	-	10	1	-
<b>Taxa de retorno dos colaboradores</b> <i>Return rate of employees</i>	100%	-	-	100%	100%	-	100%	100%	-	100%	100%	-	100%	100%	-
Total de colaboradores que retornaram ao trabalho no ano anterior e permaneceram colaboradores*doze meses após seu retorno ao trabalho <i>Total number of employees who returned to work in the previous year and remained employed twelve months after returning to work</i>	2	-	-	8	1	-	6	1	-	15	1	-	10	1	-
Total de colaboradores que retornaram no ano anterior <i>Total number of employees who returned in the previous year</i>	2	-	-	8	1	-	6	1	-	15	1	-	10	1	-
<b>Taxa de retenção dos colaboradores</b> <i>Employee retention rate</i>	100%	-	-	100%	100%	-	100%	100%	-	100%	100%	-	100%	100%	-

\*Gênero conforme especificado pelos próprios colaboradores. \*Gender as specified by the employees themselves.

## Licença maternidade/paternidade - Colaboradores temporários (safristas) [GRI 401-3]

Maternity/paternity leave - Temporary employees (seasonal workers)

	2020			2021			2022			2023			2024		
	Homem Man	Mulher Woman	Outros* Others												
Total de colaboradores que tiveram direito a tirar licença maternidade/ paternidade <i>Total number of employees who were entitled to take maternity/paternity leave</i>	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Total de colaboradores que tiraram a licença parental no ano vigente <i>Total number of permanent employees who took parental leave in the current year</i>	3	2	-	5	-	-	1	7	-	1	2	-	2	3	-
Total de colaboradores que tiraram a licença parental no ano vigente, e que cuja licença termina também no ano vigente <i>Total number of employees who took parental leave in the current year, and whose leave also ends in the current year</i>	3	-	-	5	-	-	1	3	-	1	2	-	2	2	-
Total de colaboradores que tiraram a licença parental no ano anterior, e que cuja licença termina no ano vigente <i>Total number of employees who took parental leave in the previous year, and whose leave ends in the current year</i>	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-
<b>Total de colaboradores com expectativa de retorno no ano vigente</b> <i>Total number of permanent employees expected to return in the current year</i>	3	-	-	5	2	-	1	3	-	1	9	-	2	2	-
Total de colaboradores que retornaram ao trabalho após o término da licença parental <i>Total number of employees who returned to work after the end of parental leave</i>	3	-	-	5	-	-	1	1	-	1	2	-	2	-	-
<b>Taxa de retorno dos colaboradores</b> <i>Return rate of employees</i>	100%	-	-	100%	-	-	100%	33%	-	100%	22%	-	100%	-	-
Total de colaboradores que retornaram ao trabalho no ano anterior e permaneceram colaboradores doze meses após seu retorno ao trabalho** <i>Total number of employees who returned to work in the previous year and remained employed twelve months after returning to work**</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total de colaboradores que retornaram no ano anterior <i>Total number of employees who returned in the previous year</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Taxa de retenção dos colaboradores</b> <i>Employee retention rate</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

\*Gênero conforme especificado pelos próprios colaboradores.

\*\* Os colaboradores temporários (safristas) possuem contratos inferiores a 12 meses, por isso não chegam a retornar durante o prazo do contrato.

\*Gender as specified by the employees themselves.

\*\* Temporary employees (seasonal employees) have contracts of less than 12 months, so they do not return during the term of the contract.



# Saúde e segurança operacional

*Operational health and safety*

[GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-9, 403-10]

# Números da saúde e segurança em 2024

*Health and safety figures in 2024*



0

**acidentes graves ou doenças ocupacionais**

*serious accidents or occupational diseases*



1.395

**participantes ao longo de 5 dias da SIPAT**

*1,395 participants over 5 days of the SIPAT*



58

**treinamentos realizados pelo Serviços Especializados em Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT)**

*training sessions carried out by the Specialized Services in Occupational Safety and Medicine*



Na CBT, a saúde e segurança operacional é valor fundamental. A empresa adota medidas administrativas, coletivas e individuais, como o fornecimento de EPI para colaboradores permanentes e temporários. A CBT possui um sistema de gestão de saúde e segurança baseado na NR-01 que, embora sem certificação, contempla todas as responsabilidades da empresa e colaboradores definidos na normativa.

Este sistema está harmonizado com os parâmetros da ISO 45001 e envolve 100% dos colaboradores e prestadores de serviços. A empresa também conta com uma política implementada pelo SESMT. Suas normas estabelecem requisitos que devem ser atendidos rotineiramente e define medidas de controle conforme o cenário de risco.

O SESMT, composto por colaboradores treinados, monitora os principais indicadores de saúde e segurança, entre outras funções. A CBT também executa planos focados em melhorias dos processos onde são identificados perigos e riscos, aprimorando, continuamente, a gestão da área. Além disto, na integração de novos colaboradores, por exemplo, são abordados os principais tópicos relativos as obrigações, deveres e direitos do pessoal, prevenção de acidentes e cuidados com a saúde.

*At CBT, operational health and safety is a fundamental value. The company adopts administrative, collective and individual measures, such as providing PPE for permanent employees and seasonal employees. CBT has a health and safety management system based on NR-01 which, although not certified, covers all the responsibilities of the company and employees defined in the regulation.*

*This system is harmonized with the ISO 45001 parameters and involves 100% of employees and service providers. The company also has a policy implemented by the SESMT. Its standards establish requirements that must be met routinely and define control measures according to the risk scenario.*

*The SESMT, made up of trained employees, monitors the main health and safety indicators, among other duties. CBT also executes plans focused on improving processes where hazards and risks are identified, continuously improving the management of the area. In addition, during the onboarding of new employees, for example, the main themes related to obligations, duties and rights of staff, accident prevention and health care are addressed.*



Ainda na integração, os colaboradores são esclarecidos que deverão interromper suas atividades quando constatarem situação que envolva risco grave ou iminente informando imediatamente ao seu superior. Em casos de incidentes e acidentes, a CBT investiga as causas adotando procedimentos como rotina de análise, comunicação e o devido registro da ocorrência.

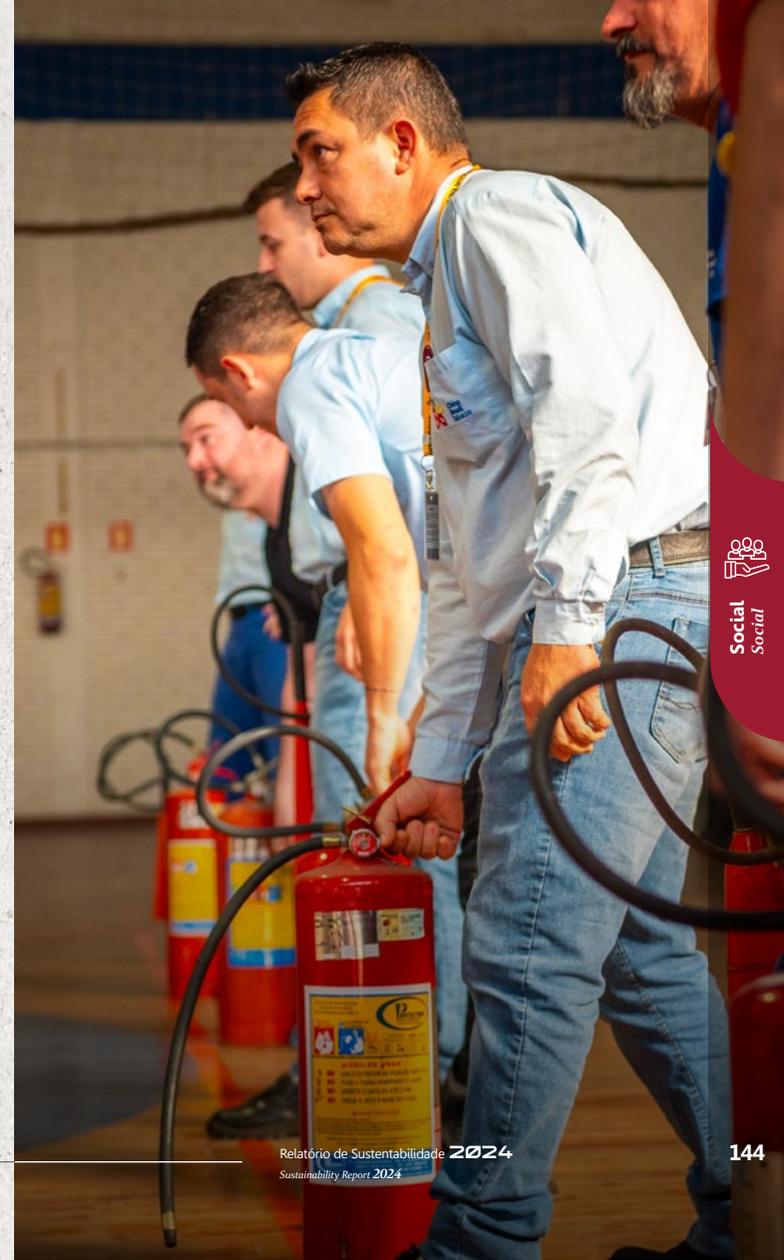
Gestores, SESMT, Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPA) e os envolvidos no fato participam da investigação. Em seguida, ações corretivas são tomadas para evitar reincidências. Todos os colaboradores passam por treinamentos em segurança de acordo com suas atribuições e o uso obrigatório de EPI é sempre monitorado.

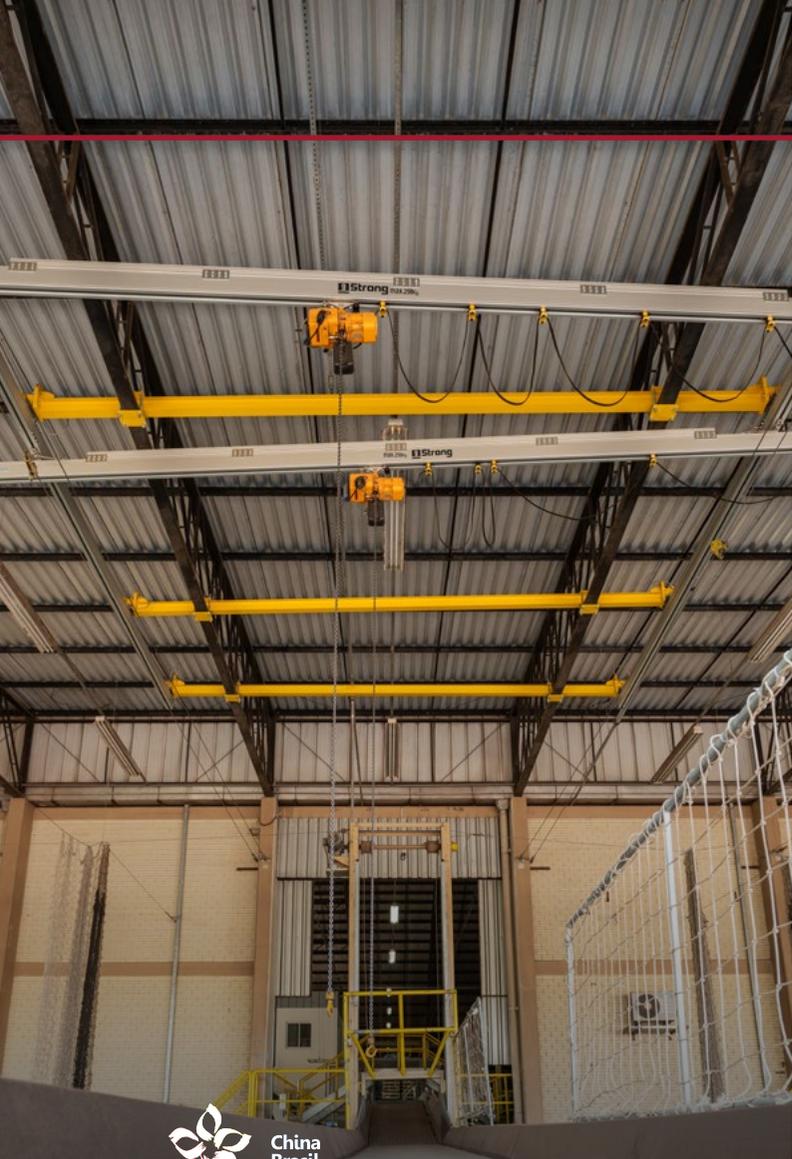
Na CBT, existem procedimentos para controle, aquisição, registro de fornecimento, revisão e devolução dos EPI em conformidade com a NR-06, do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), que complementa a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

*Also during the onboarding process, employees are informed that they must stop their activities when they notice a situation involving serious or imminent risk and immediately inform their superior. In cases of incidents and accidents, CBT investigates the causes, adopting procedures such as routine analysis, reporting and proper recording of the occurrence.*

*Managers, the SESMT, the Internal Accident and Harassment Prevention Committee (CIPA) and those involved in the incident participate in the investigation. Corrective actions are then taken to prevent recurrences. All employees undergo safety training according to their duties and the mandatory use of PPE is always monitored.*

*At CBT, there are procedures for controlling, acquiring, registering the supply of, reviewing and returning PPE in accordance with Ministry of Labor and Employment (MTE) NR-06, which complements the Consolidation of Labor Laws (CLT).*





## Novos investimentos

### *New investments*

Em 2024, em busca de garantir o bem-estar dos colaboradores, a CBT deu continuidade a instalação de um sistema, do tipo talha, em todas as portas da descarga de tabaco. A intenção é evitar o transporte braçal do produto e, assim, prevenir lesões e acidentes, além de proporcionar um ambiente mais ergonômico. No período, também foi instalado um novo sistema de exaustores na área do Repasse.

Houve, ainda em 2024, substituição das escadas de acesso às carrócerias dos caminhões por plataformas para eliminar o risco de queda na descarga. Além disto, o setor de descarga de tabaco cru foi ampliado, visando mitigar a exposição dos colaboradores às intempéries climáticas ao descarregar os caminhões que chegam carregados das lavouras.

*In 2024, in order to ensure the well-being of its employees, CBT continued to install a hoist-type system on all tobacco unloading doors. The intention is to avoid manual transportation of the product and thus prevent injuries and accidents, in addition to providing a more ergonomic environment. During this period, a new exhaust system was also installed in the Pre-checking area.*

*In 2024, access ladders to truck bodies were replaced with platforms to eliminate the risk of falling when unloading. In addition, the green tobacco unloading area was expanded, aiming to mitigate the exposure of employees to adverse weather conditions when unloading trucks arriving loaded from the fields.*



## Acidente zero

### *Zero accident*

[GRI 403-9, 403-10]

A meta da empresa é acidente zero. As metas estão sendo cumpridas parcialmente, pois no decorrer da safra acontecem alguns incidentes sem gravidade. Desde sua fundação, a CBT não registra nenhum acidente grave ou óbito resultante de doença ocupacional. Em 2024, também não houve qualquer acidente com consequência grave, doenças do trabalho ou enfermidades ocupacionais.

O número de acidentes de comunicação obrigatória registrados em 2024 foi dois. Os principais acidentes registrados foram classificados como “típicos”, aqueles também sem gravidade.

*The company's goal is zero accident. The goals are being partially met, as some minor incidents occur during the crop season. Since its founding, CBT has not recorded any severe accident or death resulting from occupational diseases. In 2024, there were also no accidents with severe consequences or occupational diseases or illnesses.*

*The number of accidents subject to mandatory reporting recorded in 2024 was two. The main accidents recorded were classified as “typical”, being also non-severe.*

## Doenças ocupacionais (todos os colaboradores) [GRI 403-10]

*Occupational diseases (all employees)*

	2020	2021	2022	2023	2024
Óbitos resultantes de doenças ocupacionais <i>Deaths resulting from occupational diseases</i>	0	0	0	0	0
Acidentes com consequência grave <i>Accidents with severe consequences</i>	0	0	0	0	0
Principais tipos de doenças <i>Main types of diseases</i>	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a

## Doenças ocupacionais (terceirizados) [GRI 403-10]

*Occupational diseases (outsourced)*

	2020	2021	2022	2023	2024
Óbitos resultantes de doenças ocupacionais <i>Deaths resulting from occupational diseases</i>	0	0	0	0	0
Acidentes com consequência grave <i>Accidents with serious consequences</i>	0	0	0	0	0
Principais tipos de doenças <i>Main types of diseases</i>	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a

## Acidentes de trabalho (todos os colaboradores) [GRI 403-9]

Work accidents (all employees)

	2020	2021	2022	2023	2024
Óbitos resultantes de acidentes de trabalho <i>Deaths resulting from work accidents</i>	0	0	0	0	0
Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos) <i>Work accidents with serious consequences (except deaths)</i>	0	0	0	0	0
Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória <i>Work accidents requiring mandatory reporting</i>	3	4	2	2	2
Os principais tipos de acidentes de trabalho <i>The main types of work accidents</i>	Típico	Típico	Típico	Típico	Típico
Número de horas trabalhadas <i>Number of hours worked</i>	608.550	745.312	903.145	968.599	1.059.385

## Acidentes de trabalho (terceirizados) [GRI 403-9]

Occupational accidents (outsourced)

	2020	2021	2022	2023	2024
Óbitos resultantes de acidentes de trabalho <i>Deaths resulting from work accidents</i>	0	0	0	0	0
Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos) <i>Work accidents with severe consequences (except death)</i>	0	0	0	0	0
Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória <i>Work accidents requiring mandatory reporting</i>	0	0	0	0	0
Os principais tipos de acidentes de trabalho <i>The main types of work accidents</i>	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Número de horas trabalhadas <i>Number of hours worked</i>	52.337	50.040	49.955	51.228	52.739

## Serviços médicos

### Medical services

Todos os colaboradores têm acesso ao ambulatório da CBT onde ocorre o atendimento clínico por médico e pessoal treinado ou o encaminhamento para atendimento especializado, quando necessário. O departamento médico trabalha de acordo com as normativas brasileiras e conscientiza as equipes sobre cuidados essenciais para evitar acidentes e doenças.

Apenas o pessoal da enfermagem e os médicos têm acesso aos dados de saúde dos colaboradores, arquivados em sigilo. A empresa possui pessoal preparado para atender emergências. A CBT possui, ainda, um carro disponível para o ambulatório.

*All employees have access to CBT outpatient clinic, where they receive clinical care from a doctor and trained staff or are referred to specialized care when necessary. The medical department works in accordance with Brazilian regulations and educates teams about essential care to prevent accidents and illnesses.*

*Only nursing staff and doctors have access to employees' health data, which is kept confidential. The company has personnel trained to respond to emergencies. CBT also has a car available for outpatient clinic.*

## Principais Políticas de Saúde e Segurança Ocupacional: Main Occupational Health and Safety Policies:



### Plano de Prevenção de Risco de Acidente com Material Perfurocortante (PPRAMP)

*Sharp Material Accident Risk Prevention Plan*



### Programa de Conservação Auditiva (PCA)

*Hearing Conservation Program*



### Programa de Prevenção de Riscos Ergonômicos (PPRE)

*Ergonomic Risk Prevention Program*



### Plano de Gerenciamento de Resíduos de Serviço de Saúde (PGRSS)

*Healthcare Waste Management Plan*



## Mapeamento completo

### *Complete mapping*

O Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), através de um inventário, avalia cada perigo e seu nível de risco previamente identificado na CBT. Trata-se do mapeamento de todos os perigos associados as diversas atividades desempenhadas pelos colaboradores. A análise é realizada após levantamento in loco nos setores e os riscos são revisados anualmente pelo SESMT.

Por meio de monitoramentos ambientais das atividades, respeitando as normas NR-7 e NR-9, o SESMT é a área que identifica e revisa os riscos e perigos elencados no inventário. No PGR, a CBT identifica todos os perigos, avalia probabilidades de acontecer acidentes e toma medidas preventivas. Para cada perigo são identificadas medidas de controle conforme uma classificação hierárquica.

*The Risk Management Program (RMP) surveys each hazard and its level of risk previously identified in CBT. It involves mapping all hazards associated with the various activities performed by employees. The analysis is carried out after an on-site survey in the areas and the risks are reviewed annually by the SESMT.*

*The SESMT is the area that identifies the risks and hazards listed through environmental monitoring, in compliance with the NR-7 and NR-9 standards, and reviews them. In the PGR, CBT identifies all hazards, assesses the likelihood of accidents occurring and takes preventive measures. Control measures are identified for each hazard according to a hierarchical classification.*

As informações são, então, encaminhadas aos setores para que possam realizar os ajustes necessários. Os colaboradores, que são sempre ouvidos no processo, participam deste controle dos riscos. Entre as funções do SESMT está, ainda, a revisão periódica das metas da área, além da educação e conscientização dos colaboradores capacitando-os a adotar atitudes preventivas no trabalho e em casa.

Alguns exemplos de perigos são: trabalho com esforço físico intenso (manuseio e transporte de materiais e equipamentos), queda de objetos (quedas eventuais de ferramentas ou fardos no nível da altura do transporte) ou acidentes com os veículos industriais, como colisão, classificados como de maior gravidade. Colaboradores permanentes, temporários e terceirizados passam pelos mesmos procedimentos de controle da saúde e segurança na CBT.

*The information is then forwarded to the areas so that they can make the necessary adjustments. Employees, who are always heard during the process, actively participate in this risk control. Among the functions of the SESMT is the periodic review of the area's goals, in addition to educating and raising awareness among employees, enabling them to adopt preventive behavior at work and at home.*

*Some examples of hazards are: work involving intense physical effort (handling and transporting materials and equipment), falling objects (any falls of tools or bundles at the height of the means of transportation) or accidents involving industrial vehicles, such as collisions, which are classified as more severe. Permanent and seasonal employees and outsourced workers undergo the same health and safety control procedures at CBT.*



## Prevenir é o melhor remédio

*Prevention is the best way*

A CIPA atende aos requisitos da NR-05 reunindo representantes dos colaboradores eleitos pelo pessoal e da Diretoria. Sua missão é perseguir a melhoria contínua das práticas e processos relacionados com a saúde, segurança e qualidade de vida dos colaboradores e terceirizados.

Em 2024, a CBT implementou o canal de comunicação direta com a CIPA. Tratou-se de um formulário em que os colaboradores poderão relatar situações relacionadas com segurança, saúde e meio ambiente. A CIPA promove anualmente, em conjunto com o SESMT, a SIPAT. Em 2024, houve 1.395 participações durante os cinco dias de treinamento quando todos os colaboradores foram capacitados.

*The CIPA meets the requirements of NR-05 by bringing together employee representatives elected by the company's staff and executive board. Its mission is to pursue the continuous improvement of practices and processes related to the health, safety and quality of life of employees and outsourced workers.*

*In 2024, CBT implemented a direct communication channel with the CIPA. This was a form through which employees could report situations relating to safety, health and the environment. The CIPA promotes the SIPAT annually, together with the SESMT. In 2024, there were 1,395 participations during the five days of training when all employees were trained.*

Esta comissão também se reúne para avaliar os indicadores da gestão e responde pelas inspeções de segurança, revisão anual dos mapas de risco, encaminhamento de demandas dos colaboradores e participa das investigações de incidentes e acidentes. A Comissão acompanha a inclusão de PCD contratadas para verificar se medidas necessárias foram devidamente contempladas para segurança e bem-estar deste grupo.

A CIPA promove, ainda, atividades com vistas ao combate ao assédio sexual e outras formas de violência engajando os colaboradores em importantes diálogos.

*This committee also meets to assess management indicators and is responsible for safety inspections, annual review of risk maps, forwarding employee demands and participates in incident and accident investigations. The Committee monitors the inclusion of PWD hires to verify whether necessary measures have been duly considered for the safety and well-being of this group.*

*The CIPA also promotes activities aimed at combating sexual harassment and other forms of violence by engaging employees in important dialogues.*

## Colaboradores terceirizados cobertos pelo sistema de gestão de saúde e segurança [GRI 403-8]

*Outsourced employees covered by the health and safety management system*

	2020	2021	2022	2023	2024
Número e percentual de terceirizados cobertos <i>Number and percentage of outsourced workers covered</i>	18 (100%)	19 (100%)	21 (100%)	26 (100%)	33 (100%)
Total auditado internamente de colaboradores cobertos <i>Total internally audited covered workers</i>	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Total coberto e certificado por uma parte externa <i>Total covered and certified by an external party</i>	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a

# Participação aberta

## *Open participation*

A participação e a consulta aos colaboradores sobre questões de saúde e segurança ocupacional ocorrem através da CIPA, visitas rotineiras, levantamentos e inspeções do SESMT. Os mapas de riscos do PGR também são feitos com base na percepção dos colaboradores. Outro canal de participação se dá por meio dos representantes dos colaboradores temporários que atuam como Agentes de Segurança.

Estes agentes, indicados pelos gestores, auxiliam a CIPA multiplicando boas práticas como, por exemplo, importância do preenchimento adequado dos relatos de incidentes. Nos treinamentos, os gestores também estão presentes envolvendo-se nos diálogos abertos. Colaboradores terceirizados são, igualmente, incluídos nas atividades do sistema de gestão de saúde e segurança.

*Employee participation and consultation on occupational health and safety issues occurs through the CIPA, routine visits, surveys and SESMT inspections. The PGR risk maps are also based on employee perception. Another channel of participation is through representatives of seasonal employees who act as Safety Agents.*

*These agents, who are appointed by managers, assist the CIPA by disseminating good practices, such as the importance of filling out incident reports correctly. Managers are also present during training sessions and engage in open dialogue. Outsourced workers are also included in the activities of the health and safety management system.*



# Conversa franca

## *Honest conversation*



China  
Brasil  
Tabacos

Os Diálogos de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (DS-SMA) tratam de temas como segurança do trabalho, emergências, prevenção de acidentes, coleta seletiva de resíduos sólidos, uso de EPI e boa conduta. Políticas de compliance, benefícios, bem-estar e cuidados com a saúde são outros assuntos tratados na integração. As conversas acontecem com todos os colaboradores permanentes anualmente ou conforme necessidade da área.

Com os temporários, elas acontecem todo mês. No caso de eventual acidente, a operação é paralisada para que a conversa franca aconteça com intuito de prevenir mais problemas. Os diálogos servem como ferramenta para conscientizar colaboradores, visitantes e representantes sobre seu papel pela qualidade, preservação do meio ambiente e pela saúde e segurança no ambiente de trabalho.

Os diálogos também servem para correção de eventual intercorrência. Em 2024, foram realizados 141 diálogos. A empresa conta com dois técnicos de segurança no quadro - um permanente e outro temporário.

*The Health, Safety and Environment Dialogues (DSSMA) address themes such as occupational safety, emergencies, accident prevention, selective collection of solid waste, use of PPE and good conduct. Compliance policies, benefits, well-being and health care are also covered during the integration. The conversations take place with all permanent employees annually or as needed by the area.*

*With seasonal employees, they take place monthly. In the event of an accident, the operation is halted to allow for an open discussion aimed at preventing further issues. The dialogues serve as a tool to raise awareness among employees, visitors and representatives about their role in quality, environmental preservation and health and safety in the workplace.*

*The dialogues also serve to correct any potential problems. In 2024, 141 dialogues were held. The company has two safety technicians on staff – one permanent and one seasonal.*



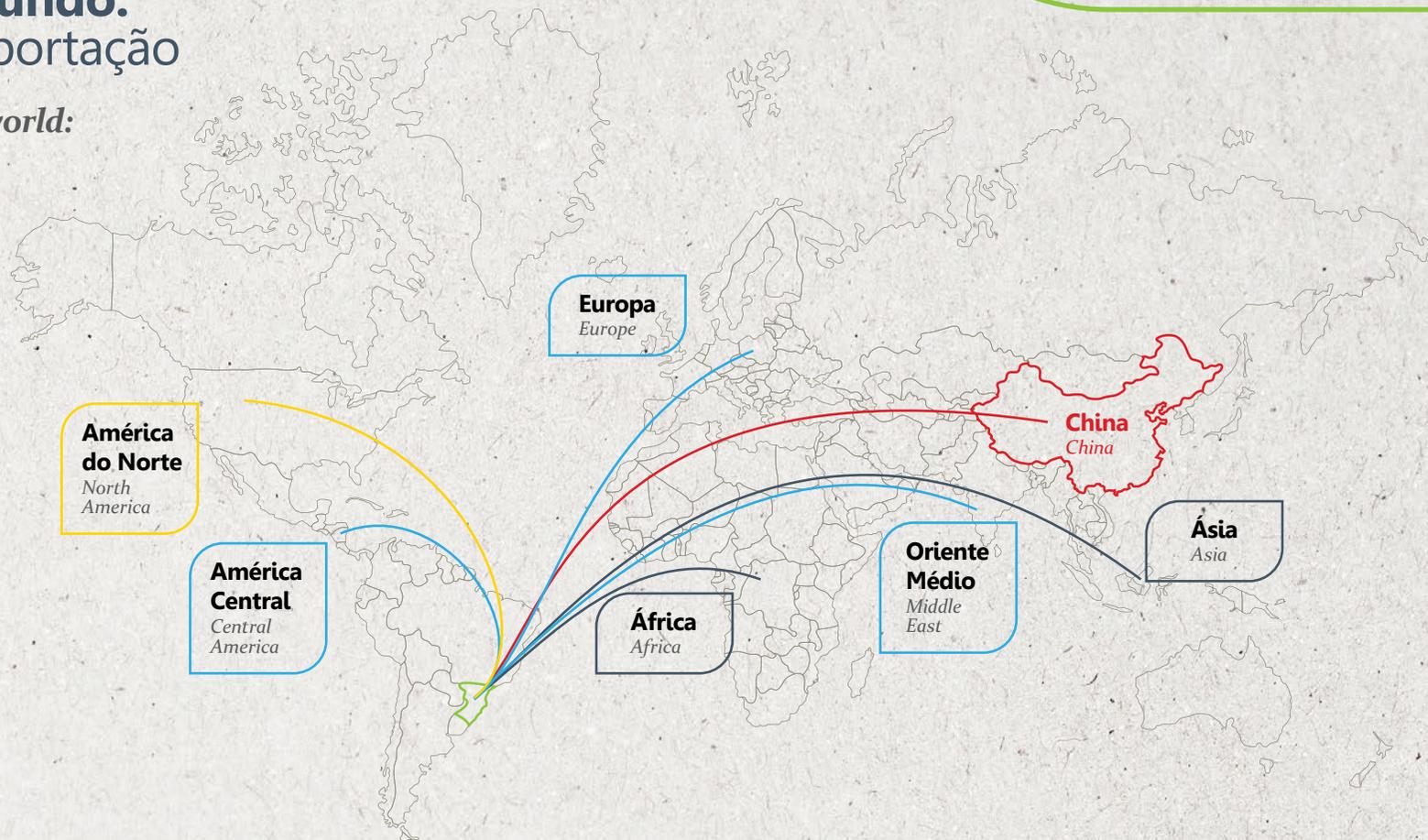
# Gestão sustentável da cadeia produtiva

*Sustainable management of the production chain*

[GRI 2-29, 13.23.1, 13.23.2, 13.23.3, 13.23.4, 201-1, 204-1, 308-1, 413-1, 413-2, 414-1]

# A CBT no mundo: mapa de exportação

*CBT around the world:  
Exportation map*



# Etapas de operação da CBT

## CBT operation steps





Nossa relação de compra com o produtor integrado é profissional. A CBT se preocupa com a tranquilidade das famílias produtoras e busca oferecer o melhor atendimento possível, inclusive na fase da compra. Queremos que os produtores desejem permanecer conosco e buscamos sempre uma relação boa para os dois lados, onde ambos ganham 🙏



*Our procurement relationship with contracted farmers is professional. CBT is concerned about the peace of mind of grower families and seeks to offer the best possible service, including during the tobacco purchase phase. We want farmers to wish to stay with us and we always seek a good relationship for both sides where both parties win 🙏*

**Marcione Schmitt**

Gerente de Compras de Tabaco  
Tobacco Purchase Manager



China  
Brasil  
Tabacos



Ambiental  
Environmental

# Apoio e confiança

*Support and trust*



China  
Brasil  
Tabacos

A qualidade do tabaco da CBT começa no trabalho do orientador agrícola. Esse time de 187 profissionais da assistência técnica é o elo que conecta a empresa ao seu principal parceiro, o produtor integrado. Tratam-se dos colaboradores com as competências técnicas e comportamentais necessárias para apoiar as famílias antes, durante e depois da safra.

Os orientadores são treinados pela CBT e dão suporte aos produtores integrados com visitas mensais, reuniões, diálogos e permanecem disponíveis, inclusive de forma remota, pelo telefone e aplicativos de conversa. Além da assessoria agrônômica, o grupo incentiva os produtores a adotarem práticas que preservam o meio ambiente, como o uso cuidadoso dos defensivos agrícolas e o florestamento para lenha.

*The quality of CBT tobacco begins with the work of the field technicians. This team of 187 technical assistance professionals is the link that connects the company to its main partner, the contracted farmer. These employees have the technical and behavioral skills necessary to support families before, during and after the harvest.*

*The field technicians are trained by CBT and support contracted farmers with monthly visits, meetings and dialogues and remain available, including remotely, by telephone and chat apps. In addition to agronomic advice, the group encourages farmers to adopt practices that preserve the environment, such as the careful use of agricultural pesticides and afforestation for firewood.*





Eles levantam estimativas sobre a lavoura, monitoram liberação de financiamentos, distribuem materiais de apoio e coletam dados sobre as condições do trabalho na propriedade rural. Preocupados com a saúde e segurança na cadeia, também explicam sobre como vestir, limpar e armazenar os EPI, de uso obrigatório. Além disto, difundem os princípios do protocolo internacional STP do qual a CBT faz parte.

Se encontram irregularidades, os orientadores agrícolas dialogam sobre os problemas com as famílias e propõem um plano de correção com prazos. Também emitem formulário sobre o caso para a divisão de sustentabilidade do Departamento de Assuntos Corporativos. Em geral, os orientadores acabam desenvolvendo relações de confiança e respeito com os produtores integrados por conta das visitas frequentes.

Todos os orientadores agrícolas são certificados pelo Serviço Nacional de Aprendizagem Rural (SENAR) na NR-31, do MTE. Eles buscam conscientizar os produtores sobre a importância de produzir com saúde e segurança, o que inclui o uso atencioso dos implementos para evitar acidentes e outros cuidados que o campo demanda.

*They raise estimates on crops, monitor financing releases, distribute supporting materials and gather data on working conditions on rural properties. Concerning health and safety in the chain, they also explain how to wear, clean and store mandatory PPE. In addition, they disseminate the principles of the international STP protocol, to which CBT is a member.*

*If irregularities are found, field technicians discuss the problems with the families and propose a corrective plan with a deadline. They also send a form about the case to the sustainability division of the Department of Corporate Affairs. In general, technicians end up developing relationships of trust and respect with contracted farmers due to their frequent visits.*

*All field technicians are certified by the National Rural Training Service (SENAR) under Regulatory Standard No. 31 (NR-31). They seek to raise awareness among farmers about the importance of producing healthily and safely, which includes the careful use of implements to avoid accidents and other care that farming demands.*

# Monitorando para conhecer, conhecendo para melhorar

*Monitoring to learn, learning to improve*



China  
Brasil  
Tabacos

Uma tecnologia implantada em 2023 para coletar dados sobre as práticas agrícolas e as condições das lavouras continua ajudando a CBT na agenda do desenvolvimento sustentável. Trata-se do sistema Grower Management System (GMS), um aplicativo para a coleta dos dados socioambientais que também atualiza o perfil dos produtores integrados a cada safra.

Desde o começo do trabalho, os orientadores agrícolas realizam o monitoramento de eventuais não-conformidades, como trabalho infantil, trabalho perigoso para menores de 18 anos, renda, pagamento de salários e jornadas, tipo de acomodação oferecida aos trabalhadores rurais e outras informações ambientais, como cuidado com as fontes de água.

Na safra de 2024, começaram a ser inseridas no GMS informações sobre volume de lenha utilizado na cura, compra do insumo e florestamento. Todos os orientadores possuem acesso ao GMS. A partir das informações, um comitê misto analisa os reportes e desenvolve planos para melhoria contínua das práticas sociais e ambientais no campo. O objetivo é que a coleta das informações ajude a tomar medidas para tornar a cadeia do tabaco cada vez mais sustentável, ética e justa.

*A technology implemented in 2023 to collect data on agricultural practices and crop conditions continues to help CBT in its sustainable development agenda. This is the Grower Management System (GMS), an application for collecting socio-environmental data that also updates the profile of contracted farmers with each harvest.*

*Since the beginning of the work, field technicians have been monitoring any non-conformities, such as child labor, hazardous work for minors under 18, income, payment of salaries and hours, type of lodging offered to rural workers and other environmental information, such as care with water sources.*

*In the 2024 harvest, information on the volume of firewood used in curing, purchase of inputs and afforestation began to be entered. All technicians have access to the GMS. Based on the information, a joint committee analyzes the reports and develops plans for continuous improvement of social and environmental practices in the field. The goal is for the collection of information to help take measures to make the tobacco chain increasingly sustainable, ethical and fair.*





## O valor do produtor integrado

### *The value of the contracted farmer*

As famílias que vivem e produzem no campo são os principais atores na cadeia global do tabaco. Milhares de produtores integrados cuidam das plantações, ano a ano, em pequenas propriedades distribuídas pelos três estados do Sul. Muitos deles estão envolvidos com a cultura há várias gerações.

Embora pratiquem outras atividades agrícolas, como criação de pequenos animais e culturas de subsistência, a maioria tem o tabaco como 'cash crop', ou seja, principal fonte de renda. A rentabilidade do tabaco, comparada à outras culturas, é o que garante o sustento das famílias. Em uma pesquisa autodeclarada, conduzida em 2023, os produtores avaliaram sua situação de vida como boa e afirmaram estarem satisfeitos com a atividade.

A CBT vem aumentando a base de produtores integrados a cada ano e busca permanecer, safra após safra, comprando tabaco dos mesmos produtores, com exceção daqueles que por razão de não-conformidade ou quebra de contrato não possam ser reintegrados.

*Families who live and produce in the countryside are the main actors in the global tobacco chain. Thousands of contracted farmers tend the plantations, year after year, on small properties scattered throughout the three Southern states. Many of them have been involved in farming for generations.*

*Although they carry out other agricultural activities, such as raising small animals and subsistence crops, most have tobacco as a cash crop, i.e. their main source of income. The profitability of tobacco compared to other crops is what ensures the livelihood of families. In a self-reported survey conducted in 2023, growers assessed their living situation as good and stated that they were satisfied with the activity.*

*CBT has been increasing its base of contracted farmers each year and seeks to remain, harvest after harvest, buying tobacco from the same growers, with the exception of those who, due to non-compliance or breach of contract, cannot be reinstated.*

# Fornecedores responsáveis

## *Responsible suppliers*

[GRI 204-1]

A CBT prioriza, em sua política de compras de itens não-tabaco, fornecedores que demonstram boa gestão ambiental. O critério é levado em conta na tomada de preço e serve para orientar a seleção dos fornecedores servindo como fator de desempate no caso de haver propostas comerciais semelhantes. A norma interna inclui a obrigatoriedade da devida diligência para cadastro de novos fornecedores, com verificação de conformidade.

No contrato, a CBT pede que os fornecedores respeitem a legislação trabalhista brasileira e os protocolos envolvendo jornada de trabalho e remuneração da Organização Internacional do Trabalho (OIT), dos quais o Brasil é signatário. Pede, ainda, que os fornecedores mantenham atualizado os registros de treinamento dos colaboradores, além de garantir oportunidades de desenvolvimento profissional e promoção para todos.

*In its non-tobacco procurement policy, CBT prioritizes suppliers that demonstrate good environmental management. This standard is considering when setting prices and serves to guide the selection of suppliers, serving as a tiebreaker in the event of similar commercial proposals. The internal standard includes the obligation to conduct due diligence when registering new suppliers, with verification of compliance.*

*In the contract, CBT requests suppliers to comply with Brazilian labor laws and the protocols involving working hours and remuneration of the International Labor Organization (ILO), of which Brazil is a signatory. It also requests suppliers to keep employee training records up to date, in addition to ensuring opportunities for professional development and promotion to all.*

Também pede que os fornecedores repudiem o trabalho infantil e a discriminação com base em etnia, cor, origem social, nacionalidade, naturalidade, gênero, entre outras condições particulares, assegurando o direito à liberdade de associação e participação em negociações salariais. A CBT não tolera a escravidão moderna ou trabalho análogo à condição de escravidão na cadeia de fornecedores, nos termos da lei brasileira.

Já os fornecedores de insumos passam por avaliação prévia do Departamento de Agronomia. O setor averigua a necessidade de seu uso no tabaco; efetua a checagem de registro nos órgãos competentes; avalia a eficiência com meios próprios ou de terceiros e checa preços e demanda. Se aprovados, os itens podem ser comercializados pela empresa. Em 2024, 89,7% das compras foram realizadas junto a fornecedores locais.

*It also requests suppliers to repudiate child labor and discrimination based on ethnicity, race, social origin, nationality, place of birth and gender, among other particular conditions, ensuring the right to freedom of association and participation in salary negotiations. CBT does not tolerate modern slavery in the supply chain, in accordance with Brazilian law.*

*In turn, suppliers of inputs undergo prior assessment by the Department of Agronomy. The area verifies the need for their use in tobacco; checks registration with the appropriate agencies; assesses efficiency using own or third-party resources and checks prices and demand. If approved, the goods can be marketed by the company. In 2024, 89.7% of purchases were made from local suppliers.*

## **A CBT adota critérios socioambientais na seleção de fornecedores, priorizando aqueles que demonstram boa gestão ambiental e respeito às normas trabalhistas nacionais e internacionais.**

*CBT adopts socio-environmental criteria when selecting suppliers, prioritizing those that demonstrate good environmental management and respect for national and international labor standards.*

# Mais segurança nas contratações

*Increased contracting security*



China  
Brasil  
Tabacos

A CBT verifica a conformidade de prestadores de serviço de alto risco em busca da integridade na sua cadeia de fornecimento. Os fornecedores devem assinar um Acordo de Conformidade que estabelece a obrigação de respeitar as diretrizes das leis brasileiras anticorrupção assim como a principal lei americana, além da inglesa, sobre práticas que podem configurar corrupção.

O documento vem fortalecendo os controles internos dos vários prestadores de serviços. Os fornecedores de alto risco deve estar familiarizado com a política global de compliance e pré-contratação da empresa, a qual também exige a realização de diligência local. A empresa orienta-se, ainda, pelas diretrizes da Política Global de Revisão de Conformidade do Fornecedor da Pyxus.

Esta regra determina que os colaboradores devem fornecer uma revisão da conformidade e a devida diligência do fornecedor para o Departamento de Compliance antes de contratar certos tipos de serviços. A diligência vem ajudando a CBT a evitar relações comerciais com empresas com histórico de corrupção no país e no exterior.

A política da Pyxus considera candidatos políticos, dirigentes partidários, ex-servidores públicos, prestadores de serviços de alfândega, trabalhadores do agenciamento de carga, entre outros, como categorias de alto risco.

*CBT verifies compliance by high-risk service providers in search of integrity in its supply chain. Suppliers must sign a Compliance Agreement that establishes the obligation to comply with the guidelines of Brazilian anticorruption laws, as well as the main United States and English laws, on practices that may constitute corruption.*

*The document has been strengthening the internal controls of the various service providers. High-risk suppliers must be familiar with the company's global compliance and pre-contracting policy, which also requires local due diligence. The company is also guided by the guidelines of the Pyxus Global Supplier Compliance Review Policy.*

*This rule requires employees to provide a review of the supplier's compliance and due diligence to the Compliance Department before contracting certain types of services. This due diligence has helped CBT avoid business relationships with companies with a history of corruption in Brazil and abroad.*

*Pyxus' policy considers political candidates, party officers, former public servants, customs service providers and freight forwarding workers, among others, as high-risk categories.*

# Due diligence

Iniciativa da indústria global de tabaco, o programa Sustainability Tobacco Program (STP) surgiu de um esforço coletivo para alavancar os padrões socioambientais na cadeia, o que inclui gestão ambiental sustentável, justiça social e respeito aos direitos humanos. O projeto, lançado em 2016, é supervisionado por um comitê de especialistas e visa rastrear os fornecedores diretos e indiretos de tabaco na cadeia global.

A CBT aderiu ao protocolo em 2023, alinhando sua estratégia ESG aos mais altos padrões internacionais de sustentabilidade. Pelo compromisso, a empresa irá monitorar, de forma criteriosa, oito aspectos da produção. São eles: governança; uso da água; direitos humanos e trabalhistas; cultivo; saúde do solo; mudanças climáticas; proteção dos habitats naturais e meios de subsistência.

Com a adesão ao STP, a empresa busca contribuir para a mitigação de impactos negativos da operação e valorização das ações com impactos positivos. O programa atua, na verdade, como uma plataforma de due diligence uma vez que as empresas signatárias devem reportar as informações coletadas nas propriedades rurais anualmente e comprová-las com evidências.

Em 2024, a CBT respondeu a 866 questões do programa. Após revisão por auditoria do STP, os dados foram aprovados e incorporados na plataforma global.

*The Sustainability Tobacco Program (STP), an initiative of the global tobacco industry, emerged from a collective effort to leverage socio-environmental standards in the chain, which includes sustainable environmental management, social justice and respect for human rights. The project, launched in 2016, is overseen by a committee of experts and aims to track direct and indirect tobacco suppliers in the global chain.*

*CBT joined the protocol in 2023, aligning its ESG strategy with the highest international sustainability standards. By this commitment, the company will carefully monitor eight aspects of production. They are: governance; water use; human and labor rights; cultivation; soil health; climate change; protection of natural habitats and livelihood.*

*By joining the STP, the company seeks to contribute to mitigating the negative impacts of its operations, boosting those with positive results. The program acts, in fact, as a due diligence platform, as signatory companies must report the information collected on rural properties annually and substantiate it with evidence.*

*In 2024, CBT responded to 866 questions from the program. After review by STP audit, the data was approved and incorporated into the global platform.*



# Padrão de trabalho na cadeia da agricultura

*Work standard in the agriculture chain*

[GRI 406-1, 408-1, 409-1, 416-1, 416-2]

# Compromisso com os Direitos Humanos e a Dignidade no Campo

*Commitment to Human Rights and Dignity on the Field*

[GRI 406-1, 408-1, 409-1, 416-1, 416-2]



China  
Brasil  
Tabacos

A saúde e segurança das famílias produtoras de tabaco e a dignidade do trabalhador rural são valores inegociáveis para a CBT desde sua fundação. A empresa adota a Política de Direitos Humanos, Combate ao Trabalho Infantil e Erradicação da Escravidão Moderna que reflete seu compromisso com o respeito aos direitos humanos e o fomento às melhores práticas do trabalho nas lavouras.

Pela política, a empresa compromete-se em revisar e atualizar de forma contínua as ações capazes de identificar qualquer comportamento que viole os direitos humanos, além de iniciativas para melhorar a conscientização dos produtores sobre o tema. Até hoje, a CBT não registra denúncias de violações nos canais de compliance.

*The health and safety of tobacco-growing families and the dignity of rural workers have been non-negotiable values for CBT since its founding. The company has adopted a Human Rights, Combating Child Labor and Eradicating Modern Slavery Policy that reflects its commitment to respecting human rights and promoting best labor practices on farms.*

*Under the policy, the company undertakes to continually review and update actions capable of identifying any behavior that violates human rights, in addition to initiatives to improve growers' awareness on the subject. To date, CBT has not recorded any reports of violations in its compliance channels.*



A norma interna está alinhada aos padrões da Declaração Internacional de Direitos Humanos; da Convenção 182, da OIT; aos direitos fundamentais previstos na Constituição Federal Brasileira e ao Objetivo de Desenvolvimento Sustentável 8 (meta 8.7<sup>1</sup>), da ONU. Além disso, pelo contrato da CBT, o produtor integrado fica proibido de utilizar mão de obra de menores de 18 anos em todas as fases da cultura, conforme estipula o Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA).

O produtor integrado também não pode expor menores ao uso de defensivos agrícolas sob pena de rescisão contratual. Procedimentos como comunicação de irregularidades ao Comitê de Conformidade & ESG e monitoramento da “Lista Suja do Trabalho Escravo”, publicada pelo MTE, são executados pelos orientadores agrícolas e pelo time de sustentabilidade, respectivamente.

<sup>1</sup> Meta ODS 8.7: Tomar medidas imediatas e eficazes para erradicar o trabalho forçado, acabar com a escravidão moderna e o tráfico de pessoas, e assegurar a proibição e eliminação das piores formas de trabalho infantil, incluindo recrutamento e utilização de crianças-soldado, e até 2025 acabar com o trabalho infantil em todas as suas formas.

<sup>1</sup> SDG Target 8.7: Take immediate and effective measures to eradicate forced labour, end modern slavery and human trafficking and secure the prohibition and elimination of the worst forms of child labour, including recruitment and use of child soldiers, and by 2025 end child labour in all its forms.

*The internal standard is aligned with the standards of the International Declaration of Human Rights; Convention 182 of ILO; the fundamental rights provided for in the Brazilian Federal Constitution and in UN Sustainable Development Goal 8 (target 8.7). In addition, under the CBT contract, the contracted farmer is prohibited from using labor from minors under the age of 18 in all phases of the crop, as stipulated by the Statute of Children and Adolescents (ECA).*

*Contracted farmers cannot expose minors to the use of pesticides under penalty of termination of contract. Procedures such as reporting irregularities to the Compliance & ESG Committee and monitoring the “Slave Labor Dirty List” published by the MTE are carried out by field technicians and the sustainability team, respectively.*

**A saúde, a segurança e a dignidade das famílias produtoras são princípios inegociáveis para a CBT, que atua com rigor no combate ao trabalho infantil e à escravidão moderna no campo.**

*The health, safety and dignity of producing families are non-negotiable principles for CBT, which acts rigorously to combat child labor and modern slavery in the countryside.*

No caso de irregularidades, o orientador agrícola deve descrever a situação verificada. Em seguida, deve relatar a ação tomada, plano de melhoria e o prazo concedido ao produtor integrado para correção da situação inadequada. O Supervisor de campo responsável acompanha o tratamento das irregularidades encontradas, com suporte da área de sustentabilidade.

Estes dados são monitorados pela CBT de forma rigorosa. Produtores que estão na Lista Suja não são contratados. A empresa verifica esta lista constantemente. Além disto, a CBT estabeleceu meta de trabalho infantil zero nas propriedades rurais. Outros dados relacionados a contrato de trabalho, trabalho forçado, tratamento justo, remuneração, jornada de trabalho, condições da acomodação e saúde e segurança do trabalhador rural, conforme vistos nas propriedades, começaram a ser inseridos no sistema GMS em 2023.

*In the event of irregularities, the field technicians must describe the situation found. The action taken, improvement plan and deadline granted to the contracted farmer to correct the inadequate situation must then be reported. The field supervisor in charge monitors the progress of the irregularities found, with support from the sustainability area.*

*This data is strictly monitored by CBT. Farmers who are on the Dirty List are not contracted. The company checks this list constantly. In addition, CBT has set a zero child labor target on rural properties. Other data related to employment contracts, forced labor, fair treatment, remuneration, working hours, housing conditions and health and safety of rural workers as seen on the properties began to be entered into the GMS system in 2023.*

# Tratamento digno

## *Dignified treatment*

Os produtores integrados devem assegurar pagamento dos salários na forma da legislação vigente, bem como prover acomodação adequada aos trabalhadores que contratam na safra. De acordo com as leis brasileiras, não pode haver submissão deste pessoal a ambientes ou situações degradantes, o que pode configurar condição de trabalho análogo à escravidão.

É muito importante para a CBT que este pessoal seja acomodado com dignidade, higiene, conforto, privacidade e longe de riscos que possam ameaçar sua saúde e segurança. A CBT pede que sejam respeitados os padrões mínimos de hospedagem conforme diretrizes definidas pelo setor e listadas no “Programa Trabalho Sustentável”, do MTE.

*Contracted farmers must ensure payment of salaries in accordance with current legislation, as well as provide adequate lodging for the workers they hire during the harvest. Under Brazilian law, these workers cannot be subjected to degrading environments or situations, which may constitute slave-like working conditions.*

*It is very important for CBT that these personnel be accommodated with dignity, hygiene, comfort, privacy and away from risks that could threaten their health and safety. CBT requests that the minimum lodging standards be complied with in accordance with the guidelines defined by the industry and listed in the MTE “Sustainable Work Program”.*





Além disso, visando combater qualquer tipo de relação que possa ser caracterizada como escravidão moderna, a empresa exige dos produtores integrados que informem os trabalhadores sobre seus direitos, reforçando aspectos essenciais de segurança, tipo de trabalho a ser desenvolvido, jornada, salário, período de contratação e benefícios legais aos quais terão acesso.

A CBT orienta, ainda, que o produtor integrado tome medidas para não expor o trabalhador a situações de risco grave ou iminente. Quando as condições de trabalho apresentarem riscos para a saúde ou segurança, o produtor deve tomar medidas para eliminá-los. As famílias que contratam mão de obra também precisam oferecer EPI sem custo.

*Furthermore, aiming to combat any type of relationship that could be characterized as modern slavery, the company requires contracted farmers to inform workers about their rights, reinforcing essential aspects of safety, type of work to be performed, working hours, salary, contract period and legal benefits to which they will have access.*

*CBT also advises contracted farmers to take measures to avoid exposing workers to situations of serious or imminent risk. When working conditions pose health or safety risks, growers must take measures to eliminate them. Families that contract labor must also provide PPE at no cost.*



# Saúde protegida

## *Protected health*

A CBT fornece EPI de aplicação de defensivos agrícolas a preço de custo para todos os produtores integrados. Seu uso é obrigatório por lei. A empresa também instrui e fornece vestimentas de colheita a preço de custo para evitar a Doença do Tabaco Verde, reação que pode ocorrer durante a coleta das folhas entre trabalhadores sensíveis à nicotina.

Mal-estar, tonturas, náuseas e vômitos podem acontecer quando o tabaco é colhido ou manuseado úmido, em decorrência de chuva ou orvalho. Para evitar os sintomas, a CBT sempre recomenda que as folhas sejam colhidas enxutas, durante as horas mais frias do dia. Contudo, havendo a necessidade de colheita de tabaco úmido, é necessário usar a vestimenta especial desenvolvida e aprovada pelo setor.

Estudos comprovaram que esta vestimenta garante redução de 98% da exposição da pele sendo considerada altamente eficiente no controle do problema. A blusa e a calça são certificadas pelo MTE, o que valida a qualidade do EPI. O kit é fornecido pela empresa aos produtores integrados.

*CBT provides PPE for the application of agricultural pesticides at cost to all contracted farmers. Its use is required by law. The company also instructs and provides harvesting clothing at cost price to prevent Green Tobacco Sickness, a reaction that can occur during leaf collection among workers who are sensitive to nicotine.*

*Feeling unwell, dizzy or nauseous and vomiting can occur when tobacco is harvested or handled while damp due to rain or dew. To prevent symptoms, CBT always recommends that leaves be harvested dry, during the cooler hours of the day. However, if it is necessary to harvest damp tobacco, it is necessary to wear special clothing developed and approved by industry.*

*Studies have shown that such clothing ensures a 98% reduction in skin exposure and is considered highly efficient in controlling the problem. The shirt and pants are certified by the MTE, which validates the quality of the PPE. The kit is provided by the company to contracted farmers.*

A CBT exige o armazenamento correto dos defensivos no depósito, evitando risco de contaminação do meio ambiente ou intoxicação das pessoas. Em 2024, a empresa distribuiu material educativo produzido pelo SindiTabaco sobre o padrão de depósito adequado, que deve ser fechado e de metal. O produtor integrado pode adquiri-lo com a CBT, que disponibiliza o armário nos padrões legais de segurança por valor acessível podendo, inclusive, ser financiado. A empresa também incentiva, constantemente, que os produtores integrados façam o curso “Prevenção de Acidentes com Defensivos Agrícolas - NR 31.7”, que é gratuito.

Esta capacitação é oferecida pelo SENAR com duração de 20 horas. A formação trata do uso correto dos defensivos agrícolas e EPI. Além disso, o curso ensina como interpretar as informações nos rótulos e bulas destes insumos. A CBT reúne os produtores interessados a cada edição do curso estimulando que se matriculem e obtenham o certificado.

*CBT requires the correct storage of pesticides in the warehouse, avoiding the risk of environmental contamination or human poisoning. In 2024, the company distributed educational material published by SindiTabaco on the appropriate storage standard, which must be closed and made of metal. Contracted farmers can purchase it from CBT, which provides the cabinet in compliance with legal safety standards at an affordable price, which can even be financed. The company constantly encourages integrated growers to take the “Prevention of Accidents with Agricultural Pesticides - NR 31.7” course free of charge.*

*This training is offered by the SENAR and lasts 20 hours. The training covers the correct use of agricultural pesticides and PPE. In addition, the course teaches how to interpret the information on labels and leaflets of these inputs. CBT brings together interested growers at each edition of the course, encouraging them to enroll and obtain the certificate.*



Sustentabilidade &  
Boas Práticas &  
Estilo China

Seminário Anual de  
Sustentabilidade 2024

Crescer  
Legal

www.crescerlegal.com.br  
facebook.com/instituto.crescerlegal  
instagram.com/instituto\_crescer\_legal

China  
Brasil  
Tabacos

## Articulação conjunta

### *Joint articulation*

No âmbito setorial, a CBT integra as ações de combate ao trabalho infantil lideradas pelo SindiTabaco. Na década de 1990, o setor foi pioneiro ao lançar o programa “O Futuro é Agora!”, com a intenção de garantir que os filhos dos produtores não deixassem a escola. A iniciativa prosperou e, em 2015, foi fundado o Instituto Crescer Legal.

Hoje, a entidade forma jovens aprendizes abrindo oportunidades de renda aos adolescentes do campo. O programa busca, em primeiro lugar, desenvolver as potencialidades do jovem preparando-o para a gestão sustentável da propriedade rural. A CBT é associada ao Crescer Legal desde sua fundação, contribuindo financeira e estrategicamente com o projeto.

*Within the industry, CBT is part of the actions to combat child labor led by SindiTabaco. In the 1990s, the sector was a pioneer in launching the “The Future is Now!” program, with the aim of ensuring that children of growers did not drop out of school. The initiative prospered and, in 2015, Growing Up Right Institute was founded.*

*Today, the organization trains young apprentices by providing income opportunities for rural adolescents. The program seeks, first and foremost, to develop the potential of young people by preparing them for sustainable management of rural properties. CBT has been associated with Growing Up Right Institute since its foundation, contributing financially and strategically to the project.*



O setor do tabaco é considerado referência em responsabilidade social uma vez que as indústrias foram as primeiras a requerer os comprovantes de matrícula e frequência escolar dos filhos dos produtores como requisitos para renovação dos contratos. Anualmente, o SindiTabaco também promove ciclos de conscientização, campanhas na mídia e publica cartilhas para orientar os produtores sobre assuntos relevantes, como os direitos da criança e do adolescente.

Em 2024, foram distribuídas 10 mil cartilhas impressas aos produtores do Rio Grande do Sul elaboradas em parceria com a FETAG (Federação dos Trabalhadores na Agricultura no Rio Grande do Sul). O material orienta sobre contratação de mão de obra na agricultura familiar. Também foram distribuídas 5 mil delas, do Programa Trabalho Sustentável, elaboradas em parceria com a SIT (Secretaria de Inspeção do Trabalho) sobre condições degradantes de trabalho.

*The tobacco industry is considered a benchmark in social responsibility, since the industries were the first to require proof of enrollment and school attendance of growers' children as a requirement for contract renewal. Every year, SindiTabaco also promotes awareness-raising cycles, runs media campaigns and publishes booklets to guide growers on relevant issues, such as the rights of children and adolescents.*

*In 2024, 10,000 printed booklets were distributed to farmers in Rio Grande do Sul, prepared in partnership with FETAG (Federation of Agricultural Workers in Rio Grande do Sul). The material provides guidance on hiring labor in family farming. 5,000 of them were also distributed, from the Sustainable Work Program, prepared in partnership with SIT (Labor Inspection Secretariat) on degrading working conditions.*

Todos os produtores receberam as cartilhas via digital e vídeo. Além disso, elas encontram-se disponíveis no site da empresa. A CBT também participa de vários grupos de trabalho e comissões do sindicato estabelecendo parcerias colaborativas que contribuem para o alcance dos objetivos universais de sustentabilidade da cadeia produtiva. A empresa une-se às demais do setor nestes colegiados para avançar, de modo estratégico, em questões de interesse comum, padronizando normas e procedimentos e otimizando processos.

As empresas buscam soluções integradas capazes de facilitar o alcance das metas das suas agendas de sustentabilidade.

*All contracted farmers received the booklets digitally and via video. Additionally, they are available on the company's website. CBT also participates in several union working groups and committees, establishing collaborative partnerships that contribute to achieving the universal objectives of the UN's 2030 Agenda for the sustainability of the production chain. The company joins forces with other companies in the industry in these committees to strategically advance issues of common interest, often standardizing standards and procedures and optimizing processes.*

*Companies are looking for integrated solutions capable of facilitating the achievement of the goals of their sustainability agendas.*



# Participações da CBT no SindiTabaco

*CBT's participation in SindiTabaco*

## Grupos de Trabalho

*Working Groups*

### Sistema Integrado de Produção

*Integrated Production System*

### Saúde e Segurança

*Health and Safety*

### Trabalho Decente

*Decent Work*

### Meio Ambiente

*Environment*

## Ações Estratégicas

*Strategic Actions*

### FONIAGRO (Qualidade e Inovação; Sustentabilidade e Lei Integração)

*FONIAGRO (Quality and Innovation;  
Sustainability and Integration Law)*

### Reflorestamento

*Reforestation*

### Segurança de Cargas

*Cargo Security*

### Jurídico

*Legal*

### Rastreabilidade da Lenha

*Firewood Traceability*

### Boas Práticas Agrícolas

*Good Agricultural Practices*

## Comissões

*Committees*

### Assuntos Regulatórios

*Regulatory Affairs*

### Assuntos Agronômicos

*Agronomic Affairs*

### Comunicação

*Communications*

### Comércio Exterior

*Foreign Trade*

### Financeiro

*Financial*

### Fiscal e Tributária

*Fiscal and Tax*

### Mofo Azul

*Blue Mold*

### Sistema Integrado de Produção de Tabaco (SIPT)

*Integrated Tobacco Production System (SIPT)*

### Comissão Técnica Mista

*Joint Technical Committee*

### Embalagens

*Packaging*

### Recursos Humanos

*Human Resources*

### Sustentabilidade

*Sustainability*

### Segurança e Saúde

*Health and Safety*

### Produção

*Production*

### Perfil Socioeconômico do Produtor

*Socio-Economic Profile of Growers*

# Diversificação de culturas

*Crop diversification*

[GRI 13.3, 13.5.1, 13.6.1, 13.6.2]





Somos uma empresa que está se expandindo e precisamos difundir a agenda das boas práticas agrônômicas para todos aqueles envolvidos com a cadeia 



*We are a company that is expanding and we need to spread the agenda of good agronomic practices to all those involved in the chain *

**Alisson Griebel**

Supervisor de Planejamento e Agronomia  
*Planning and Agronomy Supervisor*



China  
Brasil  
Tabacos



# Diversificação de culturas

## *Crop diversification*

[GRI 13.3, 13.5.1, 13.6.1, 13.6.2]



A CBT estimula a adoção de práticas agrícolas sustentáveis que aumentam a produtividade, garantem a qualidade do tabaco e contribuem para preservação ambiental. Plantio Direto na Palha, Cultivo Mínimo e Rotação de Culturas, por exemplo, são tecnologias que controlam a erosão, aumentam a umidade do solo, facilitam o controle de plantas daninhas e reduzem a necessidade de mão de obra.

Incentivados pela CBT, o Plantio Direto na Palha e o Sistema de Cultivo Mínimo foram adotados por cerca de 78% dos produtores contratados pela empresa em 2024. A cobertura permanente do solo com 'plantas de cobertura', chamada de palhada, a rotação e a consorciação de culturas, além do mínimo revolvimento da terra, são eficientes na fumulcultura porque regulam umidade e temperatura, aumentam os teores de matéria orgânica na terra, entre outras inúmeras vantagens.

*CBT encourages the adoption of sustainable agricultural practices that increase productivity, ensure tobacco quality and contribute to environmental preservation. Direct Planting on Straw, Minimum Cultivation and Crop Rotation, for example, are technologies that control erosion, increase soil moisture, facilitate weed control and reduce the need for labor.*

*Encouraged by CBT, Direct Planting on Straw and the Minimum Cultivation System were adopted by around 78% of the growers contracted by the company in 2024. Permanent soil coverage with "cover plants", known as straw, crop rotation and intercropping, in addition to minimal soil revolving, are efficient in tobacco farming because they regulate humidity and temperature and increase the organic matter content in the soil, among numerous other advantages.*





No Plantio Direto na Palha, o produtor é orientado a fazer a rotação de culturas após a colheita do tabaco. Essa fase consiste no plantio de culturas não-solanáceas ou plantas de cobertura, como aveia-preta, milho e capim-sudão. O Plantio Direto na Palha se originou do Sistema Plantio Direto (SPD), tecnologia brasileira que revolucionou a agricultura brasileira e que surgiu no Paraná há 40 anos.

Já a prática intermediária entre o preparo convencional do solo e o Plantio Direto na Palha, denominada Sistema de Cultivo Mínimo, visa corrigir problemas de compactação do solo, reduzir custos e evitar a erosão. Em geral, este sistema refere-se à dinâmica de operações de preparo do solo, que deve ser baixa, com o objetivo de manipulá-lo o menos possível mantendo sua fertilidade e porosidade.

Em termos de maquinário, o sistema envolve apenas o uso de subsolador e arado, o que proporciona economias de combustível e redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE).

*In Direct Planting on Straw, the grower is instructed to rotate crops after the tobacco harvest. This phase consists of planting non-solanaceous crops or cover plants, such as black oats, millet and Sudan grass. Direct Planting on Straw originated from the Direct Planting System (SPD), a Brazilian technology that revolutionized Brazilian agriculture and emerged in Paraná 40 years ago.*

*In turn, the intermediate practice between conventional soil preparation and Direct Planting on Straw, known as the Minimum Cultivation System, aims to correct soil compaction problems and reduce costs and erosion. In general, this system refers to the dynamics of soil preparation operations, which should be low, with the purpose of manipulating the soil as little as possible while maintaining its fertility and porosity.*

*In terms of machinery, the system only involves the use of a subsoiler and a plow, which provides fuel savings and reduces greenhouse gas (GHG) emissions.*



## O cuidado com o solo

### Soil care

Para a CBT, o solo é a base de tudo. A qualidade, segurança e integridade do tabaco passa pela adoção das melhores práticas agrícolas associando ciência agrônômica e conservação ambiental. O solo bem-estruturado é peça-chave entre as práticas agrícolas que protegem o meio ambiente, como o Cultivo Mínimo, adotado pela maioria dos produtores integrados.

*For CBT, soil is the basis of everything. The quality, safety and integrity of tobacco depends on the adoption of best agricultural practices combining agronomic science and environmental conservation. Well-structured soil is a key part of agricultural practices that protect the environment, such as Minimum Cultivation, adopted by most contracted farmers.*

Todos os produtores integrados são orientados a efetuar a análise química do solo, correção do pH (acidez) e, em seguida, fertilização. Os orientadores agrícolas auxiliam nestas etapas com assessoria técnica. As análises das amostras do solo são fundamentais pois fornecem as informações que irão orientar a correção do pH e indicar a fertilização necessária.

Os dados permitem ajustar as operações de acordo com as necessidades nutricionais da planta. Pode haver grandes variações na fertilidade do solo de uma lavoura para outra ou, até mesmo, dentro de uma mesma lavoura. Então, a análise das diferentes amostras é que irá apontar a quantidade de fertilizantes que o produtor integrado deve usar, evitando o desperdício do insumo ou doenças decorrentes da falta ou excesso do adubo.

O próximo passo na correção do solo é a calagem. A aplicação de calcário, conforme recomendação no laudo, ajuda no crescimento da raiz e, portanto, maior absorção de água e nutrientes pela planta. Em solos sem acidez significativa, a calagem pode ajudar a corrigir teores de cálcio e magnésio. Os adubos fornecidos pela CBT passam por controle de qualidade e são validados pelo Departamento de Agronomia.

*All contracted farmers are instructed to perform a chemical analysis of the soil, correct the pH (acidity) and then apply fertilization. Field technicians assist in these steps with technical advice. Soil sample analyses are essential as they provide information that will guide the correction of the pH and indicate the necessary fertilization.*

*The data allows operations to be adjusted according to the plant's nutritional needs. There may be large variations in soil fertility from one crop to another or even within the same crop. Therefore, the analysis of the different samples will indicate the amount of fertilizer that the contracted farmer should use, avoiding waste of the input or diseases resulting from a lack or excess of fertilizer.*

*The next step in soil correction is liming. Applying limestone, as recommended in the report, helps root growth and, therefore, greater absorption of water and nutrients by the plant. In soils without significant acidity, liming can help correct calcium and magnesium levels. The fertilizers supplied by CBT undergo quality control and are validated by the Department of Agronomy.*

# Novo estudo

## New Study

Em 2024, a CBT estabeleceu parceria com o Centro Socioambiental, da UNISC, para diagnóstico da fertilidade dos solos dos produtores integrados. Os pesquisadores usarão o banco de análises de solos da CBT para geração de dados e mapas regionalizados sobre as necessidades de cada região em termos de fertilização.

O projeto contempla o desenvolvimento de um aplicativo. Os orientadores agrícolas terão acesso imediato aos resultados das análises por meio da tecnologia. As informações permitirão verificar, com rapidez, onde a calagem será necessária. O aplicativo também fornecerá indicações personalizadas de adubação. A iniciativa contribuirá para mais eficiência no uso dos insumos, entre outros benefícios.

*In 2024, CBT established a partnership with the UNISC Socio-Environmental Center to diagnose the fertility of contracted farmers' soils. Researchers will use CBT's soil analysis database to generate data and regionalized maps on each region's needs in terms of fertilization.*

*The project includes the development of an application. Field technicians will have immediate access to the results of the analyses through this technology. The information will allow them to quickly determine where liming is necessary. The application will also provide personalized fertilization recommendations. The initiative will contribute to more efficient use of inputs, among other benefits.*

# Baixa toxicidade

## *Low toxicity*

A CBT, através do Programa Agrônomo, fornece todos os defensivos necessários para a produção do tabaco. Estes insumos são registrados no MAPA. A empresa não recomenda ou fornece defensivos classificados como extremamente ou altamente tóxico. Os orientadores agrícolas e os materiais disponibilizados preparam os produtores integrados para o uso correto dos defensivos.

Dosagem, época de aplicação, identificação de pragas e doenças e necessidade do uso do produto são critérios analisados pelas equipes de campo. Sempre que disponível, a CBT fornece defensivos menos tóxicos testados e com resultados satisfatórios, incentivando seu uso. Todos os produtos são fornecidos com nota fiscal e registrado no cadastro do produtor integrado para fácil identificação dos volumes.

*Through its Agronomic Program, CBT provides all the pesticides needed for tobacco production. These inputs are registered with the MAPA. The company does not recommend or provide pesticides classified as extremely or highly toxic. Field technicians and the materials provided prepare contracted farmers for the correct use of pesticides.*

*Dosage, application time, identification of pests and diseases and the need to use the product are criteria analyzed by field teams. Whenever available, CBT provides less toxic pesticides that have been tested and have shown satisfactory results, encouraging their use. All products are provided with an invoice and registered in the contracted farmers' registry for easy identification of volumes.*



# Uso seguro

## Safe use



A empresa fornece, ainda, os EPI para a aplicação dos produtos a preço de custo e monitora seu uso pelos produtores. Orienta constantemente os produtores integrados sobre a importância do seu uso, que é obrigatório conforme a legislação brasileira. Orientadores agrícolas também monitoram se os equipamentos estão sendo usados da forma recomendada.

Estes profissionais atuam, ainda, dando recomendações sobre importância da fidelidade às doses na receita e tempo de pausa para reentrada na lavoura após as aplicações. O produtor integrado, por sua vez, deve respeitar normas do contrato assinado com a CBT e não permitir manuseio dos defensivos por menores de idade, grávidas, idosos e lactantes. Além da assistência técnica, o Guia de Boas Práticas fornecido para todos os produtores traz os cuidados essenciais na aplicação dos defensivos.

*The company also provides PPE for applying the products at cost and monitors their use by families. It constantly advises contracted farmers on the importance of its use, which is mandatory under Brazilian law. Field technicians also monitor whether the equipment is being used as recommended.*

*These professionals also provide recommendations on the importance of following the doses prescribed and pauses for re-entry into the field after applications. The contracted farmer, in turn, must comply with the rules of the contract signed with CBT and not allow minors, pregnant women, the elderly and nursing mothers to handle pesticides. In addition to technical assistance, the Good Practices Guide, offered to all farmers, provides essential care in applying pesticides.*

# Na nova fronteira do agro

*On the new frontier  
of agribusiness*



China  
Brasil  
Tabacos

Os bioinsumos estão tornando a produção agrícola brasileira cada vez mais sustentável. Trata-se do segmento do agronegócio que mais cresce representando uma nova fronteira em PD&I. Estes produtos à base de agentes biológicos usados na nutrição das plantas para controle de pragas e doenças podem, até mesmo, substituir os defensivos. O Brasil é líder mundial na produção e uso destes insumos.

Na CBT, o controle biológico, uma das tecnologias mais tradicionais no universo dos bioinsumos, começou a ser testada em 2023 em parceria com a UNISC. Tratou-se de um experimento para suprimir as traças das espécies *Ephestia* spp. no armazém principal de tabaco sob controle de pesquisadores da instituição. A técnica consistiu na liberação de milhares de vespas fêmeas *Habrobracon hebetor* que parasitaram as traças depositando ovos sobre suas larvas.

*Bio inputs are making Brazilian agricultural production increasingly sustainable. This is the fastest growing segment of agribusiness, representing a new frontier in R&D&I. These products are based on biological agents used in plant nutrition and pest and disease control and may even replace pesticides. Brazil is a world leader in the production and use of these inputs.*

*At CBT, biological control, one of the most traditional technologies in the bio inputs universe, began to be tested in 2023 in partnership with UNISC. This was an experiment to suppress moths of the species *Ephestia* spp. in the main tobacco warehouse under the control of researchers from the institution. The technique consisted of releasing thousands of female *Habrobracon hebetor* wasps that parasitized moths by laying eggs on their larvae.*



Assim, as vespinhas impediram o desenvolvimento da praga. Com os bons resultados atingidos em 2023, a CBT prosseguiu com a atividade entre janeiro e agosto de 2024, com o controle ampliado para o armazém do Repasse de tabaco cru. A entidade responsável contratada para o serviço foi a Empresa Sul – MIP Indústria e Comércio de Agentes Biológicos, desenvolvedora do projeto incubado na UNISC.

A primeira liberação foi realizada sob a supervisão da responsável técnica Ana Köhler e do Professor Andreas Köhler, da UNISC. O controle reduziu a população da traça do tabaco com eficácia evitando que a praga causasse danos ao produto, perdas financeiras, entre outros prejuízos.

*Thus, the wasps prevented the development of the pest. With the good results achieved in 2023, CBT continued with the activity between January and August 2024, with control expanded to the green tobacco Transfer warehouse. The entity responsible for the service was Empresa Sul – MIP Indústria e Comércio de Agentes Biológicos, developer of the project incubated at UNISC.*

*The first release was carried out under the supervision of technical manager Ana Köhler and Professor Andreas Köhler from UNISC. The control effectively reduced the tobacco moth population, preventing the pest from causing damage to the product and financial losses.*

## Reforço no controle de pragas

### Reinforcement of pest control

Boa parte dos produtores integrados da CBT praticam a destruição da resteva, que consiste na eliminação dos restos da planta e socas de tabaco após a colheita. Comum no setor, a técnica ajuda no controle de pragas e faz parte do rol de boas práticas estimuladas. A destruição da resteva, praticada juntamente com a rotação de culturas, ajuda a reduzir a incidência de patógenos que prejudicam a cultura.

*Many of CBT contracted farmers practice stubble destruction, which consists of eliminating plant remains and tobacco stalks after harvesting. Common in the sector, this technique helps in pest control and is part of the list of encouraged good practices. Stubble destruction, carried out together with crop rotation, helps reduce the incidence of pathogens that harm the crop.*

# Estratégia climática

*Climate strategy*

[GRI 201-2, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6]

# Do Campo ao Porto: Emissões, Ações e Planejamento

*From the Field to the Port:  
Emissions, Actions and Planning*

[GRI 201-2, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6]



China  
Brasil  
Tabacos

Em 2024, a CBT realizou seu primeiro inventário de GEE nos padrões Greenhouse Gas Protocol (GHG) - escopos 1, 2 e 3. Foi constatado que a maior porcentagem de emissões se dá no escopo 3 (emissões indiretas), no âmbito dos bens e serviços comprados, como tabaco curado. O inventário anual irá subsidiar a definição de metas e estratégias de mitigação e adaptação às mudanças climáticas.

A circulação de caminhões das lavouras até a empresa gera emissões. Além disso, a retirada dos estoques para a unidade de processamento e o transporte dos contêineres até o porto, além da circulação que ocorre dentro do município de Venâncio Aires, também provocam emissões significativas. A empresa busca otimizar a logística e rotas constantemente para reduzir as emissões indiretas.

*In 2024, CBT conducted its first GHG inventory under the Greenhouse Gas Protocol (GHG) standards – scopes 1, 2 and 3. It was found that the largest percentage of emissions occurs in scope 3 (indirect emissions), within the scope of purchased goods and services, such as cured tobacco. The annual inventory will support the definition of targets and strategies for mitigating and adapting to climate change.*

*The movement of trucks from the fields to the company generates emissions. Additionally, the removal of stocks to the processing unit and the transportation of containers to the port, in addition to the movement that occurs within the municipality of Venâncio Aires, also cause significant emissions. The company constantly seeks to optimize logistics and routes to reduce indirect emissions.*



A CBT não possui política de clima vigente, mas compreende os riscos apresentados pelas mudanças climáticas que podem impactar a operação. Extremos e alterações nos padrões climáticos podem afetar o setor, causando perdas da produção, produtividade e qualidade final do tabaco, além de sujeitar as famílias a perigos como enchentes, perdas patrimoniais e secas severas.

A cada quinze dias, a empresa monitora o volume de chuvas nas regiões de produção para analisar impactos nas lavouras. Também acompanha previsões e relatórios de um serviço de meteorologia terceirizado. Para minimizar danos de eventos extremos, a empresa disponibiliza materiais informativos e treinamentos aos produtores integrados sobre manejo do solo e plantio com vistas a evitar prejuízos.

A entrada no Paraná busca minimizar os riscos de perdas durante os extremos por meio da extensão do plantio para novas regiões. No âmbito da produção, a Afubra disponibiliza seguro anual aos produtores integrados contra danos causados por granizos e tempestades. A empresa realiza acompanhamento mensal de dados meteorológicos oficiais e utiliza previsões trimestrais para planejamento.

*CBT does not have a climate policy in place, but understands the risks posed by climate change that may impact operations. Extreme weather and changes in weather patterns can affect the industry, causing losses in production, productivity and final quality of tobacco, as well as exposing families to hazards such as floods, property losses and severe droughts.*

*Every fifteen days, the company monitors rainfall levels in production regions to analyze impacts on crops. It also monitors forecasts and reports from a third-party meteorological service. To minimize damage from extreme events, the company provides informational materials and training to contracted farmers on soil management and planting to prevent losses.*

*The entry into Paraná seeks to minimize the risk of losses during extreme weather events by extending planting to new regions. In terms of production, Afubra provides annual insurance to contracted farmers against damage caused by hail and storms. The company carries out monthly monitoring of official meteorological data and uses quarterly forecasts for planning.*

**Ao realizar seu primeiro inventário de GEE nos padrões do GHG Protocol, a CBT dá um passo importante na gestão climática, assumindo o compromisso de definir metas e estratégias de mitigação com base em dados concretos.**

*By carrying out its first GHG inventory under the GHG Protocol standards, CBT takes an important step in climate management, committing to defining targets and mitigation strategies based on concrete data.*

## Total de emissões diretas (Escopo 1) de GEE em toneladas métricas de CO<sub>2</sub> equivalente [GRI 305-1]

Total direct GHG emissions (Scope 1) in metric tons of CO<sub>2</sub> equivalents

	2020	2021	2022	2023	2024
	t CO <sub>2</sub> e				
Total de emissões diretas (Escopo 1) <i>Total direct emissions (Scope 1)</i>	–	–	–	609,595	n/d
Gases incluídos no cálculo; CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, HFC <sub>s</sub> , PFC <sub>s</sub> , SF <sub>6</sub> , NF <sub>3</sub> ou outros <i>Gases included in the calculation; whether CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFCs, PFCs, SF<sub>6</sub>, NF<sub>3</sub> or all of them</i>	–	–	–	Todos	n/d
Emissões biogênicas de CO <sub>2</sub> <i>Biogenic CO<sub>2</sub> emissions</i>	–	–	–	125,339	n/d

## Total de emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia [GRI 305-2]

Total indirect GHG emissions (Scope 2) resulting from the acquisition of energy

	2020	2021	2022	2023	2024
	t CO <sub>2</sub> e				
Total de emissões indiretas (Escopo 2), calculadas com base na localização <i>Total indirect emissions (Scope 2) calculated based on location</i>	–	–	–	–	n/d
Total de emissões indiretas (Escopo 2), calculadas com base no mercado <i>Total indirect emissions (Scope 2) calculated based on the market</i>	–	–	–	26,267	n/d
Gases incluídos no cálculo; CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, HFC <sub>s</sub> , PFC <sub>s</sub> , SF <sub>6</sub> , NF <sub>3</sub> ou outros <i>Gases included in the calculation; whether CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFCs, PFCs, SF<sub>6</sub>, NF<sub>3</sub> or all of them</i>	–	–	–	Todos	n/d

## Total de outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE) [GRI 305-3]

Total other indirect GHG emissions (Scope 3) in metric tons of CO<sub>2</sub> equivalents

	2020	2021	2022	2023	2024
	t CO <sub>2</sub> e				
Total de emissões indiretas (Escopo 3) Total other indirect emissions (Scope 3)	–	–	–	120.474,437	n/d
Gases incluídos no cálculo; CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, HFC <sub>s</sub> , PFC <sub>s</sub> , SF <sub>6</sub> , NF <sub>3</sub> ou outros Gases included in the calculation; whether CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, HFCs, PFCs, SF <sub>6</sub> , NF <sub>3</sub> or all of them	–	–	–	Todos	n/d
Emissões biogênicas de CO <sub>2</sub> Biogenic CO <sub>2</sub> emissions	–	–	–	16.553,077	n/d
Outras categorias e atividades de emissões indiretas (Escopo 3) de GEE incluídas no cálculo Other indirect GHG emission (Scope 3) categories and activities included in the calculation	–	–	–	–	n/d

## Intensidade de emissões de GEE [GRI 305-4]

GHG emission intensity

	2020	2021	2022	2023	2024
Total de toneladas métricas de emissões de CO <sub>2</sub> Total metric tons of CO <sub>2</sub> emissions	–	–	–	121.110,299	–
Volume de tabaco comprado (t) Tobacco volume purchased (t)	–	–	–	65.505	–
Intensidade de emissões de GEE GHG emission intensity	–	–	–	1,8	–

## Substâncias que destroem a camada de ozônio [GRI 305-6]

Substances that destroy the ozone layer

	2020	2021	2022	2023	2024
	t CFC-11 <sub>e</sub>				
I. SDO produzidas, importadas ou exportadas (t CFC-11 <sub>e</sub> ) <i>I. SDO produced, imported or exported (t HCFC-22)</i>	–	–	–	0,00028	n/d
II. SDO destruídas por tecnologias aprovadas <i>II. SDO destroyed by approved technologies</i>	–	–	–	0	n/d
Produção de SDO (I-II) <i>Production of SDO (I-II)</i>	–	–	–	0,00028	n/d
Substâncias incluídas no cálculo (especificar) <i>Substances included in the calculation (please specify)</i>	–	–	–	HCFC-22	n/d

# Antecipando os extremos

## *Anticipating the extremes*

Em 2024, a CBT contratou os serviços da Agrotempo, de Porto Alegre, para aprimorar a previsão climática e, então, transmitir recomendações aos produtores integrados mais precisas. As projeções agroclimáticas são direcionadas para a cultura do tabaco e baseadas em algoritmos avançados, dados de satélite e inteligência artificial. Os mapas climáticos detalhados irão auxiliar no planejamento da safra.

As informações deverão ajudar a antecipar eventos climáticos desfavoráveis e indicar os melhores momentos para plantio conforme a região produtora ou o estado. O serviço envolve previsões de fenômenos oceânicos (El Niño, La Niña e Neutralidade), variação mensal de temperaturas e análise das chuvas recentes.

*In 2024, CBT hired the services of Agrotempo from Porto Alegre to improve climate forecasting and then provide more accurate recommendations to contracted farmers. The agroclimatic projections are targeted at tobacco crops and are based on advanced algorithms, satellite data and artificial intelligence. The detailed climate maps will assist in crop planning.*

*The information is expected to help anticipate unfavorable weather events and indicate the best times for planting according to the production region or state. The service involves forecasts of oceanic phenomena (El Niño, La Niña and Neutrality), monthly temperature variations and analysis of recent rainfall.*



# Melhores práticas pelo clima

## *Best practices for climate*

A CBT incentiva a adoção de práticas sustentáveis para reduzir emissões. Os fertilizantes nitrogenados usados em lavouras do mundo inteiro representam uma das fontes de emissão de óxido nitroso ( $N_2O$ ), um gás com potencial de aquecimento do planeta 264 vezes maior do que o dióxido de carbono ( $CO_2$ ). Na cultura do tabaco, além da emissão de  $N_2O$  devido ao uso deste tipo de fertilizante, ocorre a liberação de monóxido e dióxido de carbono ( $CO$  e  $CO_2$ ) na combustão da lenha da cura.

*CBT encourages the adoption of sustainable practices to reduce emissions. Nitrogen fertilizers used on crops around the world represent one of the sources of nitrous oxide ( $N_2O$ ) emissions, a gas with a global warming potential 264 times greater than carbon dioxide ( $CO_2$ ). In tobacco farming, in addition to the emission of  $N_2O$  due to the use of this type of fertilizer, carbon monoxide and dioxide ( $CO$  and  $CO_2$ ) are released in the wood combustion for tobacco curing.*





Para minimizar tais emissões, a CBT estimula práticas para evitar o desperdício do adubo nitrogenado bem como seu uso inteligente ou substituição por insumos orgânicos. A antecipação do calendário de plantio e o cultivo de variedades precoces para evitar prejuízos com os fatores climáticos extremos são outras práticas apoiadas, assim como o uso de lenha de qualidade e a adoção das tecnologias conservacionistas.

As práticas agrícolas recomendadas exigem menos operações de preparo do solo e tratamentos culturais, o que reduz, de forma significativa, o uso de tratores e implementos que liberam CO<sub>2</sub>. Além disso, o florestamento com as espécies indicadas de eucalipto e árvores nativas, assim como a preservação de APP e RL, vem sendo estimulados pela empresa porque ajudam a neutralizar as emissões.

As florestas de eucalipto, por sua vez, capturam e fixam o carbono da atmosfera. Outra iniciativa apoiada pela empresa é a participação dos produtores integrados nos programas de logística reversa, o que minimiza a quantidade de lixo encaminhado aos aterros sanitários reduzindo as emissões de metano (CH<sub>4</sub>), outro GEE preocupante.

*In order to minimize such emissions, CBT encourages practices to avoid wasting nitrogen fertilizers, as well as their intelligent use or replacement with organic inputs. Other practices supported include advancing the planting calendar and cultivating early varieties to prevent losses due to extreme weather conditions, as well as the use of quality firewood and the adoption of conservation technologies.*

*Recommended agricultural practices require fewer soil preparation operations and crop treatments, which significantly reduces the use of tractors and implements that release CO<sub>2</sub>. In addition, afforestation with the indicated species of eucalyptus and native trees, as well as the APP and RL preservation, have been encouraged by the company because they help to neutralize emissions.*

*Eucalyptus forests, in turn, capture and fix carbon from the atmosphere. Another initiative supported by the company is the participation of contracted farmers in reverse logistics programs, which minimizes the amount of waste sent to landfills and reduces emissions of methane (CH<sub>4</sub>), another GHG of concern.*

# Ficha Técnica

*Technical Sheet*



## **MEMBROS DA DIRETORIA**

Ricardo Jackisch – Diretor Geral  
Qu Yongsheng – Vice-Diretor Geral  
Roberto Naue – Diretor Administrativo & Financeiro

## **COORDENAÇÃO GERAL DO PROJETO**

Leticia de Mello Pereira – Gerente de Assuntos Corporativos  
& Recursos Humanos

## **CONSULTORIA GRI**

Alexandre Hernandez – Keyassociados  
Paulo Tropicia – Keyassociados  
Fellipe Vasconcelos – Keyassociados

## **PROJETO EDITORIAL, CONTEÚDO E REDAÇÃO**

Lilian Caramel

## **PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO**

Cesar Del Rio – Kite Report

## **FOTOGRAFIA**

Gelson Pereira, banco de imagens CBT

## **TRADUÇÃO**

JL TRANSLATIONS

## **EXECUTIVE BOARD MEMBERS**

Ricardo Jackisch - General Director  
Qu Yongsheng - Vice General Director  
Roberto Naue - Administrative & Financial Director

## **GENERAL PROJECT COORDINATION**

Leticia de Mello Pereira – Corporate Affairs & Human  
Resources Manager

## **GRI CONSULTING**

Alexandre Hernandez – Keyassociados  
Paulo Tropicia – Keyassociados  
Fellipe Vasconcelos – Keyassociados

## **EDITORIAL PROJECT, CONTENT AND DRAFT**

Lilian Caramel

## **GRAPHIC DESIGN AND LAYOUT**

Cesar Del Rio - Kite Report

## **PHOTOGRAPHY**

Gelson Pereira, CBT image bank

## **TRANSLATION**

JL TRANSLATIONS



Ambiental  
Environmental



Social  
Social



Governança  
Governance

# Glossário

**Acidente:** fato que ocorre pelo exercício do trabalho provocando lesão corporal ou perturbação funcional que cause a morte, perda ou redução da capacidade laboral

**Ações Afirmativas:** iniciativas para promoção e inclusão de grupos em situação de desvantagem para que alcancem condições iguais de tratamento ou de acesso à oportunidades. Exemplo: vagas específicas para mulheres, pessoas negras, refugiados, dentre outras

**AOB:** Alliance One Brasil

**Alta Administração:** posições do mais alto nível na empresa e abaixo do CEO, como Vice-Presidentes, CFOs e Diretores-Executivos. Possuem responsabilidade sobre áreas estratégicas

**Biodiversidade:** diversidade biológica de ecossistemas, espécies e organismos em todas as suas formas, incluindo variações genéticas de uma mesma espécie

**bioinsumo:** tecnologia, processo ou produto de origem biológica utilizado na produção, armazenagem ou beneficiamento de itens da agropecuária para controle de doenças e pragas, fertilização ou complemento ao uso de defensivos

**Cadeia de fornecedores:** entidades que fornecem produtos ou serviços para a empresa

**Cadeia de valor:** atividades e operações realizadas pela empresa, parceiros e outras entidades para gerar os produtos e serviços desde sua concepção até o consumo final. A cadeia de valor inclui a cadeia de fornecedores

**Camalhões:** porção de terra elevada entre dois sulcos

# Glossary

**Accident:** an event that occurs during work, causing bodily injury or functional disturbance that leads to death, loss or reduction of work capacity.

**Affirmative Actions:** initiatives to promote and include disadvantaged groups so that they can achieve equal conditions of treatment or access to opportunities. Example: specific vacancies for women, black people and refugees, among others.

**AOB:** Alliance One Brasil

**Senior Management:** positions at the highest level in the company and below the CEO, such as vice presidents, CFOs and Executive Officers. They are responsible for strategic areas

**Biodiversity:** the biological diversity of ecosystems, species and organisms in all their forms, including genetic variations within the same species

**Bio input:** a technology, process or product of biological origin used in the production, storage or processing of agricultural items to control diseases and pests, fertilization or complement the use of pesticides

**Supply chain:** entities that supply products or services to the company

**Value chain:** activities and operations carried out by the company, partners and other entities to generate products and services from their conception to final consumption. The value chain includes the supply chain

**Grate:** a raised portion of land between two furrows

**Cash Crop (inglês):** cultura plantada com intenção de renda e lucro e não de subsistência

**CBT:** China Brasil Tabacos

**Código de Conduta:** política que normatiza o relacionamento entre Conselheiros, sócios, colaboradores, fornecedores e demais partes. Deve ser elaborado pela Diretoria de acordo com princípios definidos e aprovados pelo Conselho de Administração; também define responsabilidades sócioambientais

**Código Florestal:** lei federal que trata da proteção da vegetação nativa; exploração florestal; suprimento de matéria-prima florestal; controles de origem de produtos florestais e incêndios, entre outras normas ambientais

**Colaborador permanente:** indivíduo que possui uma relação de emprego com a empresa por prazo indeterminado

**Colaborador sem garantia de carga horária:** indivíduo que possui uma relação de emprego com a empresa, mas não possui garantia de um número mínimo ou fixo de horas de trabalho

**Colaborador temporário:** indivíduo que possui uma relação de emprego com a empresa por prazo determinado; safrista; sazonal

**Compliance (inglês):** do verbo "to comply"; significa respeito e adesão às leis, normas, regulamentos e padrões éticos e morais assim como às políticas internas da empresa

**Comunidade local:** indivíduos ou grupos de indivíduos que vivem em áreas afetadas ou que podem ser afetadas pela operação; grupos de povos tradicionais ou rurais

**Conflito de interesses:** condição de falta de independência em relação a determinada matéria que pode influenciar na tomada de decisão baseada em algum interesse de caráter particular e distinto dos melhores interesses da empresa

**Cash Crop:** a crop planted with the intention of income and profit rather than subsistence

**CBT:** China Brasil Tabacos

**Code of Conduct:** a policy that regulates the relationship between Directors, partners, employees, suppliers and other parties. It must be drawn up by the Executive Board in accordance with principles defined and approved by the Board of Directors; it also defines socio-environmental responsibilities.

**Forest Code:** a federal law that deals with the protection of native vegetation; forest exploitation; supply of forest raw materials; controls on the origin of forest products and fires, among other environmental rules

**Permanent employee:** an individual who has an employment relationship with the company for an indefinite period

**Employee with no guaranteed workload:** an individual who has an employment relationship with the company, but does not have a guaranteed minimum or fixed number of working hours

**Seasonal worker:** an individual who has an employment relationship with the company for a fixed term; harvest worker; seasonal worker

**Compliance:** from the verb "to comply"; means respect and adherence to laws, rules, regulations and ethical and moral standards, as well as the company's internal policies

**Local community:** individuals or groups of individuals living in areas affected or likely to be affected by the operation; groups of traditional or rural peoples

**Conflict of interest:** a condition of lack of independence in relation to a certain matter that may influence decision-making based on some particular interest distinct from the best interest of the company

**Controle biológico:** organismo vivo introduzido em lavouras para controle de outra espécie considerada nociva

**CTIB:** China Tobacco Internacional do Brasil

**CTI-HK:** China Tobacco International Hong Kong

**Cultivar:** variedade cultivada de uma espécie vegetal, com características similares à original

**Curva de nível:** técnica de manejo do solo e controle de erosão para terrenos em declive

**Desenvolvimento sustentável ou sustentabilidade:** desenvolvimento social e econômico e produção de bens e serviços pelas empresas sem ameaçar a sobrevivência das gerações futuras, a conservação dos recursos naturais ou a dignidade das pessoas

**Devida diligência:** processo de identificar, prevenir, mitigar e prestar contas do modo como a empresa lida com impactos negativos da operação sobre a sociedade ou o meio ambiente

**Direitos humanos:** direitos inerentes a todos os seres humanos conforme a Carta Internacional dos Direitos Humanos, da ONU, Declaração da Organização Internacional do Trabalho (OIT), entre outros tratados que asseguram direitos para a dignidade e paz dos povos

**Ecoeficiência:** capacidade da empresa de produzir reduzindo impactos ambientais, consumo de recursos, como energia ou materiais, ou utilizá-los de modo social e ambientalmente responsável; associa eficácia com redução de custos

**ESG (inglês):** do termo "Environmental, Social and Governance"; conjunto de práticas e metas de uma empresa nas esferas ambiental, social e de governança corporativa para que crescimento e lucratividade aconteçam por meios sustentáveis e éticos

**Fornecedor:** entidade ou empresa que fornece um produto ou serviço para a empresa. Pode ser uma relação de negócio direta ou indireta

**Biological control:** a living organism introduced into crops to control another species considered harmful

**CTIB:** China Tobacco Internacional do Brasil

**CTI-HK:** China Tobacco International Hong Kong

**Cultivar:** a cultivated variety of a plant species, with characteristics similar to the original

**Contour line:** a soil management and erosion control technique for sloping land

**Sustainable development or sustainability:** social and economic development and production of goods and services by companies without threatening the survival of future generations, the conservation of natural resources or the dignity of people

**Due diligence:** the process of identifying, preventing, mitigating and accounting for how the company deals with negative impacts of its operations on society or the environment

**Human rights:** rights inherent to all human beings according to the UN International Bill of Human Rights and the Declaration of the International Labor Organization (ILO), among other treaties that ensure rights for the dignity and peace of peoples

**Eco-efficiency:** the company's ability to produce while reducing environmental impacts and consumption of resources, such as energy or materials, or using them in a socially and environmentally responsible manner; links efficiency with cost reduction

**ESG:** from "Environmental, Social and Governance"; a set of practices and goals of a company in the environmental, social and corporate governance spheres so that growth and profitability happen through sustainable and ethical means.

**Supplier:** an entity or company that supplies a product or service to the company. This can be a direct or indirect business relationship

**Gases de efeito estufa (GEE):** gases naturais e produzidos pelas atividades humanas que absorvem e emitem radiação infravermelha do sol; suas emissões sem controle provocam alterações climáticas

**Global Reporting Initiative (GRI):** iniciativa colaborativa de especialistas que estabelecem diretrizes internacionais para elaboração de relatórios de sustentabilidade

**Greenhouse Gas Protocol (GHG):** iniciativa global de padronização das emissões de GEE pelas empresas, introduzida em 2001, para medi-las, quantificá-las e reportá-las ao mercado e ao público. A parametrização permite a gestão das emissões

**Grupos vulneráveis:** grupo minorizados de indivíduos com condição ou característica específica e sujeitos a preconceitos e discriminações, como povos indígenas e negros

**Impacto:** efeito que a operação gera no meio ambiente e na sociedade; o que pode indicar sua contribuição positiva ou negativa ao desenvolvimento sustentável; pode ser de vários tipos

**Incidente:** fato com potencial para causar um acidente, mas que não provocou consequências

**Mais alto órgão de governança:** executivos com autoridade máxima na empresa

**Market share (inglês):** participação de uma empresa em determinado mercado comparada ao tamanho do mercado total

**Materialidade:** agenda prioritária de atuação, investimentos, riscos e oportunidades na jornada de sustentabilidade da empresa; processo de identificação dos temas materiais

**Mecanismo de queixas:** ferramenta rotineira pelo qual podem ser feitas denúncias ou reclamações e obter reparação de danos

**Mitigação:** medidas tomadas para reduzir a extensão de um impacto negativo

**Greenhouse gases (GHG):** natural gases and those produced by human activities that absorb and emit infrared radiation from the Sun; their uncontrolled emissions cause climate change

**Global Reporting Initiative (GRI):** a collaborative initiative of experts that establishes international guidelines for the preparation of sustainability reports

**Greenhouse Gas Protocol (GHG):** a global initiative to standardize GHG emissions by companies introduced in 2001 to measure, quantify and report them to the market and the public. Parameterization allows the management of emissions

**Vulnerable groups:** minority groups of individuals with specific conditions or characteristics and subject to prejudice and discrimination, such as indigenous peoples and black people

**Impact:** the effect that the operation generates on the environment and society, which may indicate its positive or negative contribution to sustainable development; it can be of several types

**Incident:** an event with the potential to cause an accident, but which did not cause any consequences

**Most senior governance body:** executives with ultimate authority in the company

**Market share:** a company's share in a given market compared to the size of the total market

**Materiality:** a priority agenda of actions, investments, risks and opportunities in the company's sustainability journey; the process of identifying material themes

**Complaint mechanism:** a routine tool through which reports or complaints can be made and damages can be redressed

**Mitigation:** measures taken to reduce the extent of a negative impact

**Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS):** documento da ONU que contém um conjunto de 17 objetivos e 169 metas para garantir a conservação dos recursos naturais, a dignidade humana, a paz e a prosperidade de todos os povos do planeta

**Orientador agrícola:** profissional responsável pela assistência técnica aos produtores integrados

**Órgão de governança:** executivos responsáveis pela orientação estratégica da empresa que tomam decisões e prestam contas da gestão

**Parceiro de negócio:** entidade com a qual a empresa possui alguma relação comercial e direta. Não incluem as subsidiárias e controladas

**Período de relato:** período de tempo coberto pelas informações reportadas no relatório de sustentabilidade

**Pousio:** período de descanso dado a terra para que o solo recupere a vitalidade

**Povos indígenas:** habitantes originários e nativos do território

**Prática conservacionista:** técnicas e métodos de manejo que visam preservar os recursos naturais ou extraí-los de forma ambientalmente responsável sem gerar impactos negativos

**Produtor integrado:** produtor agrossilvipastoril que se vincula com as indústrias beneficiadoras do setor por meio de contratos de integração recebendo bens ou serviços para a produção e para o fornecimento de matéria-prima, bens intermediários ou de consumo final. Pode ser pessoa física ou jurídica, atuando individualmente ou de forma associativa, com ou sem cooperação laboral de trabalhadores rurais contratados.

**Queixa:** percepção de injustiça que evoca o senso de direito que, por sua vez, pode estar baseado em leis, contratos, promessas ou práticas; reclamação

**Sustainable Development Goals (SDGs):** a UN document containing a set of 17 goals and 169 targets to ensure the conservation of natural resources, human dignity, peace and prosperity for all peoples on the planet

**Field technician:** a professional responsible for providing technical assistance to contracted farmers.

**Governance body:** executives responsible for the strategic direction of the company who make decisions and report on their management

**Business partner:** an entity with which the company has a direct commercial relationship. Does not include subsidiaries and controlled companies.

**Reporting period:** the period of time covered by the information reported in the sustainability report

**Fallow:** a period of rest given to the land so that the soil can recover its vitality

**Indigenous peoples:** original and native inhabitants of the territory

**Preservation practice:** management techniques and methods that aim to preserve natural resources or extract them in an environmentally responsible way without generating negative impacts.

**Contracted farmer:** a rural tobacco grower with a contractual relationship with the company and voluntary adherence to the Integrated Production System

**Complaint:** a perception of injustice that evokes a sense of entitlement which, in turn, may be based on laws, contracts, promises or practices; grievance

**Relações de negócio:** relações comerciais entre a empresa e outras empresas ou entidades na cadeia de valor

**Reparação:** ação de desfazer um impacto negativo da operação providenciando correção. Exemplos: indenização financeira, sanção e restauro ambiental

**Severidade (de um impacto):** grau de dano de um impacto negativo, real ou potencial, definido por seu tamanho, escopo e natureza

**Sistema Integrado de Produção:** modelo de negócio em que a empresa fornece insumos de qualidade, assistência técnica gratuita, suporte financeiro, capacitações sobre práticas agrônomicas e garantia de classificação e compra enquanto o produtor integrado compromete-se a seguir as orientações técnicas para produzir tabaco de qualidade; a adesão é realizada através de contrato comercial, voluntária e dura uma safra podendo ser prorrogado a critério das partes

**Soca:** restos da cultura pós-colheita

**Stakeholders (inglês):** entidades ou grupos de indivíduos cujos interesses são afetados ou podem ser afetados pelas atividades da empresa e essenciais para ela. Exemplos: consumidores, clientes e fornecedores diretos

**Temas materiais:** temas estratégicos para a empresa que representam impactos da operação na sociedade, economia, meio ambiente e direitos humanos

**Unidades de cura:** estufas convencionais à lenha e de ar forçado para secagem (cura) das folhas de tabaco

**Variiedade:** variação de uma espécie vegetal original, com características semelhantes

**Business relationships:** commercial relationships between the company and other companies or entities in the value chain

**Redress:** the action of undoing a negative impact of the operation by providing remediation. Examples: financial compensation, sanction and environmental restoration

**Severity (of an impact):** the degree of harm from a negative impact, actual or potential, defined by its size, scope and nature

**Integrated Production System:** a business model in which the company provides quality inputs, free technical assistance, financial support, training on agronomic practices and guaranteed classification and purchase while the contracted farmer undertakes to follow the technical guidelines to produce quality tobacco; adherence is carried out through a commercial contract, is voluntary, lasts for one harvest and may be extended at the discretion of the parties.

**Stalks:** post-harvest crop remains

**Stakeholders:** entities or groups of individuals whose interests are affected or may be affected by the company's activities and are essential to it. Examples: consumers, customers and direct suppliers

**Material themes:** strategic themes for the company that represent the impacts of the operation on society, the economy, the environment and human rights

**Curing units:** conventional wood-fired and forced-air greenhouses for drying (curing) tobacco leaves

**Variety:** a variation of an original plant species with similar characteristics

# Sumário GRI

## GRI Summary

Declaração de uso <i>Statement of use</i>	China Brasil Tabacos Exportadora S.A.
GRI	GRI 2; GRI 3; GRI 200; GRI 300; GRI 400
Padrões Setoriais da GRI aplicáveis <i>Applicable GRI Sector Standard(s)</i>	GRI 13: Setores de Agropecuária, Aquicultura e Pesca 2022 <i>Agriculture Aquaculture and Fishing Sectors 2022</i>

PADRÃO GRI <i>GRI STANDARD</i>	CONTEÚDO <i>DISCLOSURE</i>	LOCALIZAÇÃO <i>LOCATION</i>	OMISSÃO <i>OMISSION</i>		Nº DE REFERÊNCIA DO PADRÃO SETORIAL DA GRI <i>SECTOR STANDARD REF. NO.</i>
			MOTIVO <i>REASON</i>	EXPLICAÇÃO <i>EXPLANATION</i>	
GRI 2: Divulgações Gerais 2021 <i>General Disclosures 2021</i>	Sobre este relatório <i>About this report</i>				
	2-1 Detalhes organizacionais <i>Organizational details</i>	p.19, p.20			
	2-2 Entidades incluídas no relatório de sustentabilidade da organização <i>Entities included in the organization's sustainability reporting</i>	p.10, p.19, p.20			
	2-3 Período do relatório, frequência e ponto de contato <i>Reporting period, frequency and contact point</i>	p.10			
	2-4 Reformulações de informações <i>Restatements of information</i>	p.10			
	2-5 Garantia externa <i>External assurance</i>	p.54, p.55			
	Atividades e trabalhadores <i>Activities and workers</i>				
2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais <i>Activities, value chain and other business relationships</i>	p.19, p.20				

PADRÃO GRI GRI STANDARD	CONTEÚDO DISCLOSURE	LOCALIZAÇÃO LOCATION	OMISSÃO OMISSION		Nº DE REFERÊNCIA DO PADRÃO SETORIAL DA GRI GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			MOTIVO REASON	EXPLICAÇÃO EXPLANATION	
GRI 2: Divulgações Gerais 2021 General Disclosures 2021	2-7 Funcionários <i>Employees</i>	p.118			
	2-8 Trabalhadores que não são empregados (tercerizados) <i>Workers who are not employees</i>	p.125			
	Governança <i>Governance</i>				
	2-9 Estrutura e composição de governança <i>Governance structure and composition</i>				
	2-10 Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança <i>Nomination and selection of the highest governance body</i>	p.54, p.55			
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança <i>Chair of the highest governance body</i>	p.54, p.55			
	2-12 Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos <i>Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts</i>	p.19, p.20, p.54, p.55			
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos <i>Delegation of responsibility for managing impacts</i>	p.54, p.55			
2-14 Papel do mais alto órgão de governança nos relatórios de sustentabilidade <i>Role of the highest governance body in sustainability reporting</i>	p.10				

PADRÃO GRI GRI STANDARD	CONTEÚDO DISCLOSURE	LOCALIZAÇÃO LOCATION	OMISSÃO OMISSION		Nº DE REFERÊNCIA DO PADRÃO SETORIAL DA GRI GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			MOTIVO REASON	EXPLICAÇÃO EXPLANATION	
GRI 2: Divulgações Gerais 2021 General Disclosures 2021	2-15 Conflitos de interesse <i>Conflicts of interest</i>	p.54, p.55			
	2-16 Comunicação de preocupações críticas <i>Communication of critical concerns</i>	p.79			
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança <i>Collective knowledge of the highest governance body</i>	p.54, p.55	Informação indisponível/ incompleta <i>Information unavailable/ incomplete</i>	Não há programa específico ou medida para relatar sobre o mais alto órgão de governança a respeito de desenvolvimento sustentável. <i>There is no specific program or measure to report to the highest governance body regarding sustainable development.</i>	
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança <i>Evaluation of the performance of the highest governance body</i>	p.54, p.55			
	2-19 Políticas de remuneração <i>Remuneration policies</i>	-	Restrições de confidencialidade <i>Confidentiality constraints</i>	Informações sobre desempenho do C.A. não estão disponíveis publicamente. <i>C.A. performance information is not publicly available.</i>	
	2-20 Processo para determinar a remuneração <i>Process to determine remuneration</i>	-	Restrições de confidencialidade <i>Confidentiality constraints</i>	Informações sobre remuneração C.A. não estão disponíveis publicamente. <i>C.A. compensation information is not publicly available.</i>	
	2-21 Índice de remuneração total anual <i>Annual total compensation ratio</i>	-	Restrições de confidencialidade <i>Confidentiality constraints</i>	Informações sobre remuneração não estão disponíveis publicamente. <i>Compensation information is not publicly available.</i>	
	<b>Estratégia, políticas e práticas</b> <i>Strategy, policies and practices</i>				
	2-22 Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável <i>Statement on sustainable development strategy</i>	p.3, p.7			



Ambiental  
Environmental



Social  
Social



Governança  
Governance

PADRÃO GRI GRI STANDARD	CONTEÚDO DISCLOSURE	LOCALIZAÇÃO LOCATION	OMISSÃO OMISSION		Nº DE REFERÊNCIA DO PADRÃO SETORIAL DA GRI GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			MOTIVO REASON	EXPLICAÇÃO EXPLANATION	
GRI 2: Divulgações Gerais 2021 General Disclosures 2021	2-23 Política de Compromissos <i>Policy commitments</i>	p.54, p.55			
	2-24 Incorporando a política de compromissos <i>Embedding policy commitments</i>	p.54, p.55			
	2-25 Processos para remediar impactos negativos <i>Processes to remediate negative impacts</i>	p.54, p.55			
	2-26 Mecanismos para buscar aconselhamento e levantar preocupações <i>Mechanisms for seeking advice and raising concerns</i>	p.54, p.55			
	2-27 Conformidade com as leis e regulamentos <i>Compliance with laws and regulations</i>	p.54, p.55			
	2-28 Associações de membros <i>Membership associations</i>	p.19, p.20			
	<b>Engajamento com Stakeholders</b> <i>Stakeholder engagement</i>				
	2-29 Abordagem para o envolvimento stakeholders <i>Approach to stakeholder engagement</i>	p.54, p.55, p.157			
	2-30 Acordos coletivos <i>Collective bargaining agreements</i>	p.115, p.117			



Ambiental  
Environmental



Social  
Social



Governança  
Governance

PADRÃO GRI GRI STANDARD	CONTEÚDO DISCLOSURE	LOCALIZAÇÃO LOCATION	OMISSÃO OMISSION		Nº DE REFERÊNCIA DO PADRÃO SETORIAL DA GRI GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			MOTIVO REASON	EXPLICAÇÃO EXPLANATION	
<b>Temas Materiais</b> <i>Material Topics</i>					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 <i>Material Topics 2021</i>	3-1 Processo de definição de temas materiais <i>Process to determine material topics</i>	p.12, p.13			
	3-2 Lista de temas materiais <i>List of material topics</i>	p.12, p.16			
<b>Desempenho Econômico</b> <i>Economic performance</i>					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 <i>Material Topics 2021</i>	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais <i>Management of material topics</i>	p.32			13.2.1; 13.22.1
GRI 201: Desempenho Econômico 2016 <i>Economic Performance 2016</i>	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído <i>Direct economic value generated and distributed</i>	p.20, p.32, p.157			13.22.2
	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas <i>Financial implications and other risks and opportunities due to climate change</i>	p.192, p.193			13.2.2
<b>Presença no Mercado</b> <i>Market presence</i>					
GRI 202: Presença no Mercado 2016 <i>Market Presence 2016</i>	202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local <i>Proportion of senior management hired from the local community</i>	p.56			

PADRÃO GRI GRI STANDARD	CONTEÚDO DISCLOSURE	LOCALIZAÇÃO LOCATION	OMISSÃO OMISSION		Nº DE REFERÊNCIA DO PADRÃO SETORIAL DA GRI GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			MOTIVO REASON	EXPLICAÇÃO EXPLANATION	
<b>Impactos Econômicos Indiretos</b> <i>Indirect economic impacts</i>					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 <i>Material Topics 2021</i>	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais <i>Management of material topics</i>	p. 19			13.22.1
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016 <i>Indirect Economic Impacts 2016</i>	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços <i>Infrastructure investments and services supported</i>	p.19, p.20			13.22.3
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos <i>Significant indirect economic impacts</i>	p.19, p.20			13.22.4
<b>Práticas de compra</b> <i>Purchasing practices</i>					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 <i>Material Topics 2021</i>	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais <i>Management of material topics</i>	p.157			
GRI 204: Práticas de compra 2016 <i>Purchasing practices</i>	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais <i>Proportion of expenditure on local suppliers</i>	p.157, p.165			
<b>Combate à Corrupção</b> <i>Anti-Corruption</i>					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 <i>Material Topics 2021</i>	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais <i>Management of material topics</i>	p.58			13.26.1

PADRÃO GRI GRI STANDARD	CONTEÚDO DISCLOSURE	LOCALIZAÇÃO LOCATION	OMISSÃO OMISSION		Nº DE REFERÊNCIA DO PADRÃO SETORIAL DA GRI GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			MOTIVO REASON	EXPLICAÇÃO EXPLANATION	
GRI 205: Combate à Corrupção 2016 <i>Anti-corruption 2016</i>	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção <i>Operations assessed for risks related to corruption</i>	p.58	Informação indisponível/ incompleta <i>Information unavailable/ incomplete</i>	Nenhuma instância de corrupção foi identificada ou relatada no âmbito do cumprimento das normas. A empresa não possui uma matriz de risco para compliance. Para mitigar os riscos, desde o início das operações, todos os dados financeiros são auditados por uma auditoria independente. Nenhuma unidade da companhia foi submetida a verificação sobre risco de corrupção devido ao baixo risco deste tipo de ocorrência. <i>No instances of corruption were identified or reported within the scope of compliance. The company does not have a risk matrix for compliance. To mitigate risks, from the beginning of operations, all financial data is audited by an independent auditor. The CBT Head Office and Buying Stations were not subjected to corruption risk assessment due to the low risk of such occurrences.</i>	13.26.2
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção <i>Communication and training about anti-corruption policies and procedures</i>	p.58; p.60			13.26.3
GRI 205: Combate à Corrupção 2016 <i>Anti-corruption 2016</i>	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas <i>Confirmed incidents of corruption and actions taken</i>	p.58			13.26.4
<b>Concorrência Desleal</b> <i>Anti-competitive behavior</i>					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 <i>Material Topics 2021</i>	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais <i>Management of material topics</i>	p.79			13.25.1
GRI 206: Concorrência Desleal 2016 <i>Anti-competitive Behavior 2016</i>	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio <i>Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices</i>	p.79			13.25.2
<b>Tributos</b> <i>Tax</i>					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 <i>Material Topics 2021</i>	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais <i>Management of material topics</i>	p.67	Não aplicável <i>Not applicable</i>	Não é tema material <i>It is not a material theme</i>	

PADRÃO GRI GRI STANDARD	CONTEÚDO DISCLOSURE	LOCALIZAÇÃO LOCATION	OMISSÃO OMISSION		Nº DE REFERÊNCIA DO PADRÃO SETORIAL DA GRI GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			MOTIVO REASON	EXPLICAÇÃO EXPLANATION	
GRI 207: Tributos 2019 <i>Tax 2019</i>	207-1 Abordagem tributária <i>Approach to tax</i>	p.54, p.55, p.67			
<b>Materiais</b> <i>Materials</i>					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 <i>Material Topics 2021</i>	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais <i>Management of material topics</i>	p.93			
GRI 301: Materiais 2016 <i>Materials 2016</i>	301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume <i>Materials used by weight or volume</i>	p.93, p.100, p.103	Informação indisponível/incompleta <i>Information unavailable/incomplete</i>	A empresa não possui metas relacionadas a resíduos <i>The organisation has no target for residues</i>	
	301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados <i>Recycled input materials used</i>	p.93, p.103			
	301-3 Produtos e suas embalagens reaproveitados <i>Recycled input materials used</i>	p.93	Informação indisponível/incompleta <i>Information unavailable/incomplete</i>	O produto da CBT é totalmente exportado. Isso inviabiliza o reaproveitamento das embalagens no Brasil, e igualmente inviabiliza o controle sobre a destinação dada às embalagens pelos seus clientes, todos localizados no exterior. <i>CBT's product is entirely exported. This makes it impossible to reuse the packaging in Brazil, and also makes it impossible to control the destination given to the packaging by its customers, all located abroad.</i>	
<b>Energia</b> <i>Energy</i>					
GRI 302: Energia 2016 <i>Energy 2016</i>	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais <i>Management of material topics</i>	p.94			
	302-1 Consumo de energia dentro da organização <i>Energy consumption within the organization</i>	p.93, p.96			
	302-2 Consumo de energia fora da organização <i>Energy consumption outside the organization</i>	p.93, p.98			

PADRÃO GRI GRI STANDARD	CONTEÚDO DISCLOSURE	LOCALIZAÇÃO LOCATION	OMISSÃO OMISSION		Nº DE REFERÊNCIA DO PADRÃO SETORIAL DA GRI GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			MOTIVO REASON	EXPLICAÇÃO EXPLANATION	
<b>Água e Efluentes</b> <i>Water and effluents</i>					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 <i>Material Topics 2021</i>	"3-3 Gerenciamento de tópicos materiais <i>Management of material topics</i> "	p.93			13.7.1
GRI 303: Água e Efluentes 2018 <i>Water and Effluents 2018</i>	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado <i>Interactions with water as a shared resource</i>	p.93			13.7.2
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água <i>Management of water discharge-related impacts</i>	p.93			13.7.3
	303-3 Captação de água <i>Water withdrawal</i>	p.93	Informação indisponível/ incompleta <i>Information unavailable/ incomplete</i>	Além de receber água do abastecimento público, a CBT detém outorga de seis poços para exploração do aquífero. A provisão dos recursos necessários para coleta e análise das amostras de qualidade da água é feita pela AOB. <i>In addition to receiving water from the public supply, CBT holds a concession for six wells to explore the aquifer. The provision of the resources necessary for collecting and analyzing water quality samples is made by AOB</i>	13.7.4
	303-4 Descarte de água <i>Water discharge</i>	p.93			13.7.5
	303-5 Consumo de água <i>Water consumption</i>	p.93			13.7.6
<b>Biodiversidade</b> <i>Biodiversity</i>					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 <i>Material Topics 2021</i>	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais <i>Management of material topics</i>		Não aplicável <i>Not applicable</i>	A empresa não possui propriedades dentro ou adjacentes a áreas de proteção ambiental; suas unidades estão localizadas em zonas urbanas. A CBT não realiza plantação ou produção própria, nem mesmo para fins de pesquisa. Em última instância, considerando os produtores rurais que possuem contrato de integração com a empresa, há cláusula contratual estabelecendo a proibição de infrações ambientais por parte desses produtores, sujeita à rescisão contratual. <i>The company does not own properties within or adjacent to environmental protection areas; its units are located in urban areas. CBT does not plant or produce its own crops, not even for research purposes. Considering contracted farmers there is a contractual clause establishing the prohibition of environmental infractions by these farmers, subject to contractual termination.</i>	13.3.1

PADRÃO GRI GRI STANDARD	CONTEÚDO DISCLOSURE	LOCALIZAÇÃO LOCATION	OMISSÃO OMISSION		Nº DE REFERÊNCIA DO PADRÃO SETORIAL DA GRI GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			MOTIVO REASON	EXPLICAÇÃO EXPLANATION	
GRI 304: Biodiversidade 2016 <i>Biodiversity 2016</i>	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental <i>Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas</i>	-	Não aplicável <i>Not applicable</i>	A empresa não possui propriedades dentro ou adjacentes a áreas de proteção ambiental; suas unidades estão localizadas em zonas urbanas. A CBT não realiza plantação ou produção própria, nem mesmo para fins de pesquisa. Em última instância, considerando os produtores rurais que possuem contrato de integração com a empresa, há cláusula contratual estabelecendo a proibição de infrações ambientais por parte desses produtores, sujeita à rescisão contratual. <i>The company does not own properties within or adjacent to environmental protection areas; its units are located in urban areas. CBT does not plant or produce its own crops, not even for research purposes. Considering contracted farmers there is a contractual clause establishing the prohibition of environmental infractions by these farmers, subject to contractual termination.</i>	13.3.2
	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade <i>Significant impacts of activities, products and services on biodiversity</i>	-			13.3.3
	304-3 Habitats protegidos ou restaurados <i>Habitats protected or restored</i>	-			13.3.4
	304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização <i>IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations</i>	-			13.3.5
<b>Emissões</b> <i>Emissions</i>					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 <i>Material Topics 2021</i>	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais <i>Management of material topics</i>	p.193, p.194			13.1.1

PADRÃO GRI GRI STANDARD	CONTEÚDO DISCLOSURE	LOCALIZAÇÃO LOCATION	OMISSÃO OMISSION		Nº DE REFERÊNCIA DO PADRÃO SETORIAL DA GRI GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			MOTIVO REASON	EXPLICAÇÃO EXPLANATION	
GRI 305: Emissões 2016 Emissions 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE) <i>Direct (Scope 1) GHG emissions</i>	p.192, p.193, p.195	Informação indisponível/ incompleta <i>Information unavailable/ incomplete</i>	<p>Não há políticas internas e regulamentares. O compromisso da CBT começou no ano de 2024 com a realização do seu primeiro inventário de gases de efeito estufa (Escopos 1, 2 e 3), relativo ao exercício 2023. No estudo foi constatado que a maior porcentagem de emissões se dá no escopo 3 dentro de bens e serviços comprados, o qual engloba nossos produtores integrados. A produção agrícola de mais de 21 mil produtores tem um impacto significantes nas emissões. A CBT se compromete inicialmente a realizar os inventários anuais para formação de uma base de dados de emissões, para no futuro poder pensar em metas, estratégias e políticas internas. O inventário de GEE relativo ao exercício 2024 ainda estava em elaboração por ocasião da divulgação do presente relatório, por esse motivo os dados de 2024 não estão sendo apresentados neste documento.</p> <p><i>There are no internal or regulatory policies. CBT's commitment began in 2024 with the completion of its first greenhouse gas inventory (Scopes 1, 2 and 3), for the year 2023. The study found that the largest percentage of emissions occurs in scope 3 within purchased goods and services, which includes our integrated producers. The agricultural production of more than 21 thousand producers has a significant impact on emissions. CBT initially commits to carrying out annual inventories to form an emissions database, so that in the future it can consider internal goals, strategies and policies. The GHG inventory for the year 2024 was still being prepared at the time of publication of this report, for this reason the data for 2024 are not being presented in this document.</i></p>	13.1.2
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia <i>Energy indirect (Scope 2) GHG emissions</i>	p.192, p.193, p.195			13.1.3
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE) <i>Other indirect (Scope 3) GHG emissions</i>	p.192, p.193, p.196			13.1.4
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE) <i>GHG emissions intensity</i>	p.192, p.193, p.196			13.1.5
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE) <i>Reduction of GHG emissions</i>	p.192, p.193			13.1.6
	305-6 Emissões de substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO) <i>Emissions of ozone-depleting substances (ODS)</i>	p.192, p.193, p.197			13.1.7
	305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas <i>Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions</i>	p.192, p.193			13.1.8

PADRÃO GRI GRI STANDARD	CONTEÚDO DISCLOSURE	LOCALIZAÇÃO LOCATION	OMISSÃO OMISSION		Nº DE REFERÊNCIA DO PADRÃO SETORIAL DA GRI GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			MOTIVO REASON	EXPLICAÇÃO EXPLANATION	
<b>Resíduos</b> <i>Waste</i>					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 <i>Material Topics 2021</i>	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais <i>Management of material topics</i>	p.93			13.8.1
GRI 306: Resíduos 2020 <i>Waste 2020</i>	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos <i>Waste generation and significant waste-related impacts</i>	p.93			13.8.2
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos <i>Management of significant waste-related impacts</i>	p.93, p.100			13.8.3
	306-3 Resíduos gerados <i>Waste generated</i>	p.104			13.8.4
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final <i>Waste diverted from disposal</i>	p.105			13.8.5
	306-5 Resíduos destinados para disposição final <i>Waste directed to disposal</i>	p.106			13.8.6
<b>Avaliação Ambiental de Fornecedores</b> <i>Supplier environmental assessment</i>					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 <i>Material Topics 2021</i>	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais <i>Management of material topics</i>	p.157			
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores <i>Supplier Environmental Assessment 2016</i>	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais <i>New suppliers that were screened using environmental criteria</i>	p.157			
	308-2 Avaliação ambiental de fornecedores <i>Environmental assessment of suppliers</i>	p.157			

PADRÃO GRI GRI STANDARD	CONTEÚDO DISCLOSURE	LOCALIZAÇÃO LOCATION	OMISSÃO OMISSION		Nº DE REFERÊNCIA DO PADRÃO SETORIAL DA GRI GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			MOTIVO REASON	EXPLICAÇÃO EXPLANATION	
<b>Emprego</b> <i>Employment</i>					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 <i>Material Topics 2021</i>	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais <i>Management of material topics*</i>	p.115			13.20.1
GRI 401: Emprego 2016 <i>Employment 2016</i>	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados <i>New employee hires and employee turnover</i>	p.115, p.117, p.132, p.133, p.134, p.135, p.136, p.137, p.138			13.20.1
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial <i>Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees</i>	p.115, p.117			13.20.1
	401-3 Licença maternidade/paternidade <i>Parental leave</i>	p.140, p.141			13.20.1
<b>Relações Trabalhistas</b> <i>Employment Relations</i>					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 <i>Material Topics 2021</i>	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais <i>Management of material topics</i>	p.115			
	402-1 Prazos mínimos de notificação sobre mudanças operacionais <i>Minimum notice periods for operational changes</i>		Informação indisponível/incompleta <i>Information unavailable/incomplete</i>	A CBT utiliza meios de comunicação interna (e-mails, intranet, whatsapp...) para comunicar alterações como, calendários de feriados, pagamentos, alteração na jornada de trabalho. A CBT não tem estipulado um prazo mínimo, dependendo do tipo de comunicação. <i>CBT uses internal communication methods (emails, intranet, WhatsApp, etc.) to communicate changes such as holiday calendars, payments, and changes to working hours. CBT has not set a minimum deadline, depending on the type of communication.</i>	

PADRÃO GRI GRI STANDARD	CONTEÚDO DISCLOSURE	LOCALIZAÇÃO LOCATION	OMISSÃO OMISSION		Nº DE REFERÊNCIA DO PADRÃO SETORIAL DA GRI GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			MOTIVO REASON	EXPLICAÇÃO EXPLANATION	
<b>Saúde e Segurança do Trabalho</b> <i>Occupational health and safety</i>					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 <i>Material Topics 2021</i>	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais <i>Management of material topics</i>	p.142			13.19.1
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018 <i>Occupational Health and Safety 2018</i>	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho <i>Occupational health and safety management system</i>	p.142			13.19.2
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes <i>Hazard identification, risk assessment, and incident investigation</i>	p.142			13.19.3
	403-3 Serviços de saúde do trabalho <i>Occupational health services</i>	p.142			13.19.4
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes à saúde e segurança do trabalho <i>Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety</i>	p.142			13.19.5
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho <i>Worker training on occupational health and safety</i>	p.142			13.19.6
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador <i>Promotion of worker health</i>	p.142			13.19.7
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios <i>Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships</i>	p.142			13.19.8
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho <i>Workers covered by an occupational health and safety management system</i>	p.154			13.19.9

PADRÃO GRI GRI STANDARD	CONTEÚDO DISCLOSURE	LOCALIZAÇÃO LOCATION	OMISSÃO OMISSION		Nº DE REFERÊNCIA DO PADRÃO SETORIAL DA GRI GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			MOTIVO REASON	EXPLICAÇÃO EXPLANATION	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018 <i>Occupational Health and Safety 2018</i>	403-9 Acidentes de trabalho <i>Work-related injuries</i>	p.142, p.147, p.149			13.19.10
	403-10 Doenças profissionais <i>Work-related ill health</i>	p.142, p.147, p.148			13.19.11
<b>Capacitação e Educação</b> <i>Training and education</i>					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 <i>Material Topics 2021</i>	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais <i>Management of material topics</i>	p.115			
GRI 404: Capacitação e Educação 2016 <i>Training and Education 2016</i>	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado <i>Average hours of training per year per employee</i>	p.115, p.117, p.128	Informação indisponível/ incompleta <i>Information unavailable/ incomplete</i>	Dados disponíveis somente para 2024: Diretoria: 24,3h, média 12,5h por pessoa; Gerência: 51h, média de 8,3h por pessoa; Supervisão: 204h, média de 8,3h por pessoa; Demais empregados: 6.038,3h, média de 7,3h por pessoa. <i>Data available only for 2024: Board of Directors: 24.3h, average 12.5h per person; Management: 51h, average 8.3h per person; Supervision: 204h, average 8.3h per person; Other employees: 6,038.3h, average 7.3h per person.</i>	
	404-2 Programas para atualizar as habilidades dos funcionários e programas de assistência à transição <i>Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs</i>	p.115, p.117			
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira <i>Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews</i>	p.115, p.117, p.130			

PADRÃO GRI GRI STANDARD	CONTEÚDO DISCLOSURE	LOCALIZAÇÃO LOCATION	OMISSÃO OMISSION		Nº DE REFERÊNCIA DO PADRÃO SETORIAL DA GRI GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			MOTIVO REASON	EXPLICAÇÃO EXPLANATION	
<b>Diversidade e Igualdade de Oportunidades</b> <i>Diversity and equal opportunity</i>					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 <i>Material Topics 2021</i>	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais <i>Management of material topics</i>	p.115			13.15.1
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016 <i>Diversity and Equal Opportunity 2016</i>	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados <i>Diversity of governance bodies and employees</i>	p.54, p.55, p.117, p.118, p.119, p.120, p.121			13.15.2
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens <i>Ratio of basic salary and remuneration of women to men</i>	p.115, p.117	Restrições de confidencialidade <i>Confidentiality restrictions</i>	Informações sobre remuneração não estão disponíveis publicamente. <i>Compensation information is not publicly available.</i>	13.15.3
<b>Não Discriminação</b> <i>Non-discrimination</i>					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 <i>Material Topics 2021</i>	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais <i>Management of material topics</i>	p.75			13.15.1
GRI 406: Não Discriminação 2016 <i>Non-discrimination 2016</i>	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas <i>Incidents of discrimination and corrective actions taken</i>	p.75, p.169, p.170			13.15.4
GRI 410 - Práticas de Segurança <i>Security Practices</i>	410-1 Pessoal de segurança treinado em políticas ou procedimentos de direitos humanos <i>Security personnel trained in human rights policies or procedures</i>		Não aplicável <i>Not applicable</i>	Este dado não é relevante para as operações da CBT, envolve uma pequena quantidade de pessoas e baixo risco/probabilidade de se realizar. <i>This data is not relevant to CBT operations, it involves a small number of people and low risk/probability of being carried out.</i>	13.15.4

PADRÃO GRI GRI STANDARD	CONTEÚDO DISCLOSURE	LOCALIZAÇÃO LOCATION	OMISSÃO OMISSION		Nº DE REFERÊNCIA DO PADRÃO SETORIAL DA GRI GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			MOTIVO REASON	EXPLICAÇÃO EXPLANATION	
<b>Liberdade Sindical e Negociação Coletiva</b> <i>Freedom of Association and Collective Bargaining</i>					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 <i>Material Topics 2021</i>	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais <i>Management of material topics</i>				13.18.1
GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016 <i>Freedom of Association and Collective Bargaining 2016</i>	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco <i>Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk</i>	p.115, p.117, p.126	Informação indisponível/incompleta <i>Information unavailable/incomplete</i>	A empresa não realizou a coleta de dados relacionados às operações de fornecedores nos quais o direito dos trabalhadores à liberdade sindical ou negociação coletiva possa estar sendo violado ou apresentar um risco significativo de violação. <i>The company didn't collect data related to operations of suppliers where workers' rights to freedom of association or collective bargaining may be violated or present a significant risk of violation.</i>	13.18.2
<b>Trabalho Infantil</b> <i>Child labor</i>					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 <i>Material Topics 2021</i>	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais <i>Management of material topics</i>	p.169, p.170			13.17.1
GRI 408: Trabalho Infantil 2016 <i>Child Labor 2016</i>	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil <i>Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor</i>	p.169, p.170			13.17.2
<b>Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo</b> <i>Forced or compulsory labor</i>					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 <i>Material Topics 2021</i>	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais <i>Management of material topics</i>	p.169, p.170			13.16.1
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016 <i>Forced or Compulsory Labor 2016</i>	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo <i>Operations and suppliers with significant risk of cases of forced or compulsory labor</i>	p.169, p.170			13.16.2

PADRÃO GRI GRI STANDARD	CONTEÚDO DISCLOSURE	LOCALIZAÇÃO LOCATION	OMISSÃO OMISSION		Nº DE REFERÊNCIA DO PADRÃO SETORIAL DA GRI GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			MOTIVO REASON	EXPLICAÇÃO EXPLANATION	
<b>Direitos de Povos Indígenas</b> <i>Rights of indigenous peoples</i>					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 <i>Material Topics 2021</i>	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais <i>Management of material topics</i>				
GRI 411: Direitos de Povos Indígenas 2016 <i>Rights of Indigenous Peoples 2016</i>	411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas <i>Incidents of violations involving rights of indigenous peoples</i>		Não aplicável <i>Not applicable</i>	Não foram identificados pela organização casos de violação de direitos de povos indígenas no ano reportado ou historicamente. <i>The organization did not identify any cases of indigenous rights violations in the reported year or historically.</i>	13.14.2
<b>Comunidades Locais</b> <i>Local communities</i>					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 <i>Material Topics 2021</i>	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais <i>Management of material topics</i>	p.157			13.12.1
GRI 413: Comunidades Locais 2016 <i>Local Communities 2016</i>	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local <i>Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs</i>	p.157			13.12.2
	413-2 Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais <i>Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities</i>	p.157			13.12.3
<b>Avaliação Social de Fornecedores</b> <i>Supplier social assessment</i>					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 <i>Material Topics 2021</i>	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais <i>Management of material topics</i>	p.157			
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016 <i>Supplier Social Assessment 2016</i>	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais <i>New suppliers that were screened using social criteria</i>	p.157			

PADRÃO GRI GRI STANDARD	CONTEÚDO DISCLOSURE	LOCALIZAÇÃO LOCATION	OMISSÃO OMISSION		Nº DE REFERÊNCIA DO PADRÃO SETORIAL DA GRI GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			MOTIVO REASON	EXPLICAÇÃO EXPLANATION	
<b>Políticas Públicas</b> <i>Public policy</i>					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 <i>Material Topics 2021</i>	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais <i>Management of material topics</i>	p.63			13.24.1
GRI 415: Políticas Públicas 2016 <i>Public Policy 2016</i>	415-1 Contribuições políticas <i>Political contributions</i>	p.63			13.24.2
<b>Saúde e Segurança do Consumidor</b> <i>Customer health and safety</i>					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 <i>Material Topics 2021</i>	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais <i>Management of material topics</i>	p.81, p.83, p.169, p.170			13.10.1
GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016 <i>Customer Health and Safety 2016</i>	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços <i>Assessment of the health and safety impacts of product and service categories</i>	p.81, p.83, p.169, p.170			13.10.2
	416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços <i>Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services</i>	p.81, p.83, p.169, p.170			13.10.3
<b>Privacidade do Cliente</b> <i>Customer privacy</i>					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 <i>Material Topics 2021</i>	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais <i>Management of material topics</i>				
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016 <i>Customer Privacy 2016</i>	418-1 Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes <i>Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data</i>	p.54, p.55, p.78, p.93			

PADRÃO GRI GRI STANDARD	CONTEÚDO DISCLOSURE	LOCALIZAÇÃO LOCATION	OMISSÃO OMISSION		Nº DE REFERÊNCIA DO PADRÃO SETORIAL DA GRI GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			MOTIVO REASON	EXPLICAÇÃO EXPLANATION	
Norma Setorial Sector Standard					
GRI 13: Setores de Agropecuária, Aquicultura e Pesca 2022 <i>Agriculture Aquaculture and Fishing Sectors 2022</i>	13.4.1 Conversão de ecossistemas naturais <i>Natural ecosystem conversion</i>	p.93	Não aplicável <i>Not applicable</i>	<p>Não foram identificados pela organização casos de violação de direitos. A CBT não possui áreas próprias de produção de tabaco, a companhia trabalha com seus produtores integrados na orientação da preservação do seu ecossistema natural e conservação de solo e água. A CBT preocupa-se com estas questões e busca, através de novas tecnologias, introduzir melhorias e orientações para que os seus produtores integrados possam ter em suas propriedades o equilíbrio entre a produção agrícola e a preservação do meio ambiente.</p> <p><i>CBT does not have its own tobacco production areas; the company works with its integrated producers to guide the preservation of their natural ecosystem and soil and water conservation. CBT is concerned with these issues and seeks, through new technologies, to introduce improvements and guidelines so that its integrated producers can have a balance between agricultural production and environmental preservation on their properties.</i></p>	13.4.1 13.4.3 13.4.5

PADRÃO GRI GRI STANDARD	CONTEÚDO DISCLOSURE	LOCALIZAÇÃO LOCATION	OMISSÃO OMISSION		Nº DE REFERÊNCIA DO PADRÃO SETORIAL DA GRI GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			MOTIVO REASON	EXPLICAÇÃO EXPLANATION	
GRI 13: Setores de Agropecuária, Aquicultura e Pesca 2022 Agriculture Aquaculture and Fishing Sectors 2022"	13.5.1 Saúde do solo Soil health	p.181, p.183	Informação indisponível/ incompleta Unavailable/incomplete information	<p>A CBT não possui áreas próprias de produção de tabaco, quem lida diretamente com o solo nas plantações são os produtores integrados, proprietários das lavouras. Contudo, a CBT se preocupa em fornecer aos produtores informações sobre as melhores prática agrícola que permitam aliar produtividade e conservação do solo. Um exemplo dessas ações é o</p> <p>A CBT trabalha com seus produtores integrados na orientação da preservação do seu ecossistema natural e conservação de solo e água. A CBT preocupa-se com estas questões e busca, através de novas tecnologias, introduzir melhorias e orientações para que os seus produtores integrados possam ter em suas propriedades o equilíbrio entre a produção agrícola e a preservação do meio ambiente, tais como: A CBT elaborou um informativo agrônômico contendo um guia de Boas Práticas Agrícolas, que é apresentado aos produtores integrados e está disponível publicamente no seguinte endereço: Informativo-Agrônômico-2022.pdf (cbtexport.com) que é apresentado aos produtores integrados e está disponível publicamente no endereço seguinte: Informativo-Agrônômico-2022.pdf (cbtexport.com)</p> <p><i>CBT does not have its own tobacco production areas; the ones who deal directly with the soil on the plantations are the integrated producers, who own the crops. However, CBT is concerned with providing producers with information on the best agricultural practices that allow them to combine productivity and soil conservation. An example of these actions is the</i></p> <p><i>CBT works with its integrated producers to provide guidance on the preservation of their natural ecosystem and soil and water conservation.</i></p> <p><i>CBT is concerned with these issues and seeks, through new technologies, to introduce improvements and guidelines so that its integrated producers can have a balance between agricultural production and environmental preservation on their properties, such as; CBT has prepared an agronomic information sheet containing a guide to Good Agricultural Practices, which is presented to integrated producers and is publicly available at the following address: Informativo-Agrônômico-2022.pdf (cbtexport.com) que é apresentado aos produtores integrados e está publicamente disponível no seguinte endereço: Informativo-Agrônômico-2022.pdf (cbtexport.com)</i></p>	

PADRÃO GRI GRI STANDARD	CONTEÚDO DISCLOSURE	LOCALIZAÇÃO LOCATION	OMISSÃO OMISSION		Nº DE REFERÊNCIA DO PADRÃO SETORIAL DA GRI GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			MOTIVO REASON	EXPLICAÇÃO EXPLANATION	
GRI 13: Setores de Agropecuária, Aquicultura e Pesca 2022 <i>Agriculture Aquaculture and Fishing Sectors 2022</i>	13.6.1 Uso de agrotóxicos <i>Pesticides use</i>	p. 170, p.181, p.183			
	13.6.2 volume e a intensidade de agrotóxicos usados de acordo com os níveis de toxicidade <i>volume and intensity of pesticides used according to the toxicity levels</i>	p.181, p.183			
	13.21.1 Relato de renda digna e salário digno <i>Living income and living wage</i>	p.117, p.157			
	13.23.1 Rastreabilidade da cadeia de fornecedores <i>Supply chain traceability</i>	p.157			
	13.23.2 Rastreabilidade da cadeia de fornecedores <i>Supply chain traceability</i>	p.157			
	13.23.3 Rastreabilidade da cadeia de fornecedores <i>Supply chain traceability</i>	p.157			
	13.23.4 Rastreabilidade da cadeia de fornecedores <i>Supply chain traceability</i>	p.157			

## Tópicos nos Padrões Setoriais da GRI aplicáveis determinados como não materiais

Topics in the applicable GRI Sector Standards determined as not material

GRI 13: Setores de Agropecuária, Aquicultura e Pesca 2022

Agriculture Aquaculture and Fishing Sectors 2022

TÓPICO TOPIC	EXPLICAÇÃO EXPLANATION		
13.3.1 - prevenção e gestão de escape de organismos aquáticos de viveiros de cultivo <i>Prevention and management of escape of aquatic organisms from culture ponds</i>	-	Não aplicável <i>Not applicable</i>	A CBT não tem e nem opera propriedades rurais e não faz uso direto de defensivos agrícolas. <i>CBT does not own or operate rural properties and does not make direct use of agricultural pesticides.</i>
13.4.3 - Conversão de ecossistemas naturais <i>Conversion of natural ecosystems</i>	p.93	Não aplicável <i>Not applicable</i>	A CBT não possui instalações rurais ou dentro de ecossistemas naturais <i>CBT does not have facilities in rural areas or within natural ecosystems</i>
13.4.4 - Conversão de ecossistemas naturais <i>Conversion of natural ecosystems</i>	-		
13.4.5 - Conversão de ecossistemas naturais <i>Conversion of natural ecosystems</i>	p.93		
13.9.1 Segurança alimentar <i>Food security</i>	-	Não aplicável <i>Not applicable</i>	Não aplicável – A CBT é compradora, beneficiadora e exportadora de tabaco e não possui a pecuária em sua cadeia de valor. <i>Not applicable - CBT is a tobacco buyer, processing and exporter company and does not have livestock in its value chain.</i>
13.10.4 Inocuidade dos alimentos - certificação <i>Food safety - certification</i>	-	Não aplicável <i>Not applicable</i>	Não aplicável – A CBT não produz e nem comercializa produtos alimentícios. <i>Not applicable - CBT does not produce or sell food products.</i>
13.10.5 Inocuidade dos alimentos - recalls <i>Food safety - recalls</i>	-	Não aplicável <i>Not applicable</i>	Não aplicável – A CBT não produz e nem comercializa produtos alimentícios. <i>Not applicable - CBT does not produce or sell food products.</i>
13.11.1 Saúde e bem-estar animal <i>Animal health and welfare</i>	-	Não aplicável <i>Not applicable</i>	Não aplicável – A CBT é compradora, beneficiadora e exportadora de tabaco e não possui a pecuária em sua cadeia de valor. <i>Not applicable - CBT is a tobacco buyer, processing and exporter company and does not have livestock in its value chain.</i>
13.13.1 Direitos à terra e aos recursos naturais <i>Land and resource rights</i>	-	Não aplicável <i>Not applicable</i>	Não aplicável - Não existem locais de operação da empresa onde os direitos à terra possam ser afetados. Este item não se aplica à realidade operacional da CBT. <i>Not applicable - There are no company operating sites where land rights could be affected. This item does not apply to CBT's operational reality.</i>
13.14.1 Direitos de povos indígenas <i>Rights of indigenous peoples</i>	-	Não aplicável <i>Not applicable</i>	Não aplicável - A CBT não possui operações em áreas indígenas. <i>Not applicable - CBT does not have operations in indigenous areas.</i>



**China  
Brasil  
Tabacos**

Relatório de  
**Sustentabilidade**  
**2024**

*Sustainability Report 2024*